

АКАДЕМИЯ ЗНАНИЙ • ISSN 2304-6139
«ACADEMY OF KNOWLEDGE» LTD.CO • www.academyadti.info

ВСЕРОССИЙСКИЙ ЖУРНАЛ

ВЕСТНИК АКАДЕМИИ ЗНАНИЙ

№ 21(2).2017



Всероссийский журнал

Издается с 2012 г.

Журнал зарегистрирован
в Федеральной службе
по надзору в сфере связи,
информационных
технологий и массовых
коммуникаций
(свидетельство
о регистрации средства
массовой информации
от 27 марта 2012 года
ПИ № ФС77-49173)

Тираж 1000 экз.
Цена свободная

УЧРЕДИТЕЛЬ

ООО "Академия знаний"
350018, г. Краснодар,
ул. Камвольная 3

Решением ВАК РФ от 06 июня 2017 г. журнал
«Вестник Академии знаний» включен в перечень ВАК
по шифру 08.00.00 «Экономические науки»

Главный редактор

Петрова Т.А.

Корректор

Садовнича И.П.

Адрес редакции

350018, г. Краснодар,
ул. Камвольная 3

Наименование и адрес издательства

ООО "Академия знаний"
350018, г. Краснодар,
ул. Камвольная 3

Наименование и адрес типографии

Издательско-полиграфический
комплекс
"Академия знаний"
350018, г. Краснодар,
ул. Камвольная 3

Подписной индекс
в каталоге "Пресса России"
29050

ВЕСТНИК АКАДЕМИИ ЗНАНИЙ



№ 21(2).2017
апрель-июнь

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

- Ашхотон Вячеслав Юрьевич**
д.э.н., профессор, ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» Краснодарский филиал, Россия.
- Берлин Сергей Игоревич**
д.э.н., профессор, заместитель директора по научной работе Краснодарского филиала ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», г. Краснодар, Россия.
- Безбогин Геннадий Александрович**
д.э.н., профессор, профессор кафедры технологии, организации, экономики строительства и управления недвижимостью ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет», г.Краснодар, Россия.
- Дюря Александр Иванович**
к.филос.н., доцент, ГОУ ВПО «Норильский индустриальный институт», г.Норильск, Россия.
- Жаксыбеков Абдыганнар Сейдуллаевич**
д.полит.н., Казахский педагогический университет им.Абая, г.Алматы, Республика Казахстан.
- Кравченко Николай Петрович**
д.э.н., профессор, зав.кафедрой государственного и муниципального управления, ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет», г.Краснодар, Россия.
- Красницкий Виктор Александрович**
д.э.н., профессор, заведующий кафедрой «Налоги и налогообложение», ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный аграрный университет», г.Краснодар, Россия.
- Овчаренко Надежда Александровна**
д.э.н., профессор, ректор Краснодарского кооперативного института (филиала АНО ВПО ЦС «Российский университет кооперации»), г.Краснодар, Россия.
- Пеклина Галина Петровна**
д.м.н., профессор, директор Одесского медицинского института Международного гуманитарного университета, г. Одесса, Украина.
- Паламарчук Олег Тимофеевич**
д.филос.н., профессор, ректор НОУ ВО «Кубанского социально-экономического института», г.Краснодар, Россия.
- Симонян Гарник Айсарамович**
д.э.н., профессор кафедры экономики и управления Сочинского государственного университета, г.Сочи, Россия.
- Сонгира Светлана Васильевна**
д.пед.н., профессор зав.кафедрой химии и экология, Уманьский государственный педагогический университет им. Павла Тычины, г. Умань, Украина.
- Темиров Дениалбек Султангиревич**
д.э.н., профессор, зав. каф. экономики и управления филиала РГТМУ в г. Туапсе., Россия.
- Чуваткин Петр Петрович**
д.э.н., профессор, зав. каф. экономики и управления Сочинского государственного университета, г. Сочи, Россия.

Решением ВАК РФ от 06 июня 2017 года журнал «Вестник Академии знаний» включен в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук (№ в Перечне 2025) по шифру 08.00.00. Экономические науки. Начиная с выпуска № 22(3) прием материалов будет идти только в рамках экономики. Настоящий номер – последний мультидисциплинарный выпуск журнала.

СОДЕРЖАНИЕ

08.00.00. Экономические науки

<i>Абызова Е.В., Ищенко О.В.</i>	
Перспективы развития аудита в России	6
<i>Агабекян Р.Л.</i>	
Профессиональное образование как фактор инновационного развития региона (на примере Краснодарского края)	12
<i>Асланова Э.Г., Елисеева Н.В.</i>	
Курортно-рекреационный потенциал Краснодарского края – уникальный регион для въездного туризма	17
<i>Григорьева Е.А., Сафронов А.М., Сычанина С.Н.</i>	
Современные методы оценки человеческого капитала в менеджменте и маркетинге персонала	21
<i>Ленкова М.И., Кузина А.Ф., Волкова С.Н.</i>	
Внедрение управленческого учета в учетно-аналитическую деятельность экономических субъектов туристической индустрии	26
<i>Ленкова М.И., Павленко Е.А., Кривоносова А.Е.</i>	
Международные стандарты финансовой отчетности: проблемы и перспективы внедрения в России	32
<i>Оганесян Т.Л., Любавина В.И.</i>	
Основные направления развития системы управления образованием на муниципальном уровне	39
<i>Павлюшкевич Т.В., Фоменко Е.В.</i>	
Тенденции развития Краснодарского края в анализе исполнения бюджета за 2016 год	43
<i>Чернявская С.А., Адаменко А.А.</i>	
Отдельные аспекты совершенствования организации учета труда и его оплаты в ООО «Смоленское» Северского района	48
<i>Шамрай И.Н., Белицкая О.В., Безуглая Н.С.</i>	
Минимизация рисков финансовых потерь посредством внедрения claim-менеджмента	57

09.00.00. Философские науки***Гожев К.М.***

Российская государственность в доктрине русского мира 63

Дмитриева А.Ю., Положенкова Е.Ю.Специфика философских идей в художественном творчестве
Михаила Булгакова 73***Петров И.Ф.***О совокупности существенных свойств дифференцированного
подхода 76***Петрова С.И.***

О многообразии подходов в понимании потребности 80

Соболева О.Р., Положенкова Е.Ю.Понятие справедливости в истории философской
и религиозной мысли 85**12.00.00. Юридические науки*****Семенов А.В., Бондаренко А.Б.***О публичной декларации ключевых целей и приоритетных задач
Федерального агентства морского и речного транспорта в
1 полугодии 2016 года 89***Информация и сообщения***

93

CONTENT

08.00.00. Economic sciences

<i>Abyzova E.V., Ischenko O.V.</i>	6
Prospects for the development of audit in Russia	
<i>Agabekyan R.L.</i>	12
Professional education as a factor in the innovative development of the region (on the example of the Krasnodar Territory)	
<i>Aslanova E.G., Eliseeva N.V.</i>	17
The resort and recreational potential of the Krasnodar Territory is a unique region for inbound tourism	
<i>Grigorieva E.A., Safronov A.M., Sychanina S.N.</i>	21
Modern methods of assessing human capital in the management and marketing of personnel	
<i>Lenkova M.I., Kuzina A.F., Volkova S.N.</i>	26
The introduction of management accounting in accounting and analytical activity of economic entities of the tourism industry	
<i>Lenkova M.I., Pavlenko E.A., Krivonosova A.E.</i>	32
International Financial Reporting Standards: problems and prospects for implementation in Russia	
<i>Oganesyan T.L., Lyubavina V.I.</i>	39
The main directions of development of the education management system at the municipal level	
<i>Pavlyushkevich T.V., Fomenko E.V.</i>	43
Trends in the development of the Krasnodar Territory in the analysis of performance Budget for 2016	
<i>Chernyavskaya S.A., Adamenko A.A.</i>	48
Some aspects of improving the organization of labor accounting and its payment in OOO «Smolenskoye» in the Seversky district	
<i>Shamray I.N., Belitskaya O.V., Bezuglaya N.S.</i>	57
Minimizing the risks of financial losses through the introduction of claim management	

09.00.00. Philosophical sciences

<i>Gozhev K.M.</i>	63
Russian statehood in the doctrine of the Russian world	
<i>Dmitrieva A.Yu., Poloshenkova E.Yu.</i>	73
Specificity of philosophical ideas in artistic creation Mikhail Bulgakov	
<i>Petrov I.F.</i>	76
On the aggregate of essential properties of a differentiated approach	
<i>Petrova S.I.</i>	80
On the diversity of approaches in understanding needs	
<i>Soboleva O.R., Poloshenkova E.Yu.</i>	85
The concept of justice in the history of philosophy and religious thought	

12.00.00. Jurisprudence***Semenov A.V., Bondarenko A.B.***

About public declaration of key objectives and priorities of the
Federal Agency of Sea and River Transport in the 1st half of 2016 89

Information and messages 93

08.00.00. Экономические науки*Е.В. Абызова**доцент кафедры экономики, менеджмента, маркетинга и туризма,
к.э.н., Московская международная академия**E. V. Abysova
faculty of economics, management, marketing and tourism,
Moscow international academy
(E-mail: aev_home@mail.ru, тел 8(906)0343522)**О.В. Ищенко**доцент кафедры предпринимательской деятельности, к.э.н.,
Кубанский социально-экономический институт**O. V. Ishchenko
associate professor of business activities,
Kuban social and economic institute
(E-mail: Rov1301@yandex.ru, тел. 8(918)9522226)***ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ АУДИТА В РОССИИ**

Аннотация. В статье рассмотрены проблемы развития аудита в России. Определены изменения в нормативном обеспечении аудиторской деятельности в связи с переходом на Международные стандарты аудита.

Annotation. The article given contains an overview of the main problems of audit development in Russia. The changes in legal standards of audit activities, which are necessary due to the transition to International Standards on Auditing, are described.

Ключевые слова: аудит, проблемы развития аудита, Международные стандарты аудита, аудиторское заключение

Key words: audit, problems of audit development, International Standards on Auditing, audit opinion.

Аудит в Российской Федерации регулируется Федеральным законом «Об аудиторской деятельности». Аудит – это независимая проверка бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемого лица в целях выражения мнения о достоверности такой отчетности.

Анализ определений понятия «аудит» показал, что в научной среде не существует единого взгляда на определение понятия «аудит». Автором определены основные проблемы развития аудита в России: малое количество методических разработок по аудиту; недостаточное количество квалифицированных аудиторов; отсутствие большого опыта аудиторской деятельности.

Все эти проблемы заключаются в том, что аудиторская деятельность в России достаточно молодая, поэтому со временем развитие аудита автоматически их решит. Учитывая то, что над вопросом аудита работают не только ученые, но и государство, своими нормативными актами стремится к развитию данной формы финансового контроля, можно утверждать, что перспективы развития аудита в России достаточно неплохие.

Однако развитие аудита на практике тормозится рядом нерешенных вопросов, главным из которых является путаница в ключевых понятиях и

споры между существующими подходами к базовым терминам. Так, подход, согласно которому аудит рассматривается как исследование, освещает только отдельную сторону аудита, то есть отражает содержательную характеристику процедуры аудитора время выполнения собственных обязанностей. Но, кроме исследований аудитора, аудит охватывает большое количество других процедур, связанных с выражением мнения аудитора относительно достоверности показателей финансовой отчетности. Похожим является подход, основанный на определении аудита как экспертизы. Так, сущность определенного экспертного исследования заключается в подтверждении каких-либо фактов, но аудит является гораздо более широким понятием.

Следует отметить, что определение аудита как вида деятельности ограничивает сущность этого понятия, подчеркивая лишь то, что аудит проводится с целью получения прибыли, то есть видом предпринимательской деятельности. Другие характеристики этого понятия остаются без внимания. Определяя аудит как форму контроля, авторы в большей степени раскрывают содержание понятия контроля через его формы, чем аудита как формы такого контроля.

Подход, основанный на определении аудита как процесса, освещает только продолжительность аудита во времени, определенную последовательность процедур в ходе его проведения. Но сводить аудит в отдельный процесс нецелесообразно.

Итак, наиболее содержательным и основательным является подход, согласно которому аудит определяется как проверка, потому что именно такой подход учитывает все содержательные характеристики и сущность этого понятия.

Проанализировав трактовки понятия «аудит» различными авторами-исследователями и в законодательстве, можно сделать вывод, что аудит составляет одну из прогрессивных форм финансового контроля, то есть независимую проверку, которая осуществляется аудитором в соответствии с требованиями договора на его проведение по поручению заинтересованного лица, и предусматривает контрольно-ревизионную диагностику и применения экспертно-консультационных действий лицом, обладающим профессиональными навыками в сфере учета, анализа, оценки, налогообложения, законодательства, как национального, так и международного, имеет логико-аналитические мыслительные способности, конечной целью которого является формирование мнения о достоверности и правомерности информации в финансовой отчетности предприятия и доведение ее до сведения клиента.

Целью аудита, в самом общем понимании, является формирование определенного мнения аудитора относительно проверяемой бухгалтерской финансовой отчетности. Аудитор выполняет своего рода посредническую функцию: устанавливая объективность финансовой информации, он предотвращает столкновение интересов поставщика и пользователя информации.

Принципы аудита разделяют на две основные группы:

- принцип методологии;
- принципы профессиональной этики.

Принципы этики обязательные для соблюдения во всех случаях проведения аудита, а отдельные методологические принципы могут иметь рекомендательный характер.

Проводят аудит независимые эксперты, «аудиторы». Независимость экспертов – обязательное требование аудита. Это означает, что эксперт никак не связан с проверяемым им предприятием и не зависит от него финансово или каким-либо другим образом.

Аудит проводится или по желанию заказчика, либо по долгу в соответствии с законодательством. Основными пользователями аудиторских услуг являются владельцы бизнеса (акционеры, инвесторы) и руководители, которые хотят получить уверенность в отсутствии угроз оттока активов, увеличение обременительных обязательств и, как следствие обесценивания собственного капитала.

На сегодняшний день обязательный аудит, обязаны проводить у себя организации, которые являются эмитентами ценных бумаг, профессиональные участники фондового рынка, предприятия во время приватизационных процессов и тому подобное.

Часто дискутируется вопрос об эффективности аудита: как сделать так, чтобы аудит приносил реальную пользу, а не просто фиксировал фактическое состояние. Менеджеры и владельцы бизнеса больше заинтересованы не в аудите, подтверждающим соответствие нормативным документам, а в аудите, который может добавить ценность их бизнеса, выявить непроизводительные расходы.

До 2017 года в России действовали федеральные стандарты аудиторской деятельности. Это профессиональные стандарты для осуществления аудиторской деятельности в Российской Федерации, разработанные Министерством финансов.

В 2017 году федеральный закон от 01.12.2014 №403-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» внес ряд поправок в Федеральный закон от 30.12.2008 №307-ФЗ «Об аудиторской деятельности», касающихся перехода к международным стандартам аудита (МСА). Принятые в Закон №307-ФЗ поправки, привели к тому, что аудит в РФ будет целиком базироваться на международных стандартах аудита.

В связи с введением МСА деятельность аудиторских организаций требует не только изучения огромного материала международных стандартов, но и разработки приемлемых аудиторских процедур, способов и форматов их документирования, а также огромных временных и финансовых затрат аудиторских компаний.

При внедрении МСА в РФ следует так же учитывать проблемы точности перевода, корректности и унификации терминологии. Перевод МСА выполнил Фонд «Национальная организация по стандартам финансового учета и отчетности», Экспертный комитет по переводу МСА. Так же следует учитывать сохраняющиеся различия в бизнес-практике, традициях аудита в целом и практике применения отдельных аудиторских процедур, мониторинг изменений оригинальных МСА, внесение соответствующих корректировок, контроль выполнения МСА, разъяснения по спорным вопросам, образовательный проект по МСА.

В число признанных и подлежащих применению на территории Российской Федерации международных стандартов, согласно информационному сообщению Минфина от 01.12.2015г. аудита вошли:

- международные стандарты контроля качества;
- международные стандарты аудита финансовой информации;
- международные отчеты о практике аудита финансовой информации;
- международные стандарты заданий по проведению обзорных проверок;
- международные стандарты заданий, обеспечивающих уверенность, отличных от аудита, и обзорных проверок финансовой информации;
- международные стандарты сопутствующих аудиту услуг;
- иные документы, определенные Международной федерацией бухгалтеров в качестве неотъемлемой части международных стандартов аудита.

Целью международных аудиторских стандартов является сокращение различий в трактовке предоставляемой финансовой отчетности, улучшению качества и сопоставимости информации, унификации стандартов. Причем стандарты основаны именно на принципах, а не на строгих правилах. Этим они отличны от национальных правил. Основной постулат в том, чтобы следовать именно принципам, а не искать способы обойти законодательные нормы.

Рассмотрим так же условия применимости МСА на территории России. По правилам IFAC применять МСА в качестве национальных могут только те страны, которые являются членами IFAC. Для этого необходимо заявить о своем решении получить разрешение IFAC на перевод. Обладателем прав на перевод является IFAC. С 31 декабря 2015 года вступило в силу соглашение между Минфином РФ и IFAC об отказе от авторских прав на международные стандарты аудита на русском языке на территории РФ. На территории Российской Федерации применение международных стандартов регулируется: Постановлением Правительства РФ от 11.06.2015 № 576 «Об утверждении Положения о признании МСА подлежащими применению на территории Российской Федерации» (ведущая роль Минфина РФ), а также приказом Минфина РФ от 05.08.2015 № 122н «Об утверждении порядка проведения экспертизы применимости документов, содержащих МСА, на территории Российской Федерации».

В России международные стандарты аудита описываются в сборнике МСА. Опубликование сборника «Международные стандарты аудита и контроля качества» на русском языке является важной частью в развитии российского аудита. Таким образом, сборник МСА служит необходимым инструментом для аудиторов, внутренних контролеров, финансистов, бухгалтеров, студентов, преподавателей, представителей финансовых надзорных органов.

Аудиторские стандарты формулируют единые международные основополагающие предписания, определяющие нормативы качества и надежности аудита и обеспечивающие определенные гарантии результатов аудиторской проверки при их соблюдении.

На основе аудиторских стандартов формируются учебные програм-

мы подготовки аудиторов и единые требования к проведению экзаменов на право заниматься аудиторской деятельностью.

Стандарты определяют общий подход к проведению аудита, масштаб аудиторской проверки, виды отчетов аудиторов, вопросы методологии, базовые принципы, которым должны следовать все представители этой профессии, независимо от условий, в которых проводится аудит.

Значение стандартов состоит в том, что они:

- обеспечивают приемлемое качество аудиторской проверки;
- способствуют внедрению в аудиторскую практику новых научных достижений;
- помогают пользователям понять процесс аудиторской проверки;
- повышают престиж профессии;
- облегчают аудиторам ведение переговоров с клиентами;
- обеспечивают взаимосвязь отдельных элементов аудиторского процесса.

С 1 января 2017 года на территории РФ введены в действие 30 международных стандартов аудита (МСА), согласно приказу Минфина от 24.10.2016 № 192н. Также Приказом Минфина от 09.11.2016 № 207н с 1 января 2017 года введены еще 18 новых стандартов аудита. Среди них:

- «Согласование условий аудиторских заданий»;
- «Контроль качества при проведении аудита финансовой отчетности»;
- «Аудиторская документация»;
- «Формирование мнения и составление заключения о финансовой отчетности»;
- «Информирование о ключевых вопросах аудита в аудиторском заключении»;
- «Модифицированное мнение в аудиторском заключении» и др.

Также в планах законодателей в 2017 году увеличить ответственность аудиторов. Минфин предлагает наказывать их не только штрафами, согласно КоАП, но и вводить уголовную ответственность за выдачу заведомо ложного аудиторского заключения.

Вместо привычной формы аудиторского заключения на нескольких листах со стандартным текстом, по всем новым договорам на проведение обязательного аудита, заключенным с 1 января 2017 года, составляется более информационно насыщенное заключение в соответствии с МСА. Правила оформления аудиторского заключения содержится в пересмотренном Международном стандарте аудита 700 «Формирование мнения и составление заключения о финансовой отчетности».

Таблица 1. - Сравнительная характеристика Федерального и Международного стандартов в области аудита

Информация	ФСАД 1/2010	МСА 700
Наименование документа	Аудиторское заключение	Аудиторское заключение независимого аудитора
Мнение	Мнение аудитора указывалось в конце аудиторского заключения	Мнение аудитора находится в самом начале отчета независимого аудитора
Утверждение о независимости	Не отражалось в аудиторском заключении.	Отражается в аудиторском заключении

аудитора	Являлось внутренним документом аудитора	
Ключевые вопросы аудита	Не требовалось	Отражаются в аудиторском заключении, в случае, если ценные бумаги аудируемого лица допущены к организованным торгам

Новая форма аудиторского заключения содержит не только оценку финансовой отчетности компании, но и обращает внимание на наиболее важные моменты в деятельности аудируемого лица, в том числе к тому, что привлекло наибольшее внимание аудитора, тому, в чем аудитор видит наиболее существенные риски для бизнеса и т.п. Тем самым новая форма аудиторского заключения предполагает расширенную информацию не только для бухгалтерии, но и для внешних и внутренних заинтересованных пользователей: акционеров, совета директоров и др., то есть более широкого круга лиц, принимающих решение о стратегии развития бизнеса.

Несомненно, раскрытие дополнительных данных в аудиторском заключении позволит инвесторам и контрагентам компаний принимать более взвешенные бизнес-решения. Однако, как следствие, следует ожидать повышения не только качества в оценке бизнес-рисков, но и увеличение стоимости аудита с 2017 года. Кроме того, возрастают финансовые риски, поскольку повышение уровня прозрачности деятельности компании и отражение в аудиторском заключении всех выявленных бизнес-рисков, автоматически приведет к удорожанию банковских кредитов для компаний.

В заключение можно отметить, что обязанности бухгалтера все больше выходят за пределы бухгалтерского учета. Во многих компаниях обязанности главбуха не ограничены исключительно бухгалтерской отчетностью и сдачей налоговых деклараций. От бухгалтера требуется оценка налоговых рисков и последствий при проведении сделок, налоговое и финансовое планирование, что ведет к увеличению ответственности и повышению рисков для профессиональной репутации. В меняющихся условиях изменение роли аудитора неизбежно.

Источники:

1. Об аудиторской деятельности [Текст]: Федеральный закон РФ от 30.12.2008 № 307-ФЗ (ред. от 03.07.2016 № 360-ФЗ) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <http://base.consultant.ru/> (дата обращения: 05.03.2017).
2. Приказ Минфина России от 09.11.2016 № 207н «О введении в действие международных стандартов аудита на территории Российской Федерации» (Зарегистрировано в Минюсте России 17.11.2016 № 44354)
3. Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 01.12.2014 № 403-ФЗ (в ред. Федерального закона от 01.05.2017 № 96-ФЗ)
4. Информационное сообщение Минфина России от 01.12.2015 «О международных стандартах аудита»
5. Постановление Правительства РФ от 11.06.2015 № 576 «Об утверждении Положения о признании международных стандартов аудита подлежащими применению на территории Российской Федерации»
6. Приказ Минфина России от 05.08.2015 № 122н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы применимости документов, содержащих международные стандарты аудита, на территории Российской Федерации» (Зарегистрировано в Минюсте России 24.11.2015 № 39817)

Р.Л. Агабекян
профессор, д.э.н.,
Академия маркетинга и социально-информационных
технологий – ИМСИТ
R.L. Agabekyan
professor, doctor of economy
Academy of marketing and social-information
technologies – IMSIT
(E-mail: info-imsit@mail.ru; тел. 8(861)2782283)

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ КАК ФАКТОР
ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА
(НА ПРИМЕРЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ)**

Аннотация. В статье анализируется роль профессионального образования в инновационном развитии региона. Проведен анализ состояния профессионального образования и его соответствия потребностям региона в профессиональных кадрах для инновационной экономики. В статье обосновывается, что от состояния кадрового потенциала региона зависит возможности появления инноваций.

Annotation. The article analyzes the role of vocational education in the innovation development of the region. The analysis of the state of vocational education and its correspondence to the needs of the region in the professional staff for the innovative economy is carried out. In the article it is justified that the possibility of the emergence of innovations depends on the state of the personnel potential of the region.

Ключевые слова: профессиональное образование, кадровый потенциал, инновационное развитие, региональное развитие.

Key words: professional education, human resources, innovative development, regional development.

Современный этап развития российского общества требует повышения уровня и качества жизни россиян, обеспечения их эффективной занятости, и на основе этого решения демографических проблем, реформирования сфер образования и здравоохранения, роста профессионализма и компетентности трудового потенциала. Важной характеристикой современной экономики, основанной на знании, являются инновации как форма трансформации знаний в благосостояние. Основной характеристикой каждого субъекта Российской Федерации является уровень его инновационного развития, который характеризуется с одной стороны, совокупностью ресурсов, обеспечивающих осуществление инновационной деятельности, с другой стороны, готовностью экономического субъекта к осуществлению инновационной деятельности [1]. Инновации сегодня – основной источник экономического роста и важнейший фактор конкурентоспособности предприятий, регионов и национальных экономик. Одним из важнейших элементов инновационного развития региона является его кадровый потенциал. Поскольку от состояния кадрового потенциала, прежде всего, зависят масштабы и качество результатов научных исследований и научно-технических разработок, а, следовательно, и сама потенциальная возможность появления

инноваций. Вследствие этого первостепенной задачей является улучшение качества кадрового потенциала, через совершенствование системы подготовки и переподготовки кадров и всей образовательной системы.

В условиях перехода к инновационному развитию экономики в регионах России сохраняется существенная дифференциация по обеспеченности и качеству профессионального образования. Влияние профессионального образования на инновационное развитие региона не всегда является явным. Тем не менее в 21 веке инновационное развитие региона связывают именно с человеком как носителем определенного уровня знаний, умений, навыков. В этих условиях первостепенной становится задача формирования кадрового потенциала региона с позиции эффективного развития региона, где главное значение приобретает соответствие его образования и квалификации потребностям региона в профессиональных кадрах для инновационной экономики.

Целесообразно в качестве основного элемента инновационного развития региона рассматривать именно кадровый потенциал, который имеет следующие качественные характеристики, которые можно разделить на количественные и качественные. Количественные характеристики - численность, профессионально-квалификационная структура, уровень образования. К качественным характеристикам можно отнести профессиональные навыки, накопленный опыт; личные качества: состояние здоровья, способность к творчеству, нравственные качества, разностороннее развитие, активная жизненная позиция. Кадровый потенциал региона мы будем рассматривать в двух аспектах. Во-первых, в контуре обеспечения научно-технической деятельности – наличие и уровень подготовки научно-исследовательских кадров, во-вторых, с позиции обеспечения кадровой основы для использования и распространения нововведений (например, наличия инновационных менеджеров, IT-специалистов и др.). Усиление общественно значимой роли человека в условиях развития инновационной экономики, основанной на знаниях, настоятельно требует исследования закономерностей формирования кадрового потенциала, как в Российской Федерации в целом, так и в ее регионах. В настоящее время перед экономикой страны ставится задача преодоления диспропорций в развитии отдельных ее регионов, включая выравнивание уровня развития социально-трудовых отношений. Данная ситуация предполагает ускоренное наращивание кадрового, прежде всего инновационного потенциала региона.

Анализ статистического материала по Краснодарскому краю, как одному из самых благополучных регионов России, позволяет дать оценку кадровому потенциалу региона, показать образовательный уровень населения в целом и по отдельным возрастным и половым группам; наличие, состав и специализацию профессиональных групп работников; уровень оплаты труда работников различных категорий и специальностей; характер и эффективность использования высокопрофессиональных групп работников; отраслевые особенности занятости населения, а также потребности региона в высококвалифицированных кадрах.

В целом Краснодарский край относится к благополучным субъектам Российской Федерации. Так, по итогам 2016 г. большинство отраслей экономики Краснодарского края продемонстрировали положительную дина-

мику. Рост в промышленном производстве составил 104,1%, в сельском хозяйстве – 106,1%, в оптовой торговле – 104,1%. Численность экономически активного населения в среднем составила 2757,8 тыс.чел., из которых 2599 тыс.чел. были заняты в экономике. Уровень общей безработицы – 5,8% (годом ранее – 6,0%). В 2016 году реальные располагаемые денежные доходы населения оценены Краснодарстатом на уровне 97,6% к предыдущему году. В расчете на душу населения денежные доходы превысили 32550 руб. в месяц.

Основным источником дохода для трудоспособного населения остаётся заработная плата. Среднемесячная заработная плата работников организаций в 2016 г. оценивается в 28541 руб., что на 6,9% превышает уровень предыдущего года. При этом отмечено сокращение уровня оплаты труда в лесном хозяйстве, производстве стройматериалов в сфере научных исследований и разработок, что несомненно отрицательно скажется на инновационном развитии региона [6].

Как показано в таблице 1 в составе занятого населения Краснодарского края доля лиц с высшим образованием ниже, чем средние показатели по России на 14,8%.

Таблица 1. – Состав занятого населения по уровню образования в России и в Краснодарском крае в 2013 г. (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости; в процентах к итогу) [7].

	Занятые – всего	в том числе имеют образование					
		высшее професси- ональное ¹⁾	среднее профес- сиональное	начальное профес- сиональное	среднее полное (общее)	основное общее	не имеют основного общего
Российская Федерация	100	31,7	25,8	18,5	20,2	3,5	0,3
Краснодарский край	100	27,0	26,9	15,8	26,6	3,6	0,1

О динамичном развитии Краснодарского края свидетельствует и показатель потребности экономики края в специалистах. Так, на конец января 2017г. заявленная организациями потребность в работниках составила 35,5 тыс. человек, что на 20,7% больше, чем на конец января 2016г. В среднем на одного незанятого, состоящего на учете, приходилось 1,25 вакансии.

В этом процессе основную роль играет модернизация профессионального образования, являющаяся основой динамичного экономического роста и социального развития общества, фактором благополучия граждан и безопасности страны. Одной из главных проблем в этом процессе является возможность получения качественного образования, как наиболее важной жизненной ценности граждан, решающий фактор социальной справедливости. Конкуренция различных систем образования стала ключевым элементом глобальной конкуренции, требующей постоянного обновления технологий, ускоренного освоения инноваций, быстрой адаптации к запросам и требованиям динамично меняющегося мира.

В современных условиях стратегической целью государственной политики в области образования является обеспечение качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики.

С одной стороны, система профессионального образования, как правило, предопределяет профессионально-квалификационную кадровую структуру в регионе. С другой стороны, проблемы, существующие в социально-экономической системе регионов, несомненно, сказываются на системе профессионального образования, которое непосредственно влияет на формирование человеческого капитала, характеризующегося необходимыми профессионально-квалификационными качествами. Между системой профессионального образования и сформировавшимся человеческим капиталом региона существует несоответствие, а именно требования региональной экономики в кадрах вступают в разрез с уровнем квалификаций и профессий. Данная ситуация – это результат отсутствия системного подхода в обеспечении сбалансированности системы профессионального образования в регионе и ее несоответствия потребностями региона в кадрах, несогласованностью государственной политики в подготовке кадров перспективам развития региональной экономики. В этой связи возникает объективная необходимость создания в регионах системы профессионального образования как составляющей региональной социально-экономической системы, ответственной за формирование квалификационно-профессиональной структуры человеческого капитала, что является необходимым условием развития каждого субъекта РФ. В 21 веке выигрыш в экономическом, а поэтому и политическом соревновании определяется не только уровнем развития фундаментальной (ее результаты в известной мере отражены в международной литературе и нередко определяются хорошо организованным «притоком» мозгов) науки, и не только уровнем прикладной науки, но и, в не меньшей степени, уровнем образованности населения.

В системе Российского образования существует ряд противоречий и проблем, на которых остановимся более подробно. Прежде всего – это деформации в структуре воспроизводства квалифицированных кадров и перекос в профессиях и специальностях. Так в 2015 году 44,6% выпускников высшего и среднего профессионального образования в России – это специалисты в области экономики и управления и гуманитарных наук. В этой связи возникает несовпадение спроса и предложения на рынке труда. Аналогичная ситуация складывается и в Краснодарском крае, в 2016 году из 119815 студентов высших учебных заведений – 43,68 % обучаются по направлениям подготовки и специальностям отрасли науки «науки об обществе» и лишь 20,34 % – по отрасли наук «инженерное дело, технологии и технические науки» [2]. В тоже время по данным департамента труда и занятости населения Краснодарского края с 2012 года рейтинги дефицитных специалистов оставались практически неизменными. Пять самых востребованных профессий на Кубани: медицинские работники; инженеры; технологи; учителя; воспитатели [5].

Главными тенденциями в 2016-2017 гг. является рост востребованности профессий, которые связаны с информационными технологиями, а также профессий, которые являются традиционными и нужными людям, независимо от экономической ситуации в стране: IT-специалист; инженер-проектировщик; педагог; юрист; медицинский работник, маркетолог; специалист по персоналу; профессиональный рабочий; специалист индустрии красоты; эколог [3].

Искажение структуры подготовки кадров во многом обусловлено недостатками проводимой профориентационной работы: выпускники школ слабо ориентированы о востребованных профессиях на рынке труда в России и в Краснодарском крае.

Таким образом, для того, чтобы профессиональное образование усилило свою роль в инновационном развитии региона необходимо: обеспечение инновационного характера базового образования и формирование системы непрерывного образования; обеспечение компетентностного подхода в подготовке специалистов, способных применять академические знания в практической работе; проведение научных исследований в вузах в соответствии с задачами инновационного развития экономики региона; достойная оплата труда работникам образовательных учреждений на основе заключения эффективного контракта; организация участия работодателей в оценке качества образования и востребованности образовательных услуг; создание прозрачной, открытой системы информирования граждан об образовательных услугах с использованием Интернет-технологий; привлечение иностранных студентов в российские образовательные учреждения; формирование прозрачной, объективной системы оценки индивидуальных образовательных достижений студентов.

Источники:

1. Петрухина Е.В., Губарева Л.И. Интеллектуально-кадровый потенциал инновационного развития региона // Современные проблемы науки и образования, электронный научный журнал. - 2013. - №1. - [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://science-education.ru/ru/article/view?id=8363>
2. Информационно-аналитические материалы по результатам проведения мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования 2017 года. - [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://indicators.miccedu.ru/monitoring/_vpo/material.php?type=2&id=10701
3. Самые востребованные профессии в России 2016 год. - [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.ds33.ru/news/1759915/>
4. Российский статистический ежегодник. 2016. - [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1135087342078
5. На Кубани определили самые востребованные профессии- [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.livekuban.ru/news/obshchestvo/na-kubani-opredelili-samye-vostrebovannye-professii/>
6. О социально-экономическом развитии Краснодарского края в 2016 году (справка). - [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.mid.ru/diverse/-/asset_publisher/zwI2FuDbhJx9/content/o-social-no-ekonomiceskom-razvitii-krasnodarskogo-kraa-v-2016-godu
7. Состав занятого населения по уровню образования в 2013 г. (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости; в процентах к итогу). - [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/bgd/regl/b14_14p/IssWWW.exe/Stg/d01/03-09.htm

Э.Г. Асланова
студентка 2 курса факультета менеджмента,
Академия маркетинга и социально-информационных
технологий – ИМСИТ
E.G. Aslanova

2-year student of the faculty of management,
Academy of marketing and social information
technologies – IMSIT (E-mail: envves@mail.ru, тел. 8(861)2782286)
н.р.: Н.В. Елисеева

профессор, д.г.н., проректор по научной работе,
Академия маркетинга и социально-информационных
технологий – ИМСИТ
N.V. Eliseeva
professor, doctor of geological sciences, vice-rector for scientific work,
Academy of marketing and social information
technologies - IMSIT (E-mail: envves@mail.ru, тел. 8(861)2782286)

КУРОРТНО-РЕКРЕАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ – УНИКАЛЬНЫЙ РЕГИОН ДЛЯ ВЬЕЗДНОГО ТУРИЗМА

Аннотация. В статье проанализирован курортно-рекреационный потенциал Краснодарского края, как уникального региона Российской Федерации для развития въездного туризма.

Annotation. The article analyzes the recreational potential of Krasnodar region, as a unique region of the Russian Federation for the development of tourism.

Ключевые слова: туристический потенциал, выездной туризм, внутренний туризм, геологические ресурсы, культурные наследия.

Key words: potential for tourism, outbound tourism, domestic tourism, geological resources, cultural heritage.

В последние годы в России наиболее высокие темпы роста, которые отмечались ранее в выездном туризме, резко снизились, и наметилась тенденция развития въездного туризма. Страна наша очень велика и для развития въездного туризма есть все возможности. Только в Краснодарском крае можно встретить все почвенно-климатические зоны – побывать в зоне тундры на высоте 3,5 тыс.м. и через час окунуться в Черное море в зоне субтропиков [1].

Еще несколько лет назад россияне пренебрегали возможностями внутреннего туризма, потому что о многих достопримечательностях страны не знают наши и иностранные туристы. Это говорит о том, что у нас недостаточно развита реклама и не везде хороший сервис.

Краснодарский край обладает большим туристским потенциалом. Ежегодно в край приезжают более 15,8 миллионов туристов. Многие из них отдыхают на побережье Черного или Азовского морей, предпочитая пляжный отдых. Санатории Краснодарского края дают возможность совмещать пляжный отдых с лечебными и оздоровительными процедурами с использованием минеральных вод и местных грязей [2].

После зимней Олимпиады в Сочи 2014 г. Краснодарский край пози-

позиционируется и как регион, имеющий горноклиматические курорты Красная поляна и Лаго-Наки. Любителей активных зимних видов спорта они могут принимать с декабря по март. А пик туристической активности приходится на новогодние каникулы.

Существующий туристический потенциал края позволяет развивать целый ряд направлений или видов туризма, в том числе: культурно-познавательный, экологический, сельский, рекреационно-оздоровительный, винный туризм и др. Однако, в настоящее время в большинстве случаев он позиционируется как регион, где туристы могут отдохнуть на море или в горах [3].

Необходимость развития внутреннего туризма в России сегодня ни у кого не вызывает сомнений. По некоторым оценкам, современный потенциал туристского рынка страны оценивается в 15-17 млн. человек. Развитие внутреннего и въездного туризма являются на сегодняшний день приоритетными направлениями государственного регулирования туристской деятельности.

Краснодарский край – уникальный регион Российской Федерации, территория которого составляет 76 тыс. кв. км., а население – почти 5 млн. человек. Азово-Черноморское побережье Краснодарского края представляет собой сложившийся курортно-рекреационный регион, являющийся юго-западной границей России. Климат Черноморского побережья Краснодарского края различен. От Адлера до Туапсе сформировался уникальный, единственный в России уголок влажных субтропиков. Это самый северный район этой климатической зоны. Климат побережья от Туапсе до Анапы – средиземноморский. Он отличается от сочинского несколько более низкими зимними температурами и меньшим количеством осадков. Климат Азовского побережья – умеренно-континентальный с чертами морского.

Климатические особенности курортов Краснодарского края создают наиболее благоприятные условия для укрепления здоровья человека и многократно повышают эффективность санаторно-курортного лечения. В целом рекреационные ресурсы Азово-Черноморского побережья широко используются в различных видах туризма.

Черноморское побережье предоставляет возможности для развития в регионе не только пляжного, но и пешеходного туризма, альпинизма, скалолазания, спелеотуризма, различных видов экстремального туризма. Многих туристов больше чем море привлекают горы. Геологические ресурсы поселка Красная Поляна, наличие высоких гор и соответствующих склонов стали основой для развития здесь в зимний период горнолыжного спорта, а в летний период – различных видов горного туризма.

Уникальность курортам Краснодарского края придает богатейшая гидроминеральная база региона, которая представлена минеральными водами бальнеологического и питьевого профиля, лечебными грязями. Природные лечебные ресурсы Краснодарского края создают практически неограниченные возможности для развития климатических (приморских, горных, предгорных, равнинных, степных) бальнеогрязевых курортов для лечения самого широкого спектра заболеваний.

Краснодарский край известен и своим богатым культурным наследием

ем. На территории региона расположены десятки памятников древних цивилизаций. Среди археологических объектов Краснодарского края наиболее известны дольмены. Считается, что это древние мегалитические камерные гробницы, ровесники египетских пирамид. Край представляет собой и подлинную жемчужину природы. В регионе находится Кавказский государственный природный биосферный заповедник, Сочинский национальный парк, 18 заказников, 407 памятников природы. Кавказский биосферный заповедник с 1999 г. относится к территории Всемирного природного наследия ЮНЕСКО (номинация «Западный Кавказ»). Это богатейшая сокровищница биоразнообразия, имеющая международное эталонное значение, как участок нетронутой природы, сохранивший первозданные ландшафты с уникальной флорой и фауной.

В горах Краснодарского края находится большое количество водопадов, которые считаются самыми высокими в России. О красотах Гуамского ущелья известно за пределами Краснодарского края. Ущелье расположено в Апшеронском районе и славится живописными каньонами, водопадами, гротами, пещерами и причудливыми скальными образованиями протяженностью около пяти километров. Скалы здесь достигают высоты, превышающей сотню метров. Река Курджипс сжимается скалами ущелья в теснину и бурлящим гулом заполняет Гуамское ущелье [1; 6].

В Краснодарском крае развиваются различные виды туризма, в том числе такие как:

1. Лечебно-оздоровительный туризм. Он базируется на работе санаториев, пансионатов, баз отдыха и детских оздоровительных лагерей.
2. Пляжный туризм. Развивается благодаря благоприятным природно-климатическим условиям региона и имеющимся природным ресурсам.
3. Бальнеологический туризм. Развивается на основе таких имеющихся в регионе природных ресурсов как природные лечебные грязи, минеральные хлоридно-натриевые, йодо-бромные и бромные воды.
4. Спортивный туризм. Развивается благодаря различным водным видам спорта (винд-серфингу, парусному спорту).
5. Охотничий и рыболовный туризм. Основан на использовании охотничьих и рыболовных угодий.
6. Культурно-познавательный туризм. Основой его развития является историко-культурный и природный потенциал территории, который, однако, используется еще недостаточно.
7. Агро и эко туризм пользуется очень высоким спросом. Люди из северных регионов приезжают на сбор ягод, фруктов и винограда. Для городских жителей такой отдых более привлекателен, чем пляжный [4; 5].

Многие районы Краснодарского края имеют перспективы по привлечению не только российских, но и иностранных туристов. К примеру, великолепные природные возможности имеются в Отрадненском, Белореченском, Мостовском и других районах края.

В сфере туризма в Краснодарском крае реализуются инвестиционные проекты с использованием средств регионального бюджета или при поддержке органов исполнительной власти края. Так, на территории Краснодарского края начата реализация инвестиционных проектов, направленных на создание туристских кластеров в Краснодарском крае. Реализация про-

ектов осуществляется при поддержке как регионального, так и федерального бюджетов в рамках федеральной целевой программы «Развитие внутреннего и въездного туризма в Российской Федерации».

Однако использование этого потенциала в последнее время находилось на чрезвычайно низком уровне. В связи с сокращением выездного туризма из-за невозможности обеспечения полной безопасности российских граждан, выезжающих за рубеж, роста курса валюты, изменения правил получения шенгенской визы (введение обязательной дактилоскопии), а также закрытием двух наиболее популярных ранее направлений – Египта и Турции, предполагается рост на внутреннем туристическом рынке. Интерес, прежде всего, ожидается к курортам Крыма и Краснодарского края [6].

В нынешних условиях, по оценкам социологов, не более 8% работающего населения может претендовать на товары и услуги высокого качества, в том числе и туризм. Для 30% населения России отдых доступен только дома, у родственников или знакомых в деревне. Как показывают социологические исследования, жители Краснодарского края предпочитают отдыхать не далеко от дома, на Черноморском и Азовском побережье, в горной и предгорной местности [7].

Источники:

1. Белашова В.В., Елисеева Н.В. Приоритетные направления развития Краснодарского края в рамках реализации стратегических целей Экономика. Право. Печать. Вестник КСЭИ. 2016. № 4 (72). С. 82-86.
2. Милько А.И., Елисеева Н.В. Эколого-экономические проблемы Азово-Черноморского побережья. // Экономика. Право. Печать. Вестник КСЭИ. 2015. № 2-3 (66-67). С. 156-162.
3. Павлова Г.Ю. Сервисная деятельность: учебное пособие. М.: КНОРУС, 2015. – 176 с.
4. Милько А.И., Елисеева Н.В. Роль виноградарства и виноделия для развития экономики рекреационной зоны Краснодарского края / Economics. 2015. № 1. С. 9-15.
5. Елисеева Н.В., Милько А.И. Винный туризм как фактор развития экономики рекреационной зоны Краснодарского края. // Вестник ИМСИТа. 2014. № 3-4 (59-60). С. 15-17.
6. Курорты юга [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://kurort.yuga.ru/nebug/hotels/>
7. Берлин С.И., Петров Д.В. Концепция повышения эффективности туристского комплекса Краснодарского края. // "50-летию профессора Берлина С.И. посвящается": монография / Кубанский социально-экономический институт; Научный центр пропаганды и внедрения инноваций. Краснодар, 2015

Е.А. Григорьева
доцент кафедры сервиса и туризма, к.э.н.
Кубанский социально-экономический институт
E.A. Grigorjeva
assistant professor of service and tourism,
Kuban social and economic institute,
(E-mail: zarya_95@mail.ru, тел. 8(918)9792316)

А.М. Сафронов
преподаватель кафедры экономической теории,
Кубанский государственный аграрный университет
A.M. Safronov
lecturer of department of economic theory,
Kuban state agrarian university,
(E-mail: a.m.safronov1984@gmail.com, тел. 8(918)3528773)

С.Н. Сычанина
доцент кафедры менеджмента, к.э.н.,
Кубанский государственный аграрный университет
S.N. Sichanina
associate professor of economics,
Kuban state agrarian University,
(E-mail: sichanina@mail.ru, тел. 8(918)4439900)

СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В МЕНЕДЖМЕНТЕ И МАРКЕТИНГЕ ПЕРСОНАЛА

Аннотация. Научная статья раскрывает особенности авторской методики экспертной оценки человеческого капитала в управлении человеческими ресурсами и маркетинге персонала современных организаций.

Annotation. The scientific article reveals the peculiarities of the author's technique of expert evaluation of human capital in human resources management and personnel marketing in modern organizations.

Ключевые слова: человеческий капитал, бренд работодателя, маркетинг персонала.

Key words: human capital, employer brand, marketing staff.

Современное управление персоналом, кадровый менеджмент, представляет собой комплекс методов и приемов по осуществлению кадровой политики на предприятии, которая приобретает все большее значение для повышения конкурентоспособности компаний.

Глобализация, которая на данный момент времени является трендом в мировой экономике имеет два существенных следствия. С одной стороны, это свободное перетекание двух основных экономических ресурсов экономики – труда и капитала, между макроэкономическими системами. С другой стороны, такой переток объективно ведет к обострению конкуренции между компаниями, а значит любой элемент повышающий конкурентоспособность приобретает особую важность.

Ключевым элементом повышения конкурентоспособности является персонал, точнее наличие у него ключевых компетенций. И именно это должно быть в центре внимания менеджмента компании, которая хочет со-

хранить конкурентоспособность.

На данный момент в глобальной экономике уже проявляются черты нового технологического уклада, угадывается его будущее очертание. Новый большой цикл конъюнктуры запускает новую волну, которая и трансформирует технологический уклад большинства национальных макроэкономических систем.

Ситуация на данный момент времени, времени возникновения новой большой волны другая. Базисные инновации шестого цикла: большие данные, биотехнологии, когнитивные технологии, генная инженерия – уже являются продуктом разработки бизнеса. Роль государства сведена к минимуму, от создателя инноваций государства перешли к роли создателей соответствующих экономических условий для возникновения инноваций. А возникают инновации в частном секторе, причем как в крупных, так и в мелких фирмах в виде стартапов. Например, большинство проектов по анализу больших данных в России – частные проекты частных фирм, государственные структуры и научные институты лишь участвуют в создании подобных проектов, но не являются ведущими игроками. То же самое и в западной Европе, и в США.

А это в свою очередь означает, что именно бизнес и его возможности являются в данный момент определяющими для создания инноваций. И в условиях глобализации тот, кто выиграет гонку инновационных разработок станет лидером мировой экономики со всеми вытекающими последствиями.

Пример ведущих отечественных и мировых компаний говорит о том, что для создания инноваций ключевую роль играет персонал организаций (фирм) как носитель человеческого капитала, а также создание специализированных институционализированных правил ведения бизнеса.

Но для того, чтобы оценивать качество персонала, необходима система мониторинга, которая описывала бы его основные характеристики.

Для осуществления мониторинга предлагается методика, позволяющая оценить эффективность управления человеческим капиталом путем определения качества управления следующими основными процессами:

- определение механизма мотивации персонала;
- определение кадрового состава путем регулирования;
- определение оптимального кадрового резерва;
- оценка персонала;
- механизмы развития сотрудников.

Предлагаемая методика базируется на том, что респондентам предлагается для ответа анкета, в которой имеется 25 пар определенных утверждений, которые описывают основную механику взаимоотношений сотрудников. Сама оценка имеет семибальную шкалу, а сумма всех баллов в итоге характеризует общий уровень мотивации персонала.

Исследование желательно проводить с помощью фокус-группы с целью определения мотивации персонала, который затем считается как средний показатель по результатам анкет работников. Т.е. математически значения могут находиться в интервале от 25 до 175 пунктов, но эталонное значение тогда определим, как среднее. В нашем случае это значение равно 138,5.

Предлагаем определить 6 критериев

1. Качество процесса формирования мотивации можно определить по формуле:

$$E1 = \frac{\sum_{n=1}^n A_n}{138,5n}$$

(1)

где E1 - показатель эффективности формирования мотивации персонала;

A - сумма баллов в n-ной анкете;

n - число опрошенных в рамках исследования.

2. Отношение сотрудников к материальному стимулированию, т.е. его эффективность также определим по формуле:

$$E2 = \frac{\sum_{n=1}^n B_n}{59,5n} \quad (2)$$

где E2 - показатель эффективности деятельности подсистем оплаты труда и социально-экономической поддержки;

B - сумма баллов в n-ной анкете;

n - число опрошенных в рамках исследования.

3. Кадровый состав на предприятии регулируется и этот процесс, а точнее его эффективность также определим по формуле:

$$E3 = \frac{\sum_{i=1}^i T_i}{T_{\text{Период}} * i} \quad (3)$$

где E3 - показатель эффективности процесса регулирования кадрового состава;

T_i - время наличия i-й вакансии в днях;

i - количество вакансий, возникавших в исследуемом периоде;

T_{Период} - протяженность исследуемого периода в днях.

4. Эффективность определения кадрового резерва отталкивается от количества претендентов на каждую вакансию и определяется по формуле:

$$E4 = \frac{\sum P_{\text{рук}} i}{2 * i}$$

(4)

где E4 – показатель эффективности деятельности подсистемы управления резервом;

P_{рук}i - среднее за отчетный период количество претендентов в составе резерва на i-ю руководящую должность;

i - среднее за отчетный период количество руководящих должностей в штате организации.

5. Важно определить и эффективность процедур оценки персонала. Ее мы предлагаем считать по формуле:

$$E5 = \frac{V_1}{V_0} \quad (5)$$

где E5 - показатель эффективности деятельности подсистемы оценки персонала;

V₁ - количество сотрудников, прошедших в анализируемом периоде процедуру оценки;

V_0 - количество сотрудников, подлежащих оценке в анализируемом периоде согласно плану.

6. Для многих компаний, особенно из сфер новой экономики, важным показателем является развитие персонала. Эффективность процедур развития персонала мы определим по формуле:

$$E6 = \frac{I_1}{I_0} \quad (6)$$

где $E6$ - показатель эффективности развития персонала;

I_1 - средний уровень знаний сотрудников перед прохождением обучения;

I_2 - средний уровень знаний сотрудников после прохождения обучения.

На рисунке 1 представлено общее описание модели работы методики.

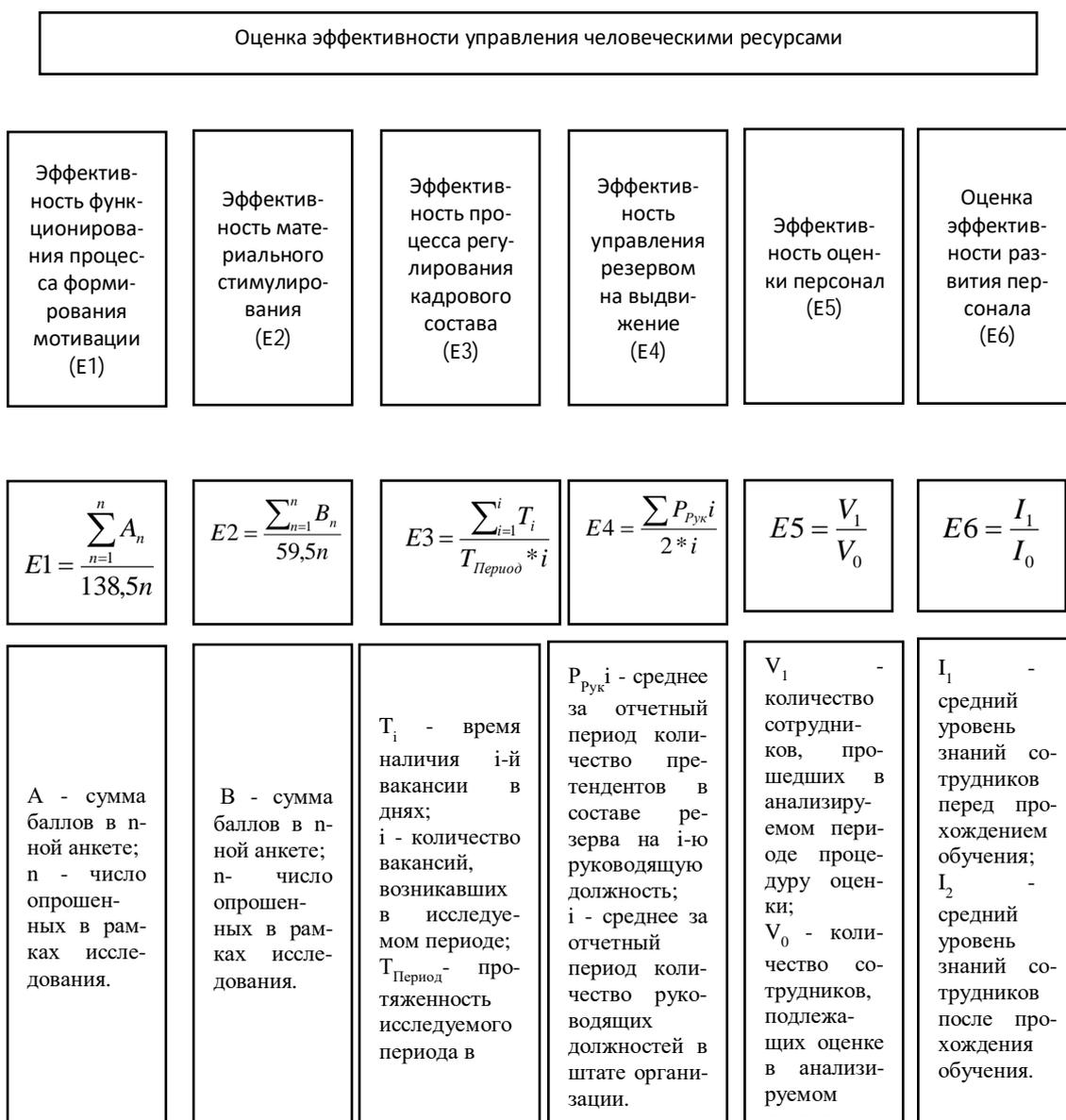


Рисунок 1 – Предлагаемая к внедрению методика повышения эффективности работы системы персонала

Все 6 критериев сводятся вместе и комплексно диагностируют эффективность или неэффективность кадровой стратегии предприятия. Таблица 1. – Система показателей оценки эффективности управления персоналом организации

Процессу управления персоналом	Показатели	Критерии эффективности осуществления процесса	Количество баллов
Формирование и контроль мотивации	E1	$E1 \leq 0,534$ – крайне неэффективно	1
		$0,534 < E1 \leq 0,902$ - недостаточно	1,75
		$0,902 < E1 \leq 1,090$ – вполне эффективно	2,25
		$E1 > 1,090$ – максимально эффективно	3
Материальное стимулирование	E2	$E2 \leq 0,706$ – крайне неэффективно	1
		$0,706 < E2 \leq 0,907$ - недостаточно	1,75
		$0,907 < E2 \leq 1,076$ – вполне эффективно	2,25
		$E2 > 1,076$ – максимально эффективно	3
Регулирование кадрового состава	E3	$E3 \leq 0,1$; $T_{\text{Период}} = 90$ дней - эффективно	3
		$0,1 < E3 \leq 0,25$; $T_{\text{Период}} = 90$ дней - недостаточно эффективно	2
		$E3 > 0,25$; $T_{\text{Период}} = 90$ дней - крайне неэффективно	1
Управление кадровым резервом	E4	$E4 < 0,75$ – крайне неэффективно	1
		$0,75 < E4 < 1$ или $E4 > 1,5$ - недостаточно эффективно	2
		$1 \leq E4 \leq 1,5$ - эффективно	3
Оценка персонала	E5	$E5 < 0,9$ – крайне неэффективно	1
		$0,9 \leq E5 < 0,99$ – недостаточно эффективно	2
		$E5 \geq 0,99$ - эффективно	3
Обучение персонала	E6	$E6 \leq 10$ – крайне неэффективно	1
		$10 < E6 < 16$ – недостаточно эффективно	2
		$E6 \geq 16$ - эффективно	3

Подводя итог можно сказать, что комплексная оценка персонала является на данный момент жизненно необходимой для всех коммерческих организаций, которые хотят сохранить конкурентоспособность на рынке. Необходимо постоянно заниматься мониторингом качественных показателей персонала, начиная от его мотивации и заканчивая потребностью в развитии. Это позволяет вовремя принимать адекватные существующей стратегии фирмы управленческие решения, направленные на сохранение и развитие комплексных компетенций коллектива предприятия.

Также такая методика помогает руководству кадровой службы и высшему менеджменту предприятия периодически проводить полный кадровый аудит на основе факторного анализа эффективности отдельных процессов системы управления персоналом.

М.И. Ленкова

*доцент кафедры сервиса и туризма, к.э.н.,
Кубанский социально-экономический институт*

M.I. Lenkova

associate professor of the department of service and tourism,

Kuban social and economic institute

(E-mail: ya-ksei@yandex.ru; тел. 8(861)2345015)

А.Ф. Кузина

*доцент ВАК, доцент кафедры бухгалтерского учета, к.э.н.,
Кубанский государственный аграрный университет*

A.F. Kuzina

associate professor VAK, candidate of economic sciences, department

of accounting, Kuban state agrarian university

(E-mail: ya-ksei@yandex.ru; тел. 8(861)2345015)

С.Н. Волкова

*магистрант 2 курса учетно-финансового факультета,
Кубанский государственный аграрный университет*

S.N. Volkova

the 2-year student of accounting and finance faculty of the,

Kuban state agrarian university

(E-mail: ya-ksei@yandex.ru; тел. 8(861)2345015)

ВНЕДРЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА В УЧЕТНО-АНАЛИТИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СУБЪЕКТОВ ТУРИНДУСТРИИ

Аннотация. В статье рассмотрена значимость управленческого учета в туристском комплексе в современных условиях, с учетом особенностей данной отрасли, которые необходимо учитывать при разработке систем управленческого учета.

Annotation. The article considers the significance of management accounting in the tourist complex in modern conditions, with Chet features of this industry that need to be considered in the development of management accounting systems.

Ключевые слова: управленческий учет, туристский комплекс, турпродукт, доходы, расходы, калькуляция.

Key words: management accounting, tourist complex, tourist product, income, expenses, calculation.

Целесообразность и необходимость использования управленческого учета в современных условиях хозяйствования определено как экономическими условиями, так и галопирующим нарастанием кризиса. Их важность значительно возрастает в связи с возможностью выбора альтернативных ориентиров инвестирования и функционирования. Что же касается сферы туристских услуг, то для экономических субъектов, представляющих эту отрасль, характерен, как известно, целый ряд специфических особенностей функционирования, которые необходимо учесть в процессе разработки системы управленческого учета и его элементов.

Проблема разработки системы управленческого учета и постановки его в туристических организациях в настоящее время приобрела особую ак-

туальность так как в отрасли туристической индустрии существует определенная специфика и сильная конкурентная среда [1, 2].

Процесс развития экономических субъектов туристической индустрии требует пересмотра традиционных систем учета, отказа от сложившихся стереотипов в учете. В условиях быстро меняющейся рыночной среды появляются новые объекты учета, меняются структура, объем, назначение, и пользователи учетной информации, растут и варьируются их требования. Поэтому трудно переоценить необходимость развития управленческого учета, который позволяет обеспечить решение большого количества управленческих вопросов экономических субъектов туристической индустрии на основе соизмерения затрат и результатов в разрезе отдельных видов турпродуктов (товаров, работ, услуг), центров ответственности и сегментов деятельности.

Рассмотрим основные направления методологии ведения бухгалтерского учета исследуемых экономических субъектов, учитывая специфику их деятельности на примере ГУП РО «ОК «Дон» Туапсинского района, которые выступают учетно-аналитическим кластером в системе управленческого учета.

В 2016 г. ГУП РО «ОК «Дон» осуществляло самостоятельное приготовление питания для проживающих на территории Комплекса детей и сопровождающих их.

Операции по питанию отражались в системном бухгалтерском учете следующим образом:

- оприходование продуктов питания в бухгалтерской базе осуществлялось на основании первичных документов общей суммой, при этом формировались приходные накладные на бумажных носителях в разрезе номенклатуры и количества полученных продуктов. Составлялся реестр приходных документов, с указанием лиц, принявших продукты;

- ответственный склада продуктов по результатам периода формировал Оборотную ведомость по продуктам питания в разрезе номенклатуры, где указывал цену, начальные остатки, количество и стоимость пришедших товаров, расход в количественном и стоимостном выражении и остаток на конец периода;

- формировался список количества детей за период в разрезе дней питания. Выводилась средняя стоимость питания на одного ребенка в день;

- на основании вышеуказанных документов главным бухгалтером делалась счетная запись по списанию продуктов питания: дебет счета 20 «Основное производство» - кредит счета 10 «Материалы» [1].

На ГУП РО «ОК «Дон» утверждены рецептурные карточки, но для работы они не применялись. Следует отметить, что списание продуктов по рецептурным карточкам требует существенных трудозатрат и, как следствие, отдельного бухгалтера. В условиях ограниченного количества сотрудников бухгалтерии (главный бухгалтер и заместитель главного бухгалтера) было принято решение о применении «котлового» способа учета продуктов питания, который закреплен учетной политикой.

В отношении применяемого ГУП РО «ОК «Дон» Туапсинского района метода хотелось бы заметить, что подобное формирование расходов на питание затрудняет контроль над расходованием продуктов питания.

При формировании затрат по питанию должны учитываться не толь-

ко продукты питания, но также, как минимум, амортизация эксплуатируемых основных средств, заработная плата сотрудников, страховые взносы и иные подобные расходы.

При учете расходов столовой также следует уделить внимание учету посуды.

Учет движения столовой посуды и приборов предприятие общественного питания фиксирует в отдельном журнале учета столовой посуды и приборов, выдаваемых под отчет работникам организации.

Унифицированная форма № ОП-19 журнала учета столовой посуды приведена в Альбоме унифицированных форм первичной учетной документации по учету операций в общественном питании, утвержденном Постановлением Госкомстата России от 25 декабря 1998 г. № 132.

Журнал ведется лицом, ответственным за сохранность столовой посуды и приборов, например заместителем директора, распорядителем зала, бригадиром официантов и так далее.

В журнале учета столовой посуды фиксируется информация об учете столовой посуды и приборов, выданных под отчет работникам организации общественного питания.

Столовая и кухонная посуда, приборы, инвентарь учитываются по количеству и сумме с оформлением соответствующих записей в журнале учета столовой посуды и приборов.

Записи в этом журнале оформляются на основании товарных накладных на получение указанного имущества (форма № ОП-4), его сдачу, актов о бое, ломе или утрате посуды и приборов (форма № ОП-8).

Журнал учета столовой посуды подписывается материально-ответственным лицом и работниками, которым выдаются под отчет столовая посуда и приборы.

Рекомендуем ГУП РО «ОК «Дон» Туапсинского района наладить учет данного участка, возможно, применяя специализированную программу и увеличив штат сотрудников, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

В 2015-2016 гг. было выявлено, что при формировании себестоимости реализованных товаров, работ, услуг ГУП РО «ОК «Дон», часть расходов со счета 20 «Основное производство» списывалась в дебет счета 90 «Продажи», а часть в дебет счета 91 «Прочие доходы и расходы».

Как нам было пояснено, таким образом счетные записи формировались из-за того, что бухгалтерская программа не настроена надлежащим образом. Часть расходов при «Закрытии месяца» автоматически относятся программой в дебет счета 90 «Продажи». Те расходы, которые не были автоматически списаны, были отражены проводкой ручного учета на счете 91 «Прочие доходы и расходы».

По нашему мнению, оснований отражать расходы в прочих расходах из-за дефектов бухгалтерской программы не возникает.

Данное нарушение не повлекло за собой искажение показателей бухгалтерской (финансовой) отчетности, так как данные суммы отражались по строке «Себестоимость продаж».

Обращаем внимание главного бухгалтера ГУП РО «ОК «Дон» Туапсинского района, что в соответствии с Планом счетов и Инструкцией по его

применению, утвержденным Приказом Минфина РФ №94н от 31.10.2000 г. счет 20 «Основное производство» предназначен для обобщения информации о затратах производства, продукция (работы, услуги) которого явилась целью создания данной организации. По дебету счета 20 «Основное производство» отражаются прямые расходы, связанные непосредственно с выпуском продукции, выполнением работ и оказанием услуг, а также расходы вспомогательных производств, косвенные расходы, связанные с управлением и обслуживанием основного производства, и потери от брака.

Счет 26 «Общехозяйственные расходы» предназначен для обобщения информации о расходах для нужд управления, не связанных непосредственно с производственным процессом. В частности, на этом счете могут быть отражены следующие расходы: административно-управленческие расходы; содержание общехозяйственного персонала, не связанного с производственным процессом; амортизационные отчисления и расходы на ремонт основных средств управленческого и общехозяйственного назначения; арендная плата за помещения общехозяйственного назначения; расходы по оплате информационных, аудиторских, консультационных и т.п. услуг; другие аналогичные по назначению управленческие расходы.

Организации, деятельность которых не связана с производственным процессом, используют счет 26 «Общехозяйственные расходы» для обобщения информации о расходах на ведение этой деятельности. Данные организации списывают суммы, накопленные на счете 26 «Общехозяйственные расходы», в дебет счета 90 «Продажи».

Реализация путевок осуществлялась по агентским договорам, при этом в договорах указывалось, что агентом самостоятельно определяется окончательная стоимость реализации путевок, стоимость путевок, оплачиваемая ГУП РО «ОК «Дон», в договорах фиксировалась. Договоры носили признаки договоров комиссии, то есть агенты выступали от своего имени, но за счет принципала.

В качестве оправдательных документов агентами ежемесячно предоставлялись Отчеты агента, где указывалось количество путевок, срок и период путевок, а также вознаграждение агента, полученное в результате реализации. Для реализации путевок агентами использовались их бланки, стоимость указывалась равной стоимости ГУП РО «ОК «Дон», либо обозначалась фразой «по договору».

На основании Отчетов агентов ГУП РО «ОК «Дон» формировались товарные накладные на необходимое количество путевок. Агенты перечисляли суммы, отраженные в накладных, без учета агентского вознаграждения.

В выручку от реализации ГУП РО «ОК «Дон» включались суммы без учета агентского вознаграждения. В отношении такого порядка учета выручки хотелось бы сказать следующее. По нашему мнению, в состав выручки для целей бухгалтерского и налогового учета необходимо включать всю сумму расчетов с агентом, в том числе и агентское вознаграждение.

Доходом комитента от операций по реализации товаров комиссионером признается вся полученная сумма выручки от реализации товаров в рамках договоров комиссии, включая комиссионное вознаграждение коммиссионера.

В соответствии с п. 1 ст. 346.17 НК РФ, в целях применения гл. 26.2 НК РФ, датой получения доходов у налогоплательщиков, в том числе у комитентов, признается день поступления им денежных средств на счета в банках и (или) в кассу, получения иного имущества (работ, услуг) и (или) имущественных прав, а также погашения задолженности (оплаты) налогоплательщику иным способом (кассовый метод).

Для учета расчетов с агентом в целях бухгалтерского учета ГУП РО «ОК «Дон» может использовать счет 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами», а для учета расчетов с клиентами – счет 62 «Расчеты с покупателями и заказчиками».

Согласно п. 4 Положения по бухгалтерскому учету «Доходы организации» ПБУ 9/99, доходы подразделяются на доходы от обычных видов деятельности и прочие доходы. В данном случае речь идет о доходах от обычных видов деятельности.

Указанные доходы отражаются в бухгалтерском учете ГУП РО «ОК «Дон» на дату получения извещения от агента о продаже путевок (п. п. 5, 12 ПБУ 9/99). При этом производится запись по дебету счета 62 «Расчеты с покупателями и заказчиками» и кредиту счета 90 «Продажи», субсчет 90.1 «Выручка» - в сумме, фактически уплаченной клиентами. Одновременно задолженность агента перед ГУП РО «ОК «Дон» отражается по дебету счета 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами», аналитический счет «Расчеты с агентом по реализованным путевкам», в корреспонденции с кредитом счета 62 «Расчеты с покупателями и заказчиками».

Агентское вознаграждение и компенсируемые агенту затраты являются расходами по обычным видам деятельности (п. 5, абз. 2 п. 9, п. 16, абз. 2 п. 19 Положения по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99, утвержденного Приказом Минфина России от 06.05.1999 N 33н). Такие затраты признаются на дату утверждения отчета агента и отражаются по дебету счетов затрат, например, по дебету счета 26 «Общехозяйственные расходы» или 44 «Расходы на продажу» и кредиту счета 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами» (по соответствующим аналитическим счетам).

По факту удержания агентом вознаграждения из поступивших от клиентов денежных средств в учете ГУП РО «ОК «Дон» производится внутренняя запись в аналитическом учете по счету 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами».

Таким образом, у предприятия возникают и доходы (в виде выручки, включающей вознаграждение агента) и расходы (в виде агентского вознаграждения) как для целей бухгалтерского учета, так и для целей налогообложения.

Данное нарушение повлекло за собой искажение отдельных показателей бухгалтерской отчетности и величины налога, уплачиваемого в связи с применением упрощенной системы налогообложения.

В отношении вопросов, неоднозначно освещенных в действующем налоговом законодательстве и носящих спорный характер, считаем целесообразным ГУП РО «ОК «Дон» Туапсинского района обратиться за разъяснениями в налоговые органы.

Также необходимо учитывать, что все неустраняемые сомнения, про-

тиворечия и неясности актов законодательства о налогах и сборах толкуются в пользу налогоплательщика (плательщика сборов).

Следует отметить, что ст. 120 НК РФ предусмотрена ответственность за грубое нарушение правил учета доходов и расходов в виде взыскания штрафа в размере 30 тыс. руб.

На основании вышеизложенного рекомендуем главному бухгалтеру ГУП РО «ОК «Дон» Туапсинского района в соответствии с Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации и Налоговым Кодексом РФ, по возможности восстановить и (или) исправить первичные документы, внести изменения в бухгалтерский учет и отчетность, доначислить и уплатить в бюджет соответствующие налоги и сдать уточненные расчеты по каждому отчетному периоду.

В целом управленческий учет в организациях туриндустрии является эффективным контуром управления бизнесом. Управленческий учет формирует информационный кластер для принятия управленческих решений. Внедрение управленческого учета в учетно-аналитическую деятельность рекомендуем осуществлять посредством интегрированного варианта, вменив в обязанности главного бухгалтера ГУП РО «ОК «Дон» ведение управленческого учета.

В системе управленческого учета экономических субъектов туриндустрии представляется возможность определить эффективность развития дополнительных видов деятельности, например, создание собственного турагентства или разработки бизнес-плана по расширению существующих видов деятельности – организации лагеря палаточного типа.

В системе управленческого учета экономических субъектов туриндустрии, в частности ГУП РО «ОК «Дон», необходимо разработать управленческую учетную политику, которая будет включать:

- организационный раздел;
- технический раздел;
- методический раздел.

Учитывая особенности деятельности экономических субъектов туриндустрии, следует разработать график документооборота в системе управленческого учета. Выделить и организовать учет по центрам финансовой ответственности. Использовать возможности бюджетирования, посредством разработки индивидуальных бюджетных форм финансовых (бюджета доходов и расходов, бюджета о движении денежных средств) и основных операционных частных бюджетов (бюджета материальных затрат на продукты питания в столовой, бюджета на приобретение медикаментов). Особое внимание следует уделить современным системам управленческого учета, например, системе учета сокращенной себестоимости «Директ-костинг», которая является альтернативным вариантом «котловому методу», повсеместно используемому в организациях туриндустрии.

Повышение эффективности системы управленческого учета в организациях туриндустрии невозможны без дальнейшей интеграции учета, анализа и контроля в рамках единого информационно-аналитического кластера для принятия управленческих решений, который будет наиболее эффективен при использовании автоматизированных информационных систем. Так, рекомендуем руководству и главному бухгалтеру ГУП РО «ОК

«Дон» при расширении видов деятельности (открытие собственного турагентства) применить «1С:Турагентство 8» - программный продукт, который предназначен для автоматизации управленческого учета в туристических агентствах. Конфигурация «Турагентство» разработана на основе типовой конфигурации «Управление нашей фирмой», редакция 1.6 системы программ «1С: Предприятие 8» с сохранением всех возможностей и механизмов типового решения с учетом специфики экономических субъектов отрасли туристической индустрии.

Источники:

1. Кузина А.Ф. Возникновение и развитие бухгалтерского управленческого учета / А.Ф. Кузина, Е.А. Сальникова, Т.С. Пряморукова // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. - 2016. - № 4. - С. 179-180 с.
2. Кузина А.Ф. Особенности управленческого учета в туроперейтинге / А.Ф. Кузина, С.А. Муллинова, С.Н. Волкова // Международный научный журнал ASPECTUS / ООО Издательство «Светочъ», - 2017. - № 1. С. 143 -146.
3. Кузина А.Ф. Учетная политика организации в управленческом учете / Кузина А.Ф., Павленко Е.А., Куценко И. // Экономика. Право. Печать. Вестник КСЭИ. 2017. № 73-74 (1-2). С. 146-149.

М.И. Ленкова

*доцент кафедры сервиса и туризма, к.э.н.,
Кубанский социально-экономический институт*

M.I. Lenkova

*associate professor of the department of service and tourism,
Kuban social and economic institute*

(E-mail: ya-ksei@yandex.ru; тел. 8(861)2345015)

Е.А. Павленко

*преподаватель кафедры предпринимательской деятельности,
Кубанский социально-экономический институт*

E.A. Pavlenko

*lecturer, department of entrepreneurship,
Kuban social and economic institute*

(E-mail: ya-ksei@yandex.ru; тел. 8(861)2345015)

А.Е. Кривоносова

*студентка 3 курса факультета предпринимательства,
сервиса и туризма, Кубанский социально-экономический институт*

A.E. Krivonosova

3rd year student, Kuban social and economic institute

(E-mail: ya-ksei@yandex.ru; тел. 8(861)2345015)

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ВНЕДРЕНИЯ В РОССИИ

Аннотация. В данной статье мы рассмотрено, для чего России необходим переход на международные стандарты финансовой отчетности, какие субъекты обязаны вести данную отчетность на сегодняшний день. Проанализированы основные проблемы внедрения международных стандартов в России, с чем они связаны, а также сравнение МСФО и ПБУ и перспективы внедрения МСФО в России

Annotation. In this article, we will look at why Russia needs a transition to international financial reporting standards, we'll find out which entities are the following: keep records for today. Consider the main problems of implementing international standards in Russia, and we will find out what they are related to, and also compare IFRS and PBU. We learn what are the prospects for implementing IFRS in Russia and it is possible that it improves the internal management system by using uniform accounting methods, providing interested information on the financial state of the enterprise and enhancing the company's competitiveness.

Ключевые слова: учёт, финансовая отчетность, система бухгалтерского учёта, применение МСФО, проблемы, перспективы, требования., ПБУ, международный рынок, инвесторы, стандарты, организации.

Key words: accounting, financial reporting, accounting system, application of IFRS, problems, prospects, requirements., PBU, international market, investors, standards, organizations.

Тесная взаимосвязь экономик разных стран требует унификации стандартов финансовой отчетности и бухгалтерского учета, это является самым главным условием, которое приводит к обширному применению Международных стандартов финансовой отчетности. Россия всегда являлась и будет являться частью мировой экономической системы, именно поэтому наша страна уже много лет пытается внедрить международные стандарты финансовой отчетности. Составление отчетности в соответствии с требованиями МСФО является необходимым условием для выхода на международные рынки, в особенности, если дело касается поиска потенциальных инвесторов. Постепенное принятие международных стандартов финансовой отчетности российскими компаниями, по-разному оценивается как самими руководителями, так и экспертами. Кто-то, считает, принятие МСФО принесет только пользу российской экономике, а другие видят в этом лишь увеличение объема работы и финансовых затрат. Оценить существующие проблемы и перспективы объективно, мы можем благодаря опыту российских компаний, которые уже работают по стандартам МСФО, а также благодаря европейскому подходу к внедрению МСФО.

Стартовым официальным документом процесса внедрения МСФО в России стала Программа реформирования бухгалтерского учета в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, в которой рассматривались следующие основные задачи:

- образование системы стандартов учета и отчетности, которые бы обеспечивали важной информацией всех нуждающихся пользователей, в первую очередь инвесторов;

- обеспечение увязки реформы бухгалтерского учета в России с основными тенденциями гармонизации стандартов на международном уровне;

- оказание методической помощи организациям в понимании и внедрении реформированной модели бухгалтерского учета.

Наиболее результативным периодом совершенствования законодательства в части МСФО стал 2010 год, так были внесены поправки в формы бухгалтерской отчетности Минфином России. На сегодняшний момент МСФО в нашей стране уже является официальным документом. Важно то, что перед российскими компаниями, заинтересованными в привлечении за-

рубежных инвесторов, а также выходе на международные рынки капитала и установлении партнерских отношений с иностранными контрагентами, стоит задача практического применения МСФО для составления финансовой отчетности. Иностранным компаниям, которые действуют на российском рынке и российским организациям с иностранными инвестициями также необходима финансовая отчетность, составленная в соответствии с МСФО для того что бы иностранные инвесторы могли понимать её. Хотелось бы заметить, что при переходе на МСФО вовсе не обязательно отказываться от ведения отечественного бухгалтерского учета. Самая главная цель внедрения МСФО в нашей стране заключается в том, что экономика нашего государства должна стать полноценной частью мировой системы, а гармонизация правил учета и отчетности является необходимым условием для этого [1].

Рассмотрим, кто на сегодняшний день обязан вести отчетность, согласно МСФО, в России:

- кредитные организации;
- страховые компании;
- субъекты, акции, облигации и другие ценные бумаги которых обращаются на организованных торгах посредством их внесения в котировальный список;
- юридические лица, учредительной документацией которых установлено обязательное представление и публикация консолидированной финансовой отчетности.
- организации, которые выпускают облигации, допущенные к участию в организованных торгах посредством их внесения в котировальный список.
- управляющие компании инвестиционных фондов, паевых инвестиционных фондов и негосударственных пенсионных фондов;
- фирмы, осуществляющие страховую и клиринговую деятельность;
- пенсионные фонды, только негосударственные;
- федеральные государственные унитарные предприятия, список которых утверждается высшим коллегиальным исполнительным органом власти РФ;
- открытые акционерные общества (ОАО), ценные бумаги которых находятся в федеральной собственности и список которых утверждается российским Правительством.

Данный перечень субъектов постоянно меняется, в связи с постоянными нововведениями в системе МСФО.

Если сравнивать МСФО и ПБУ, то конечно можно заметить некоторые сходства, но их очень мало, именно поэтому российским предприятиям очень сложно перестроиться на совершенно новую и непривычную для них систему финансовой отчетности. Рассмотрим лишь небольшое количество различий между МСФО и ПБУ (таблица 1).

Таблица 1. – Основных отличия между МСФО и ПБУ в части финансовой отчетности

МСФО	ПБУ
Задача бухгалтерской отчетности	
Информация распространяется широкому кругу пользователей, обычно соб-	Информация строго ограничена нормативными актами и используется только для

ственникам и инвесторам.	налоговых и государственных органов.
Формы бухгалтерской отчетности	
Формы отчетов по МСФО формируются на основе компетенции самих бухгалтеров организаций.	Российские формы отчетности имеют строгий регламентированный характер, который необходимо соблюдать.
Представление дополнительной информации в финансовой отчетности	
МСФО предусматривает раскрытие более широкого круга вопросов по финансовой отчетности, а также пояснений к отчету. Также составляется сравнительная информация.	Организация может представлять дополнительную информацию, если исполнительный орган считает ее полезной для принятия решений.
Классификация активов и обязательств	
Компании вправе группировать активы и обязательства, как краткосрочные и долгосрочные, с учётом ликвидности	Группировка активов и обязательств отсутствует
Критерии признания дохода	
Основной упор сделан на экономическое содержание сделки или договора, а именно на передаче рисков и вознаграждений.	В ПБУ основной и единственный упор сделан на переходе права собственности.
Себестоимость реализованной продукции	
Согласно МСФО общехозяйственные и коммерческие расходы не включают в себестоимость производства, так как они не связаны с приобретением и производством товаров.	Согласно ПБУ коммерческие расходы и общехозяйственные расходы могут включаться в состав себестоимости реализованной продукции.
Отражение доходов и расходов	
Доходы и расходы, полученные и понесенные по разным операциям, отражаются более подробно и развернуто.	Доходы и расходы по неосновным видам деятельности должны показываться более скрыто либо свернуто.

Из нашей таблицы можно сделать вывод о том, что отчет который будет составлен по МСФО будет более детальным, развёрнутым и будет требовать большего времени для составления, несмотря на это всё большая часть российских компаний планирует переход на МСФО, так как это в их интересах [2].

Проблем внедрения МСФО в России довольно много, именно поэтому введение МСФО происходит постепенно на протяжении многих лет. Рассмотрим основные проблемы.

Первая проблема – связана с адаптацией отечественного бухгалтерского учета к совершенно новым требованиям МСФО, особенно большую роль в этой проблеме играет менталитет российских бухгалтеров, для которых привычнее руководствоваться централизованными нормативными документами и подробными инструкциями, именно поэтому необходимо время, чтобы они преодолели эту зависимость и научились формировать и отстаивать свое профессиональное суждение о фактах хозяйственно-финансовой деятельности и их признании в бухгалтерском учете и финансовой отчетности.

Вторая проблема – это полная неготовность многих российских компаний к переходу на МСФО, так как это требует больших финансовых затрат, а также привлечения дефицитных специалистов. По некоторым данным, до 6% годового оборота крупной компании может расходоваться на внедрение международных стандартов в первые два-три года с начала

внедрения. Внедрение и использование стандартов МСФО может также повлиять на финансовые результаты компании, это может произойти в результате применения более жестких требований к резервированию и подсчету чистой прибыли. Это может привести к тому, что прибыльная по российским стандартам компания может превратиться в убыточную по международным. Также необходимо запомнить, что компании, планирующие вводить и применять МСФО, обязаны заранее ставить в известность инвесторов и рынки капитала, потому что внедрение МСФО повлияет на их финансовые показатели. Если рассмотреть более детально сколько денег может уйти на внедрение МСФО, то мы увидим очень большие суммы. Например, согласно данным по Краснодарскому краю на 2016 год: постановка учета с применением МСФО примерно составляет 60 тыс. руб., трансформация отчетности – 50 тыс. руб., консолидация МСФО – 50 тыс. руб., аудит по МСФО – 10 тыс. руб./чел-день, а внедрение во внутреннюю службу учета ~45 тыс. руб.

Третья проблема – заключается в отсутствии качественного и доступного программного обеспечения для составления отчетности по МСФО.

Четвертая проблема – это дорогостоящее обучение для получения международных сертификатов по МСФО.

Ещё одна важная проблема – это проблема с кадрового обеспечения реформы. Специалистов, которые умеют работать по МСФО в России очень мало, а обучение стоит очень дорого и зачастую бывает лишь поверхностным.

Помимо проблем со специалистами в области МСФО возникает вопрос – кто будет подтверждать и проверять отчетность, подготовленную по международным стандартам? Кроме компаний бывшей «Большой пятерки» в России найдётся всего 10-15 аудиторских фирм, которые смогут качественно провести аудиторскую проверку данной отчетности. Они обладают необходимыми специалистами и опытом работы, но их все равно не хватит для решения столь масштабных задач. Проблема и в том, что, стоимость аудита по международным стандартам достигает за пределами больших сумм [3].

Также необходима помощь аудиторов и консультантов при перекладке российской отчетности на МСФО, так как большинство предприятий справиться сами пока не в состоянии. А если учесть, что в соответствии с МСФО при первой подаче отчетности, подготовленной по международным стандартам, перекладка отчетности должна быть сделана ретроспективно (охват – минимум один предыдущий год), то объем работ удваивается.

К проблемам внедрения международных стандартов отчетности также можно отнести нежелание многих компаний отражать полную и достоверную информацию в финансовой отчетности.

Ещё одной и вполне очевидной проблемой является, то что вся отчетность по международным стандартам должна быть составлена на английском языке и многим бухгалтерам необходимо не только подстраиваться под новые стандарты, но и осваивать иностранный язык, а это требует довольно большого количества времени. Например, в Краснодарском по

некоторым данным на сегодняшний момент, лишь небольшой процент специалистов в области учёта обладает профессиональным знанием иностранного языка, примерно 41%.

Мы изучили наиболее значимые проблемы которые возникают при внедрении стандартов МСФО в России. Теперь рассмотрим в чём же заключаются перспективы и преимущества развития данного стандарта.

Первым и самым большим преимуществом является то, что благодаря распространению МСФО в России всё большее количество компаний выходят на мировой рынок торговли, тем самым обеспечивая стабильность экономической системы нашей страны. Компании с лёгкостью могут разбираться в отчетности предоставляемой другими иностранными фирмами, и тем самым распознать стоит ли заключать с ними сделки.

При переходе на МСФО, отчетность российских предприятий несомненно станет более понятной, легко сравнимой, будет прозрачной и надёжной, а это приведёт к сокращению издержек, которые затрачиваются на её анализ. Перед компанией не встанет задача в необходимость согласовывать внутренний и внешний учёт.

Самым важным и главным преимуществом при переходе на МСФО станет увеличение притока инвестиций в нашу страну, что очень важно для экономики России. Инвесторам будет доступен большой объем информации об объекте возможных вложений, а в результате этого риски инвестирования будут снижены. Следует также отметить, что компании, которые перешли на МСФО значительно повысили эффективность своего управления, а их финансовая отчетность стала более прозрачной. Также компании, применяющие международные стандарты отчетности укрепляют систему корпоративного поведения, что даёт возможность грамотно общаться с акционерами и рынком. Это является необходимым для построения взаимного доверия между Россией и международным сообществом.

В заключении хотелось бы сказать, что применение международных стандартов финансовой отчетности влечёт за собой как положительные, так и отрицательные последствия для Российских компаний. К отрицательным факторам введения МСФО можно отнести сложность перехода на данные стандарты, так как происходит рост управленческих затрат на ведение параллельного учета по национальным и международным стандартам, а также присутствуют трудности трансформации бухгалтерской отчетности и другие.

Помимо отрицательных факторов перехода есть немало положительных. Среди положительных аспектов - повышение прозрачности, улучшение сопоставимости показателей и, как следствие, увеличение возможностей для анализа их деятельности и облегчение доступа к международным рынкам капитала. Например, переход крупных компаний на МСФО отразится и на структуре рынка труда бухгалтерских и финансовых услуг, вырастет потребность в специалистах по международным стандартам финансовой отчетности. Главным аргументом в пользу перехода к составлению отчетности на основании МСФО для российских компаний является то, что такой переход должен стать важным шагом на пути обеспечения открытости и прозрачности российских компаний, повышения их конкурентоспособности, снижения стоимости привлекаемых ими заемных средств [4].

Переход на МСФО – это весьма сложный и неоднозначный процесс, который должен происходить в соответствии с темпами развития экономической реальности в России и соотноситься с готовностью действующей системы бухгалтерского учета и бухгалтеров-практиков к соответствующим новациям.

Переход на МСФО в полной мере можно считать состоявшимся только в том случае, если данная система отчетности будет понятна всем финансовым работникам и бухгалтерам российских компаний и позволит им эффективно работать в своей области, а руководители и директора должны быть действительно заинтересованы в предоставлении достоверной и объективной информации.

Нет хороших или плохих систем, есть лишь трудности с которыми приходится сталкиваться при их принятии. Любая система обладает как положительными, так и отрицательными сторонами. Особенно сложно переделать то, что существовало десятилетиями, но время идет и мир меняется, а системы совершенствуются. Внедрение МСФО в России будет длиться еще ни один год. Будем надеяться, что данные стандарты принесут пользу не только компаниям, но и государству в целом [5].

Источники:

1. Гетьман В.Г «Международные стандарты финансовой отчетности». Учебник. М.: ИНФРА-М, 2015.
2. Вахрушина М.А. «Международные стандарты финансовой отчетности» / М.А. Вахрушина, Л.А. Мельникова: Учеб. пособие, М.: Омега-Л, 2015.
3. Мизиковский Е.А. «Международные стандарты финансовой отчетности и бухгалтерский учет в России» / Е.А. Мизиковский, Т.Ю. Дружиловская: Учебное пособие М.: Бухгалтерский учет, 2015.
4. Гершун А.М. «Учет по международным стандартам» Учебное пособие. / А.М. Гершун, И.В. Аверчев, Е.Б. Герасимова и др.; Под ред. Л.В. Горбатовой. - М.: Бухгалтерский учет, 2015.
5. Программа реформирования бухгалтерского учета в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности - Электронный ресурс. Режим доступа: - http://jurist.nm.ru/doc_government (дата обращения 14.06.2017)

Т.Л. Оганесян
доцент кафедры государственного и муниципального управления, к.э.н.,
Кубанский государственный политехнический университет

T.L. Oganesyant
associate professor of economics,
senior lecturer of chair of state and municipal management,
Kuban state technological University
(E-mail: oganesyant@mail.ru, тел. 8(961)5825594)

В.И. Любавина
студент-магистрант 2 курса направления 38.04.04.,
Кубанский государственный политехнический университет

V.E. Lubavina
student master's degree, Kuban state technological university
(E-mail: soc_krymsk@mail.ru, тел. 8(918)9645017)

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ НА МУНИЦИПАЛЬНОМ УРОВНЕ

Аннотация. В статье рассмотрены направления развития системы дошкольного образования на уровне муниципального образования Крымский район. Приведены статистические данные по образовательным дошкольным учреждениям.

Annotation. In the article, the directions of the development of system of pre-school education at the level of municipal formation of the Crimean region are considered. Here you can see statistical data on education at pre-school institutions are given.

Ключевые слова: муниципальное образование, дошкольное образование, электронная очередь.

Key words: municipality, pre-school education, electronic queue.

В данной статье нами рассмотрены некоторые аспекты системы управления дошкольным образованием на уровне муниципального образования Крымский район. Именно дошкольное образование является важнейшей ступенью формирования и воспитания подрастающего поколения.

На территории муниципального образования Крымский район функционирует 42 детских сада, которые посещают 5606 воспитанников. 14 детских садов расположены на территории города Крымска, 28 – на территории сельских поселений.

Очередность детей на 1 января 2017 года в возрасте от 0 до 7 лет составила 3285 детей, из них: от 3 до 7 лет – 283 ребенка. За период с 1 января по 31 декабря 2016 года встало на очередь 267 детей в возрасте от 3 до 7 лет. Для сравнения можно отметить, что по состоянию на 1 января 2016 года численность детей, стоящих в очереди в едином информационном ресурсе района для определения детей в детские сады в возрасте от 0 до 7 лет, составляла 2 776 детей. В 2015 году – 3 292 ребёнка, из них очередность детей в возрасте от 3 до 7 лет отсутствовала, доступность дошкольного образования для детей этого возраста составила 100 процентов.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая

2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» [1] в части достижения в 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет управлением образования разработана муниципальная поэтапная программа (дорожная карта) по ликвидации очередности в дошкольные учреждения и достижение 100 процентов доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет. Основой создания стала Поэтапная программа ликвидации очередности в дошкольные учреждения.

За счёт выделенных средств создано 414 мест для реализации программ дошкольного образования. Проведена реконструкция МБДОУ детского сада № 37 с дополнительным вводом 65 дошкольных мест, оптимизация групповых помещений и приобретение трансформируемой мебели в 13 дошкольных организациях с дополнительным вводом 316 мест.

В целях создания условий для обеспечения государственных гарантий прав на общедоступность дошкольного образования, поддержки семьи в осуществлении полноценного развития и воспитания детей и наиболее полного удовлетворения потребности населения края в дошкольных образовательных услугах в Крымском районе создаются группы семейного воспитания. В 2016 году введено 33 места в группах семейного воспитания.

Таким образом, в настоящее время функционирует 18 групп семейного воспитания с охватом 57 воспитанников.

В настоящее время стоит глобальная проблема дефицита мест в дошкольных образовательных организациях за счет прироста детского населения в возрасте от 2 лет до 7 лет в муниципальном образовании Крымский район.

Для решения проблемы сокращения очередности детей в детские сады в 2017 году запланирован ввод 40 мест после реконструкции здания МБДОУ детского сада № 39 хутора Новоукраинского.

В 2017 году запланирована реконструкция здания МБДОУ детского сада № 1 города Крымска с дополнительным вводом 120 мест. Реконструкция будет осуществляться за счет софинансирования краевого и местного бюджетов (95% краевое, 5% - муниципальное) [3].

Стоит отметить, что на сегодняшний день все краевые программы по вводу дополнительных мест за счет строительства детских садов, пристроек и реконструкций помещений закрыты, финансирование возможно только из средств муниципального бюджета Крымского района. Вышеуказанные мероприятия не сократят очередность в детские сады, так как темп роста детского населения значительно увеличивается за счет миграции населения и рождаемости.

В Крымском районе введён единый информационный ресурс для ведения автоматизированного электронного учёта детей дошкольного возраста, нуждающихся в дошкольном образовании.

Функционирование данного ресурса позволило сделать учёт воспитанников прозрачным, иметь фактические цифры очередников. «Электронная очередь» позволяет не только иметь данные о точном количестве очередников и воспитанников в детских садах, это возможность получения оперативной информации о составе очереди, количестве детей в группах дошкольных образовательных организаций и иной информации, а также

даёт возможность родителям отслеживать продвижение в очереди своего ребёнка в сети Интернет.

Информационная система «Сетевой город. Образование» позволяет иметь чёткое представление о фактической наполняемости дошкольных образовательных организаций, получать сведения о наличии вариативных форм дошкольного образования, работы с детьми-инвалидами и др.

В 2016 году в муниципальном образовании Крымский район продолжают мероприятия по реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (ФГОС ДО). В муниципальном образовании Крымский район разработан план реализации ФГОС ДО, аналогичный план разработан во всех дошкольных образовательных организациях Крымского района.

Согласно реализации плана внедрения ФГОС в 2015 году педагогические и руководящие работники дошкольных образовательных организаций проходили повышение квалификации и переподготовку. По итогам работы в этом направлении все педагогические и руководящие работники повысили квалификацию, что составило 100 процентов от запланированной работы в этом направлении.

С 2008 года ежегодно дошкольные образовательные организации и педагогические работники принимают участие в краевых конкурсах «Лучшая дошкольная образовательная организация, внедряющая инновационные образовательные программы» и «Лучший педагогический работник дошкольных образовательных организаций».

Традиционно проводится конкурс среди дошкольных организаций по подготовке к новому учебному году. В 2016 году по результатам муниципального этапа краевого конкурса «Лучшая дошкольная организация, расположенная в городской местности» стал МБДОУ детский сад № 17, а в номинации «Лучшая дошкольная организация, расположенная в сельской местности» - МБДОУ центр № 10.

В муниципальном образовании проживает более 700 детей с ограниченными возможностями здоровья. Им предоставляются различные формы и модели обучения и воспитания, которые определяются в соответствии с особыми образовательными потребностями каждого ребёнка.

В 2015 году посещали дошкольную организацию 44 ребёнка – инвалида, из них – 24 ребёнка посещали группы компенсирующей направленности.

В настоящее время, 4 дошкольные образовательные организации имеют доступную среду для детей с ограниченными возможностями здоровья (МБДОУ детский сад № 11, МБДОУ детский сад № 6, МБДОУ детский сад № 19, МАДОУ детский сад № 21). Данные общеобразовательные организации признаны доступными для всех категорий маломобильных граждан, детей-инвалидов по слуху, зрению, с нарушениями опорно-двигательного аппарата [3].

С целью повышения открытости системы образования, получения общественной поддержки принимаемых решений в детских садах введена практика подготовки публичных докладов.

Одна из форм, обеспечивающая открытость и успешность деятельности в области дошкольного образования – сайты детских садов, используя

информацию которых, в том числе и публичный доклад, можно сделать вывод о системе работы образовательной организации. На всех сайтах опубликованы документы, определяющие политику образовательных организаций в отношении обработки персональных данных, имеется форма согласия субъекта персональных данных на обработку его персональных данных требованиям ст.9 Федерального закона №152-ФЗ «О персональных данных» [2].

Таким образом можно выделить следующие направления развития системы дошкольного образования в муниципальном образовании Крымский район:

- обеспечение реализации в дошкольных образовательных организациях федерального государственного стандарта дошкольного образования;
- повышение доступности образования для детей в возрасте от 1,5 до 3 лет;
- внедрение системы оценки качества дошкольного образования;
- совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников образования;
- продолжение работы по созданию безбарьерных условий для детей-инвалидов в дошкольных образовательных организациях;
- развитие инклюзивного образования для детей-инвалидов и детей с особенностями развития.

Также можно выделить основные решения проблемы дефицита мест в дошкольных образовательных организациях в муниципальном образовании Крымский район:

1. Выделение денежных средств на строительство детских садов, строительство пристроек к уже имеющимся дошкольным образовательным организациям, на реконструкции и капитальные ремонты помещений с вводом дополнительных мест, в том числе за счёт развития института государственно-частного партнёрства.

2. Развитие вариативных форм дошкольного образования (группы семейного воспитания, группы кратковременного пребывания).

Дальнейшее развитие вышеуказанных направлений будет способствовать развитию системы управления дошкольным образованием, которое является одной из важнейших ступеней формирования и воспитания подрастающего поколения.

Источники:

1. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_129346/.
2. Федеральный закон от 27.07.2006 №152-ФЗ (в редакции от 22.02.2017) «О персональных данных». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=213190&fld=134&dst=1000000001,0&rnd=0.017262301898478327#0>.
3. Официальный сайт администрации муниципального образования Крымский район krmsk-region.ru.

Т.В. Павлюшкевич
доцент кафедры предпринимательской деятельности, к.э.н.,
Кубанский социально-экономический институт

T.V. Pavlushkevich
Ph.D. in economy, senior lecturer of chair of entrepreneurship,
Kuban social and economic institute
(E-mail: pavlushkevich@mail.ru, тел. 8(938)5143544)

Е.В. Фоменко
доцент кафедры предпринимательской деятельности, к.г.н.,
Кубанский социально-экономический институт

E.V. Fomenko
Ph.D. in geography, senior lecturer of chair of entrepreneurship
Kuban social and economic institute
(E-mail: aelena_@rambler.ru, тел. 8(964)9041811)

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ В АНАЛИЗЕ ИСПОЛНЕНИЯ БЮДЖЕТА ЗА 2016 ГОД

Аннотация. В статье рассмотрены тенденции развития Краснодарского края в анализе исполнения бюджета за 2016 год. Уровень актуальности исследуемой темы максимально высок и затрагивает жизненно-важные вопросы современной действительности в жизни регионов.

Annotation. The article considers tendencies of development of Krasnodar region in the analysis of budget implementation for the year 2016. The level of relevance of the research topic as high as possible and touches on vital questions of contemporary reality in the life of the regions.

Ключевые слова: бюджет, бюджетная политика, реализация программы, исполнение бюджета.

Key words: the budget, fiscal policy, program implementation, budget execution.

Уровень актуальности исследуемой темы максимально высок и затрагивает жизненно-важные вопросы современной действительности в жизни регионов. Оценивая основные направления реализации бюджетной политики Краснодарского края, следует обратить внимание на выполнение целевых показателей, таких как:

- создание условий устойчивого социально-экономического развития края;
- реализация программы обеспечения населения государственными и муниципальными услугами;
- решение задач адресной социальной помощи;
- повышение доходной части бюджета;
- создание контрольной среды за эффективностью бюджетных расходов;
- совершенствование эффективности управления государственными финансами, межбюджетными отношениями;
- осуществление оптимизации государственного долга.

Выделим сложившиеся особенности в исполнении краевого бюджета за 2016 год:

- успешно проведена индексация социальных выплат от 5% до 6,4%;
- в начале учебного года проиндексирован стипендиальный фонд для обучающихся в государственных образовательных профессиональных организациях края на 5%;
- с учетом роста тарифов проиндексирована компенсация на оплату ЖКХ региональным льготникам;
- в рамках реализации указа Президента РФ сохранен и частично повышен уровень оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы.

В крае разработаны и внедрены в действие мероприятия по оптимизации расходов краевого бюджета, что в свою очередь характеризует исполнительную власть как эффективного менеджера. Анализируя отдельные цифровые показатели, задекларируем, следующую информацию:

- краевой бюджет исполнялся в «программном» формате. В 2016 году в рамках 27 государственных программ Краснодарского края было профинансировано 95,3% расходов, или 192,1 млрд. рублей, годом ранее – 90%;
- доходы краевого бюджета в прошедшем году составили 203,6 млрд. рублей, или 110,3% к уровню 2015 года;
- консолидированный бюджет края по доходам исполнен в объеме 263,3 млрд. рублей. Рост – 111,2% по отношению к 2015 году;
- финансовый год завершен с профицитом в объеме 2,1 млрд. рублей.

Рассмотрим отдельные расходы краевого бюджета, как наиболее информационные, для дальнейшего анализа и разработки рекомендаций в областях их применения в таблице 1.

Таблица 1. – Основные социальные расходы краевого бюджета в 2016 г.

Направление расходов	Сумма расходов, млрд. руб.
Реализация майских указов Президента РФ	22,8
в т.ч. - повышение оплаты труда работникам бюджетной сферы	15,2
Развитие здравоохранения	43,3
в т.ч. - ОМС неработающего населения	20,8
- специализированная медицинская помощь	12,1
- обеспечение бесплатными и льготными медикаментами отдельных категорий граждан	4,3
Развитие образования	46,8
в т.ч. - дошкольное, общее и дополнительное образование детей	40,8
- профессиональное образование	3,8
- компенсационные выплаты за дошкольников	0,5
Социальная поддержка граждан	38,8
в т.ч. - помощь малоимущим гражданам	2,9
- пожилым гражданам	7,8
- инвалидам	5,1
- детям сиротам и многодетным семьям	12,4
Развитие физической культуры и спорта	4,0
в т.ч. – спорт высших достижений	1,0
Развитие культуры	3,6
в т.ч. на оплату труда	1,1

Поддержка экономики региона	-
в т.ч. агропромышленный комплекс	8,8
- сеть автомобильных дорог	17,0
в т.ч. ремонт и содержание	12,2
строительство дорог	1,8
Развитие муниципального образования	62,2

Так как представленная в таблице цифровая информация лишь констатирует факты направления денежных средств на исполнение бюджетных обязательств, предоставляя расшифровку отдельных показателей, можно познакомиться с информацией на сайте Минфина Кубани, при изучении которой выявляется тенденция не исполнения, в полной мере бюджетной росписи, например:

- образование – исполнение на 99,8%;
- здравоохранение – исполнение на 97,8%;
- социальная политика – исполнение на 98,6%;
- физкультура и спорт – исполнение на 91,2%;
- национальная экономика – исполнение на 91,5%
- так далее ни по одной статье бюджетной росписи нет 100% исполнения.

Результатом такой политики исполнения бюджета является искусственный бюджетный профицит. К причинам неполного исполнения бюджетных ассигнований, характерным для всех разделов исполнительная власть относит сложившуюся экономию по результатам проведения конкурсных процедур и ненадлежащее исполнение подрядчиками контрактных обязательств, рискуя тем самым и в дальнейшем при заниженных ценах не получать должного качества.

Наметились тенденции развития Краснодарского края на следующий финансовый период, проведены исследования в области мнений экспертов бюджета Краснодарского края, сформулированы основные требования к внесению изменений к доходам, расходам и контролю за исполнением бюджета. Выявленные предложения изучены, проанализированы и оценены авторами настоящей работы.

Проведем исследование предложений экспертных инициатив по увеличению поступлений налоговых доходов и расходов бюджета. Результаты экспертных оценок представлены в таблице 2.

Таблица 2. – Оценка экспертных инициатив по увеличению налоговых доходов и расходов бюджета на перспективу

Предложение	Оценка результатов предложений
Легализация труда сезонных работников	Получение квот на работников, привлекаемых на сезонные работы, увеличение поступления НДС
Формирование долгосрочной политики против принципов краткосрочных решений, несмотря на кризис	Наличие долгосрочных принципов формирования бюджетной политики снижает риск возникновения дополнительных трудностей в реализации целей бюджетного процесса
Согласование количественных параметров основных документов планирования (Стратегия социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 г., Бюджетный прогноз Краснодарского края на долго-	Не согласованные параметры основных документов планирования ведут к риску нарушений бюджетного процесса, формированию ложных цифровых показателей значений статей бюджетной росписи и конечного показателя исполнения бюджета как – профицит или дефицит.

срочный период до 2030 г., Программа социально-экономического развития Краснодарского края на 2013-2017 гг., Налоговый паспорт Краснодарского края)	
Повышение качества налогового администрирования	Для снижения темпов роста задолженности по некоторым категориям налогов в 2017 году, следует обратить внимание на акцизы и налог на добычу полезных ископаемых, которые влияют на бюджеты федерального и регионального уровней в части роста налоговых доходов
Эффективное управление государственным долгом	Снижение уровня государственного долга приведет к снижению расходов на его обслуживание, которые в настоящее время составляют 4 % от общего объема расходов краевого бюджета. Такое снижение расходов позволит переориентировать расходы на исполнение бюджета по социальной сфере в регионе
Повышение эффективности работы с просроченной дебиторской задолженностью	Просроченная дебиторская задолженность на 01.01.2017 г. составляет 12,9 млрд. руб., в т.ч. по налогам и сборам 12,7 млрд. руб. Взыскание в бюджет налоговых и неналоговых доходов позволит мобилизовать дополнительные средства и направить их на решение социально-значимых вопросов
Активизация развития государственно-частного и муниципально-частного партнерства	Позволит сформировать новую элиту представителей социально-ответственного бизнеса для реализации публично-значимых проектов, в т.ч. для оказания социальных услуг населению, развитию конкуренции и повышению качества оказываемых гражданам услуг
Разработка, утверждение закона Краснодарского края «Об основах оценки эффективности осуществления расходов бюджета Краснодарского края»	Разработка понятий и критериев, применяемых для оценки эффективности расходов бюджета и оценки эффективности государственных программ

Значимое место в развитии Краснодарского края имеют государственные программы различных направлений. Исполнение государственных программ Краснодарского края к уточненной сводной бюджетной росписи составило 96,8 прежде всего, за счет программ, перечисленных в таблице 3.

Таблица 3. – Перечень государственных программ и их доля в бюджетной росписи направлений использования бюджетных средств

№	Наименование программы	Доля в бюджетной росписи, %
1	Развитие топливно-энергетического комплекса	56,8
2	Обеспечение участия Краснодарского края в подготовке и проведении Кубка конфедераций в 2017 г. и чемпионата мира по футболу в 2018 г. в Российской Федерации	81,7
3	Развитие сети автомобильных дорог Краснодарского края	88,0
4	Информационное общество Кубани	89,0
5	Развитие санаторно-курортного и туристского комплекса	92,9
6	Доступная среда	93,2

Краснодарский край развивается, законодательная инициатива общества растет, участие в обсуждении различных проектов, формулирование

предложений касающихся дальнейшего развития и улучшения жизни граждан края, привлечение к этому процессу жителей края является одной из приоритетных задач исполнительной власти, для укрепления связей с жителями региона и выявления их потребностей, нужд и чаяний.

В частности в рамках прошедших слушаний были выдвинуто предложение от Совета Краснодарского краевого общественного движения по защите прав и интересов инвалидов «Содружество» в рамках государственной программы «Доступная среда» о финансовом обеспечении доступной среды культуры и искусства. В рамках данной инициативы, помимо создания архитектурно-планировочной безбарьерной среды в государственных и образовательных учреждениях необходимо рассмотреть возможность приобщения узких групп населения к культуре и искусству. Это позволит не только сформировать ценностные ориентиры подрастающего поколения, но и развивать таланты и скрытый потенциал граждан. Для этого должны предусматриваться такие планы финансового обеспечения, которые включают в себя затраты на обеспечение существующих и строящихся зданий произведениями классического и современного изобразительного искусства.

Это может быть художественная роспись на стенах, произведения живописи, декоративно-прикладного искусства (картина, gobelen, стеллажи для игрушек, расписанные в стиле народных промыслов России) в игровых и спальнях комнатах.

Доступная среда культуры и искусства должна стать частью жизненного пространства современных детей, которое формирует их ценностные ориентиры и культуру подрастающего поколения. Предлагаемое решение потребует минимальных затрат, если будет подключен потенциал ВУЗов, в которых готовят художников-педагогов. Студенты и преподаватели смогут связать воедино задачи образования, эстетического воспитания и развития средствами изобразительного искусства, тем самым так же развивая свое художественное мастерство. Эти идеи уже претворены в жизнь в холле ректората и выставочном зале КубГУ, обновления и тематическое разнообразие решаются на постоянной основе силами студентов и преподавателей художественно-графического факультета. Художественный и профессиональный уровень многих из представленных произведений подтвержден победами на всероссийских и международных конкурсах.

Так же, примером может служить проведенное мероприятие в АНОО ВО «КСЭИ» художественная выставка «Ты, Кубань, ты, наша Родина!», где совместно представлены работы студентов и преподавателей института, взаимное проникновение в личный мир друг друга, изучение творчества и духовных ценностей, позволило узнать друг о друге и студентов и преподавателей. Данное мероприятие вдохновило немало студентов и преподавателей на создание собственных работ для участия в выставке на будущий учебный год. При активном участии сотрудников и студентов вуза, и с привлечением, к примеру, школьников (абитуриентов) в рамках профориентационных мероприятий, следует надеяться, что данная выставка станет традиционной визитной карточкой негосударственного вуза.

Осознавая важность укрепления здоровья детского и подросткового населения Краснодарским региональным отделением общероссийского

благотворительного фонда «Российский детский фонд» было выдвинуто предложение о вакцинации детей от 2-х до 5 лет от инфекции пневмококкового характера, которое необходимо включить в государственную программу Краснодарского края «Развитие здравоохранения». Данная инфекция является одной из главных причин заболеваемости и детской смертности не только в России, но и во всем мире. Именно поэтому необходимо бороться с этой проблемой путем иммунизации. На территории Краснодарского края проживает более 250 тыс. детей этой возрастной категории. Важным направлением в оптимизации медицинской помощи станет изыскание дополнительных средств из бюджета края на эти нужды, что позволит обеспечить доступность иммунизации для детей данного возраста.

В заключении следует отметить, реально, оценивая исполнение бюджета за 2016 год считаем отрицательным показателем сформировавшийся профицит бюджета и слабую аргументацию его формирования. К положительным факторам отнесем взаимодействие исполнительной власти с обществом, научными экспертами, общественными организациями и гражданами края в обсуждении исполнения бюджета, выявлении узких мест исполнения, формулировании предложений влияющих на совершенствование бюджетного процесса.

Источники:

1. <https://www.minfinkubani.ru/>- электронный ресурс Министерства финансов Краснодарского края.

УДК 657.3

С.А. Чернявская
профессор кафедры теории бухгалтерского учета, д.э.н.,
Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина
S.A. Chernyavskaya
professor of the department of accounting theory, doctor of economics,
Kuban state agricultural university. I.T. Trubilina
(E-mail: docsveta17@gmail.com, тел. 8(918)4646147)

А.А. Адаменко
доцент кафедры предпринимательской деятельности, к.э.н.,
Кубанский социально-экономический институт
A.A. Adamenko
associate professor of the department of entrepreneurship, Ph.D.,
Kuban social and economic institute
(E-mail: adam83@mail.ru, тел. 8(918)4646147)

**ОТДЕЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕТА ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ
В ООО «СМОЛЕНСКОЕ» СЕВЕРСКОГО РАЙОНА**

Аннотация. В статье рассмотрены актуальные проблемы отражения фактов хозяйственной жизни по учету труда и его оплаты в сельскохозяйственных организациях, а также особенности ее организации в данной отрасли. Рассмотрена краткая экономическая характеристика исследуемого экономиче-

ского субъекта, выполнен анализ использования трудовых ресурсов, представлен порядок начисления заработной платы в основном производстве. Приведены мероприятия, направленные на совершенствование организации учета труда и его оплаты в исследуемом экономическом субъекте.

Annotation. In the article actual problems of reflection the facts of economic life for accounting and remuneration in the agricultural sector, and especially its organization in the industry. A brief economic characteristics of the studied economic entity, the analysis of the use of human resources, submitted the payroll in primary production. Given activities aimed at improving the organization of accounting work and its remuneration in the studied economic entity.

Ключевые слова: заработная плата, автоматизация, норма выработки, учет, сельское хозяйство.

Key word: wages, automation, production quotas, accounting, and agriculture.

Для успешной работы каждое сельскохозяйственное предприятие должно располагать определенным количеством работников. Учет труда, заработной платы и расчетов с персоналом является одним из важнейших участков бухгалтерского учета, обеспечивающих накопление и систематизацию информации о затратах труда на производство продукции и оплату труда каждому работнику. Необходимым условием правильного определения оплаты труда и соблюдения принципа материальной заинтересованности работников является хорошо организованный бухгалтерский учет.

Общество с ограниченной ответственностью «Смоленское» создано в результате реорганизации в форме преобразования ООО «Предгорье Кавказа». Местонахождение ООО «Смоленское» следующее: Краснодарский край, Северский район, станица Смоленская. Предметом и целью деятельности организации является производство, промышленная переработка и реализация сельскохозяйственной продукции с целью получения прибыли. Рассмотрим основные ресурсы ООО «Смоленское», которые представлены в таблице 1.

Таблица 1. – Ресурсы ООО «Смоленское» Северского района

Показатели	2013 г.*	2014 г.	2015 г.	Относительное изменение, %	
				2015 г. к 2013 г.	2015 г. к 2014 г.
Средняя численность работников, чел.	214	251	243	113,55	96,81
в том числе занятых в основном производстве, чел.	186	134	120	64,52	89,55
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	155 396	414 444	440 507	в 2,8 раза	106,29
в том числе производственных, тыс. руб.	128 978	377 144	418 482	в 3,2 раза	110,96
Среднегодовая стоимость материальных оборотных средств, тыс. руб.	118 279	542 548	668 918	в 5,6 раза	123,29
Производственные затраты – всего, тыс. руб.	170 319	192 787	268 155	157,44	139,09
в том числе:					
- материальные, тыс. руб.	63 412	112 255	191 606	в 3 раза	170,69
- на оплату труда, тыс. руб.	24 185	48 598	62 912	в 2,6 раза	129,45

*Данные представлены с учетом реорганизации из ООО «Предгорье Кавка-

за» в ООО «Смоленское»

Среднегодовая численность работников, занятых в ООО «Смоленское», в 2015 году по сравнению с 2013 г. увеличилась на 29 человек или на 13,55%; по сравнению с 2014 г. сократилась на 8 человек, или 3,19%, что связано с оптимизацией кадрового состава.

Результаты деятельности ООО «Смоленское» приведены в таблице 2. Выручка от продажи продукции, работ и услуг в 2015 г. по сравнению с 2013 г. увеличилась на 144 609 тыс. руб., или на 215,77%; по сравнению с 2014 г. - на 60 946 тыс. руб., или на 40,45%, что связано с ростом цен на производимую продукцию.

Анализ движения рабочей силы в ООО «Смоленское» представлен в таблице 3.

Таблица 2. – Результаты деятельности ООО «Смоленское», тыс. руб.

Показатель	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Относительное отклонение, %	
				2015 г. к 2013 г.	2015 г. к 2014 г.
Выручка от продажи продукции, товаров, работ, услуг	67 021	150 684	211 630	в 3,2 раза	140,45
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ и услуг	64 142	101 406	112 396	175,23	110,84
Валовая прибыль	2 879	49 278	99 234	в 34 раза	в 2 раза
Коммерческие расходы	749	346	-	х	х
Прибыль (убыток) от продаж	2 130	48 932	99 234	в 36 раз	в 2 раза
Прочие доходы	1 345	99 447	64 740	в 48 раз	65,10
Прочие расходы	1 524	96 834	91 243	в 59 раз	94,23
Прибыль до налогообложения	1 951	793	1 433	73,45	180,71
Чистая прибыль	1 951	793	1 433	73,45	180,71

Таблица 3. – Анализ движения рабочей силы в ООО «Смоленское»

Показатель	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Абсолютное отклонение 2015 г. от		Относительное отклонение 2015 г. к	
				2013 г.	2014 г.	2014г., %	2015 г., %
Принято на предприятие, чел.	52	64	8	- 44	- 56	15,38	12,50
Выбыло с предприятия, в том числе, чел.:	28	14	74	46	60	в 2,6 раза	в 5,3 раза
- на учебу	-	3	2	2	-1	х	66,67
- в Вооруженные Силы РФ	3	2	-	-3	-2	х	х
- на пенсию	8	1	18	10	17	в 2,3 раза	в 18 раз
- по собственному желанию	17	8	54	37	46	в 3,2 раза	в 6,8 раз
Среднесписочная численность работающих, чел.	214	251	243	29	-8	113,55	96,81
Коэффициенты оборота:							
- по приему	0,24	0,25	0,03	- 0,21	-0,22	х	х

- по выбытию	0,13	0,06	0,30	0,17	0,25	х	х
- по замещению	0,11	0,20	-0,27	- 0,38	-0,47	х	х
Коэффициент текучести	0,08	0,03	0,22	0,14	0,19	х	х

Анализ изменения структуры трудовых ресурсов в ООО «Смоленское» Северского района представлен в таблице 4.

Таблица 4. - Анализ изменения структуры трудовых ресурсов в ООО «Смоленское» Северского района

Категория персонала	Структура персонала						Изменение удельного веса, % 2015 г. к	
	Численность, чел.			Удельный вес, %			2013 г.	2014 г.
	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.		
Персонал основной деятельности, всего	186	134	120	100,00	100,00	100,00	-	-
в том числе:								
- рабочие	154	94	78	82,80	70,15	65,00	-17,80	-5,15
- руководители	12	16	16	6,45	11,94	13,33	6,88	1,39
- специалисты	20	24	26	10,75	17,91	21,67	10,91	3,76

Удельный вес рабочих к общей численности персонала основной деятельности сократился на 17,80 пунктов; по сравнению с 2014 г. - на 5,15 пунктов.

Производительность труда – это один из основных индикаторов эффективности использования труда. Уровень производительности измеряется либо затратами рабочего времени на производство единицы продукции, либо количеством продукции, производимой одним работником. Анализ динамики трудоемкости продукции в ООО «Смоленское» представлен в таблице 5.

Удельная трудоемкость продукции в исследуемой организации в 2015 г. по сравнению к 2013 г. снизилась на 62,78%; по сравнению с 2014 г. – на 23,40%, что обусловлено внедрением ресурсосберегающих технологий. Размер среднечасовой выработки имеет следующую динамику в 2015 г. по сравнению с 2013 г. – увеличение на 277 руб., или в 2,7 раза; по сравнению с 2014 г. – на 103 руб., или на 30,54%, что обусловлено увеличением производительности труда.

Таблица 5. - Анализ динамики трудоемкости продукции в ООО «Смоленское» Северского района

Показатель	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Относительное отклонение 2015 г. к	
				2013 г., %	2014 г., %
Выручка, тыс.руб.	67 021	150 684	211 630	в 3,2 раза	140,45
Отработано всеми работниками человеко-часов	408 184	445 927	479 760	117,54	107,59
Удельная трудоемкость, чел.-час на 1 тыс.руб.	6,09	2,96	2,76	37,22	76,60
Среднечасовая выработка, руб.	164	338	441	в 2,7 раза	130,54

Учитывая тот факт, что в ООО «Смоленское» Северского района является одним из градообразующих предприятий ст. Смоленской и ст. Кре-

постной, то администрации Северского района необходимо отреагировать как на реорганизацию ряда производств и распродажу внеоборотных активов (земельных участков, сооружений), так и неэффективное использование земли сельскохозяйственного назначения – садов семечковых и косточковых пород, срок эксплуатации которых истек, требуется их раскорчевка и посадка новых. Данные действия должны способствовать росту занятости населения, эффективному использованию земель сельскохозяйственного назначения и росту поступлений в местный бюджет.

Порядок расчета заработной платы за расчетный период зависит от формы оплаты труда. В ООО «Смоленское» Северского района применяется как повременная, так и сдельная оплата труда.

Повременная оплата рассчитывается на основе табеля учета рабочего времени. При оплате по должностному окладу работнику, проработавшему все дни по графику, начисляется установленный оклад за месяц. Если он в течение месяца отработал не все рабочие дни, оплата труда начисляется пропорционально количеству отработанных дней: оклад за месяц делится на количество рабочих дней в месяце и умножается на количество отработанных дней. Так, бухгалтер материального отдела Резниченко Н.А. получает оклад 22 500 руб. в месяц, отработала в августе 2015 г. 15 дней при 22 рабочих днях по графику. Ее заработок за август составит:

$$22\ 500 \text{ руб.} / 22 \text{ дн.} \times 15 \text{ дн.} = 15\ 340,91 \text{ руб.}$$

Сдельная оплата труда подсчитывается умножением количества выработанной продукции на установленные расценки. Заработок определяется по документам на выработку каждого рабочего. Доплаты отражаются в учете в том же порядке, что и основная заработная плата. Например, рассмотрим порядок начисления оплаты труда в отрасли растениеводство в бригаде №1.

В соответствии с учетным листом тракториста-машиниста Хмелевского В.И. при выполнении дискования стерни машинно-тракторным агрегатом К-700 + БДТ-7 на глубину 10-12 см:

- норма выработки – 24,5 га;
- расценка – 248,20 руб.;
- фактически выполнено – 40 га.

Основная оплата труда тракториста-машиниста Хмелевского В.И. составляет: 480,00 руб./ за нормосмену : 24,5 га × 40 га = 783,67 руб.

Дополнительная оплата труда Хмелевского В.И. составляет:

- надбавка за техническое состояние 30%:

$$783,67 \text{ руб.} \times 30 \% = 235,10 \text{ руб.};$$

- надбавка за качество работы 50%: 783,67 руб. × 50 % = 391,83 руб.

Оплата труда за сверхурочное время работы, а именно, за объем фактически выполненный сверх нормы оплачивается в двойном размере, но так как ранее основная оплата была начислена за весь объем фактической работы – 40 га, то доплата производится также в одинарном размере за объем сверх нормы 15,5 га (40 га – 24,5 га):

- 480,00 руб./ нормосмену : 24,5 × 15,5 га = 303,67 руб.;

Всего начислено трактористу-машинисту Хмелевского В.И. (основная + дополнительная оплата труда + оплата за сверхурочную работу):

$$783,67 \text{ руб.} + 235,10 + 391,83 \text{ руб.} + 303,67 \text{ руб.} = 1\ 714,27 \text{ руб.}$$

В соответствии с анализом счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» факты хозяйственной жизни по учету расчетов с персоналом по оплате труда в 2015 г. в ООО «Смоленское» оформляли следующими бухгалтерскими записями (таблица 6).

Таблица 6. – Схема итоговых учетных записей по счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» в ООО «Смоленское» за 2015 г.

С к р е д и т а с ч е т о в	Дебет счета 70		Кредит счета 70		В де бет сче тов
	Содержание факта хозяйственной жизни	Сумма, руб.	Содержание факта хозяйственной жизни	Сумма, руб.	
1	2	3	4	5	6
х	х	х	Остаток на 01.01.2015	3 078 747,28	х
50	Выплачены наличными из кассы суммы начисленной оплаты труда, отпускные, пособия по временной нетрудоспособности	56 881 304,31	Начислена оплата труда работникам, занятым в капитальном строительстве	8 015 733,92	08
			Начислена оплата труда работникам основного производства (растениеводство)	5 436 056,22	20.1
51	Перечислена с расчетного счета заработная плата на лицевой счет работникам (расчеты с применением пластиковых карт)	2 044 114,22	Начислена оплата труда работникам основного производства (животноводство)	19 898 489,12	20.2
			Начислена оплата труда работникам переработки зерна	1 140 774,54	20.3
68	Удержан налог на доходы с физических лиц из сумм оплаты труда	9 188 989,00	Начислена оплата труда работникам вспомогательных производств	16 064 825,63	23
73	Произведены удержания очередных платежей с работников в погашение выданных им ранее займов	1 541 685,99	Начислена оплата труда персоналу общепроизводственного назначения	8 197 468,49	25
			Начислена оплата труда управленческому персоналу	10 175 556,98	26
76	Произведены удержания из сумм по оплате труда в пользу сторонних организаций и лиц на основании исполнительных документов и постановлений судебных органов	812 157,78	Начислена оплата труда работникам обслуживающих производств и хозяйств	518 005,53	29
			Начислены работникам суммы, выплачиваемые за счет отчислений на социальное страхование	799 870,88	69
			Начислена оплата тру-		

			да работникам, занятым продажей прочих активов	613 420,05	91
x	Оборот на 31.12.2015	70 468 251,30	Оборот на 31.12.2015	70 860 201,36	x
x	x	x	Остаток на 01.01.2016	3 470 697,34	x

В целях совершенствования бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда в ООО «Смоленское» Северского района мы вносим следующие предложения:

1) Главному бухгалтеру организации усилить контроль: за полнотой и правильностью заполнения первичных документов по учету труда и его оплаты; применением унифицированных и специализированных форм первичных документов по учету труда и его оплаты в сельском хозяйстве; своевременностью возврата путевых листов трактора механизаторам машинно-тракторного парка в целях усиления оперативного контроля за правильностью начисления заработной платы и списания топлива; за соблюдением утвержденного руководителем графика документооборота первичных документов.

2) В целях усиления организации управленческого учета труда и его оплаты, и соответственно, учета затрат и исчисления себестоимости продукции растениеводства, а также исключения дублирования в работе бухгалтера тракторной бригады №1 и бухгалтера расчетного отдела, соответственно, при списании топлива и начислении заработной платы в разных блоках компьютерной программы: «Планирование и учет затрат в растениеводстве – управленческий блок (УПП)», созданной на базе «1С: Предприятие» и «1С: Зарплата и кадры», а также «1С:Бухгалтерия», предлагаем создать локальную сеть на базе персональных ЭВМ, с автоматической «выгрузкой данных» из одной программы в другую с распределением их по объектам затрат ежемесячно.

В целях совершенствования организации труда и его мотивации в ООО «Смоленское» Северского района мы вносим следующие предложения:

1) Главному экономисту совместно с главными отраслевыми специалистами, а также инспектором отдела кадров определить объемы сверхурочных работ, не допуская их превышение по каждому работнику более, чем 120 часов в год.

2) Бухгалтеру расчетного отдела при начислении отпускных использовать унифицированный документ № Т-60 «Записка-расчет о предоставлении отпуска работнику» и ознакомить работников под роспись с правильностью расчета.

3) Для усиления мотивирующей функции организации труда, в таких подразделениях как молочно-товарные фермы необходимо вести разъяснительную работу о том, исходя из каких показателей произведены начисления: алгоритм начисления должен быть в свободном доступе для работника вывесить на стенде основные показатели за прошедший месяц (надой, количество отработанных дней, сумма премии и т.д.); в течение месяца (каждый день) на стенде отразить производственные показатели за текущий месяц для усиления показателей соревнования между доярками; в конце месяца перед начислением заработной платы проводить собрание по итогам

анализа выхода продукции (надоя молока по основному стаду КРС и полученному привесу по молодняку КРС) с результатами анализа расхода фактического расхода кормов на единицу продукции (1 литр молока и 1 кг привеса) по закрепленным за доярками и телятницами половозрастных групп животных в сравнении с нормативной величиной; по результатам вышеуказанного анализа учитывать перерасход кормов при начислении премии, объяснив работникам причины лишения премии в связи с хищениями кормов; необходимо увязать размер оплаты труда трактористов, работающих на ферме, с объемом произведенной продукции.

4) Главному агроному совместно с главным экономистом в отрасли растениеводство в подразделении машинно-тракторный парк необходимо провести инвентаризацию применяемых норм выработки по следующим параметрам: по выполняемым видам работ с учетом применяемых машинно-тракторных агрегатов; по выполняемым видам работ с учетом агротехнических условий (глубины обработки, нормы внесения семян, удобрений, урожайности и т.д.); по выполняемым видам работ с учетом паспортизации полей (длины и ширины гона, каменистости, рельефа), то есть определения группы поля (IV или V группы поля), что основывается на географическом месторасположении хозяйства – Южно-Предгорная зона Краснодарского края.

5) Главному экономисту определить виды работ в машинно-тракторном парке с почасовой нормой выработки и почасовым расходом топлива. Совместно с главным инженером и главным агрономом определить нормативный объем данных работ (например, грейдирование дорог, агрегатирование и др.) с тем, чтобы максимально контролировать их объемы, не допуская злоупотреблений как в начислении заработной платы, так и расходовании топлива.

б) Главному экономисту совместно с главным инженером и главным агрономом в подразделении машинно-тракторном парк при проведении текущего ремонта техники в зимний период разработать график проведения ремонта с учетом нормативной трудоемкости по каждой единице техники, а также разработать расценки за полный ремонт трактора, стимулируя, тем самым сокращение сроков выполнения ремонта, безусловно, при полной обеспеченности запасными частями.

Устранение перечисленных недостатков только улучшит организацию труда и его мотивацию, и учет заработной платы и расчетов с персоналом, а также укрепит финансовое положение организации.

Источники:

1. Конституция Российской Федерации: принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.: с поправками от 30 декабря 2008 г. № 7-ФКЗ [Электронный ресурс]. – Режим доступа. - <http://www.consultant.ru>.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации: федеральный закон Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ [Электронный ресурс]. – Режим доступа. - <http://www.consultant.ru>.
3. Официальный сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю. – Режим доступа. - <http://krsdstat.gks.ru/>
4. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. – Режим доступа. - <http://www.gks.ru/>

5. Адаменко А.А. Проблемы и перспективы внедрения МСФО для малого и среднего бизнеса в России / Адаменко А.А., Жердева О.В., Кулинченко А.В. // Экономика и предпринимательство №12-3 (65-3), 2015. - С.906-908.
6. Адаменко А.А. Аспекты развития аутсорсинга бухгалтерских услуг в России / А.А. Адаменко, З.И. Азиева, Л.В. Папова, Е.В. Мартыненко // В сборнике: Экономическая наука в XXI веке: проблемы, перспективы, информационное обеспечение. II Международная научная конференция молодых ученых и преподавателей. 2014. С. 226-231.
7. Адаменко А.А. Учет инвестирования в субъектах малого предпринимательства / А.А. Адаменко // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. – 2006. – № 23. – С. 146-153.
8. Адаменко А.А. Разделение взглядов на систему контроллинга и ее информационное наполнение в XXI веке / А.А. Адаменко // Вестник Академии знаний. – 2012. – № 1. – С. 6-13.
9. Chernyavskaya, S.A. Falsification and veiling of balance sheets / N.V. Eremina, S.A. Chernyavskaya, A.A. Orekhov, V.I. Sertakov // В сборнике: Проблемы экономики, организации и управления в России и мире. Материалы XIII международной научно-практической конференции. Ответственный редактор Н.В. Уварина. 2017. С. 77-79.
10. Чернявская, С.А. Аспекты организации учета и анализа материально-производственных запасов в организациях газостроительной отрасли / С.А. Чернявская, Р.Р. Зыбинская // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. - 2017. - № 125. - С. 565-596.
11. Чернявская, С.А. Аспекты организации учета и анализа материально-производственных запасов в организациях газостроительной отрасли / С.А. Чернявская, Р.Р. Зыбинская, А.А. Жуков, П.Е. Гринберг // Экономика и предпринимательство. - 2017. - № 1 (78). - С. 570-579.
12. Чернявская, С.А. Организация учета продажи семян сельскохозяйственных культур / С.А. Чернявская, Н.В. Ходаринова, Н.С. Григорян, А.А. Мешлок, С.А. Кат // Экономика и предпринимательство. - 2017. - № 1 (78). - С. 636-641.
13. Чернявская, С.А. Учет и анализ продаж в деревообрабатывающей отрасли / С.А. Чернявская, Е.А. Власенко, Э.А. Агасян, В.И. Ли, Ж.А. Воробьева // Экономика и предпринимательство. 2017. № 1 (78). С. 68-74.

И.Н. Шамрай
доцент кафедры предпринимательской деятельности, к.э.н.,
Кубанский социально-экономический институт
I.N. Shamray
associated professor of the department of entrepreneurship,
Kuban social and economic institute
(E-mail: inna_shamrai@mail.ru, тел. 8(989)8119081)

О.В. Белицкая
доцент кафедры предпринимательской деятельности, к.э.н.,
Кубанский социально-экономический институт
O.V. Belitskaya
associated professor of the department of entrepreneurship,
Kuban social and economic institute
(E-mail: ov.belitskaya@gmail.com, тел. 8(918)4806370)

Н.С. Безуглая
Директор ООО «Помещик»
N.S. Bezuglaya
Director of LLC «Pomeschik»
(E-mail: olimpia_n@mail.ru, тел. 8(918)1350557)

МИНИМИЗАЦИЯ РИСКОВ ФИНАНСОВЫХ ПОТЕРЬ ПОСРЕДСТВОМ ВНЕДРЕНИЯ CLAIM-МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация. В статье рассмотрено актуальное направление в управлении рисками финансовых потерь, негативные последствия которых могут напрямую угрожать положительному результату проектов. Особое внимание уделено внедрению методики claim-менеджмента как специальной управленческой стратегии.

Annotation. In article is considered the new direction in risk management of financial losses which negative consequences can threaten positive result of projects directly. Special attention is paid to introduction of a technique of claim-management as special administrative strategy.

Ключевые слова: риски, риски финансовых потерь, claim-менеджмент.

Key words: risks, risks of financial losses, claim-management.

Зачастую большинство компаний, внедряющих проекты в свою деятельность, сталкиваются с рядом рисковых воздействий на проектную деятельность, причем эти воздействия могут быть как запланированные, так и незапланированные. Эти ситуации могут привести к неконтролируемому увеличению рисков финансовых потерь. Поэтому, кроме своевременной политики по снижению рисков финансовых потерь, на начальных этапах внедрения проекта и его перманентного контроля в ходе реализации необходимо также контролировать управление рисками, чтобы предотвратить неожиданные возможные проблемы и параллельно сгладить негативные последствия непредвиденных рисков.

Наличие подобных ситуаций обусловлено тем, что в реальной хозяйственной жизни любой компании всегда и во всех проектах могут возникать определенные трудности и проблемы, а также непредвиденные обстоятельства и внезапные ситуации. Поэтому даже самый хороший менеджер по

управлению рисками не может предусмотреть всех возможных проблем, приводящих в финансовым потерям [1].

Чтобы противостоять уже возникшим рискам в ходе реализации проекта, влияющим на его положительный результат, в систему управления рисками финансовых потерь компании необходимо внедрить специальную управленческую стратегию, разработанную немецкими учеными-практиками в области финансового менеджмента – claim-менеджмент.

Claim-менеджмент – относительно новое инновационное течение в финансовом менеджменте компаний, занимающихся проектной деятельностью. Claim-менеджмент напрямую связан с политикой компании по управлению рисками и является ее логическим дополнением [2].

Claim-менеджмент представляет собой систему мероприятий, направленную на снижение либо ликвидацию негативных последствий непредвиденных отклонений, появившихся в ходе внедрения и реализации проекта по причине несовершенства проектного договора или возникновения внешних нерегулируемых влияний, позволяющие удерживать в разумных пределах появившиеся непредусмотренные расходы для целей корректировки итогового результата проекта и недопущения или минимизации финансовых потерь. Claim-менеджмент реализуется посредством удовлетворения платежных требований к заказчику, банковских гарантий и отклонения требований по уплате возможных штрафов, пени, неустоек.

Рассмотрим основные задачи claim-менеджмента:

- минимизация рисков;
- минимизация расходов;
- повышение положительных влияний на итоговые результаты;
- отклонение требований или претензий другой стороны [2].

Следует различать собственные и чужие claims. Собственные Claims представляют собой требования, выдвигаемые компанией по отношению к другим участникам проекта в свою пользу; чужие claims – это требования других сторон договора по отношению к компании.

Claims могут быть [3]:

- связанные с реализацией сроков проекта (продление сроков отдельных работ по вине одной из сторон договора или из-за форс-мажорных обстоятельств, например, из-за несвоевременного выполнения субподрядчиком его части работ из-за погодных условий в зоне расположения работ);
- финансовые (возникновение дополнительных затрат по чьей-либо вине, например, из-за простоя машин, персонала и т.д.);
- вещественные (например, увеличение или сокращение рабочего персонала, расхода материалов и т.п.).

Если собственные claims финансового характера могут быть нереализуемы из-за финансовой слабости заказчика, тогда имеет смысл превратить их во временные или вещественные, например, сокращение сроков гарантийного обслуживания, продление сроков сдачи и т.д.

Чужие требования по отношению к производителю носят такой же характер, что и собственные claims. Claim-менеджмент необходимо внедрять с первых дней проекта для целей поддержки риск-менеджмента. В то время, как управление рисками финансовых потерь направлено на идентификацию рисков, возникающих в ходе реализации проекта, Claim-

менеджмент обеспечивает недопущение рискованных ситуаций из-за ошибок в проектной документации. Поэтому в первую очередь он должен обеспечить такое составление проектного контракта, которое бы оставляло достаточно свободы для предъявления требований к другим сторонам в случае возникновения проблем (перенос возникших рисков на других), а с другой стороны юридически четко помогало бы отклонять таковые со стороны третьих.

Правильно заключенный контракт – это больше половины успеха будущего проекта. В сегодняшних бизнес-реалиях на международных рынках инвестиций производитель чаще всего подписывает контракт на условиях заказчика, чтобы получить заказ на поставку. Это вызывает необходимость проведения тщательного анализа всех составных частей контракта. При этом важно обращать пристальное внимание на формулировки, имеющие различные трактовки. Claim-менеджмент предлагает проводить проверку проектных контрактов для выявления потенциальных рисков на основе применения специальных чек-листов, содержащих все основные моменты правильного контракта по проекту. Цель таких чек-листов – проверить контракт на наличие возможных пунктов не в пользу компании, которые могут служить поводом для чужих claims. Структура чек-листа соответствует структуре договора, что позволяет логически проверить все статьи и облегчает проведение анализа.

Анализ контрактов проводит как правило юридический отдел, а также технический и финансовый руководители проекта, системные руководители и другие заинтересованные лица, непосредственно участвующие в реализации будущего контракта со стороны компании. Это позволяет вовремя заметить проблемные пункты.

Помимо стандартных пунктов договора особое внимание следует уделять следующим сферам:

- общий план сроков работ;
- возможные препятствия в выполнении плана;
- возможные технические изменения в проекте;
- выполняемые заказчиком работы,
- отклонение локальных условий от указанных в договоре.

Каждый тщательный анализ может помочь обнаружить потенциальные собственные или чужие Claims и вовремя принять соответствующие меры

Для обнаружения и обработки каждого Claim необходим систематичный подход по стандартизированной схеме и обязательная поддержка при помощи документирования обнаруженных событий для их последующего учета в других проектах. Это позволяет не пропустить ни одного фактора, могущего негативно отразиться на успехе проекта. Следующая схема (рисунки 1) показывает отдельные шаги процесса Claim-менеджмента, которые обязательно должны быть предприняты для анализа возникновения потенциальных требований, в случае если в ходе реализации проекта произошли какие-то отклонения.

В ходе определения Claims отмечают три основных момента: обнаружение проблемы / риска, ее документирование, оценка ситуации и выводы.

Обнаружение проблемы – первый шаг. Все необычные подозритель-

ные события должны быть учтены. В этом должны участвовать как члены группы по управлению рисками, так и другие работники компании. Цель - привлечь как можно больше сотрудников к активному анализу. Это повышает вероятность того, что большее число отклонений будет обнаружено и в тоже время сотрудники будут в курсе всех событий, связанных с деятельностью компании.

Для этого они не должны обладать какими-либо специальными знаниями. Любое очевидное событие может означать отклонение в развитии – внезапное изменение затрат, задержка поставки, сдвиг сроков и т.п.

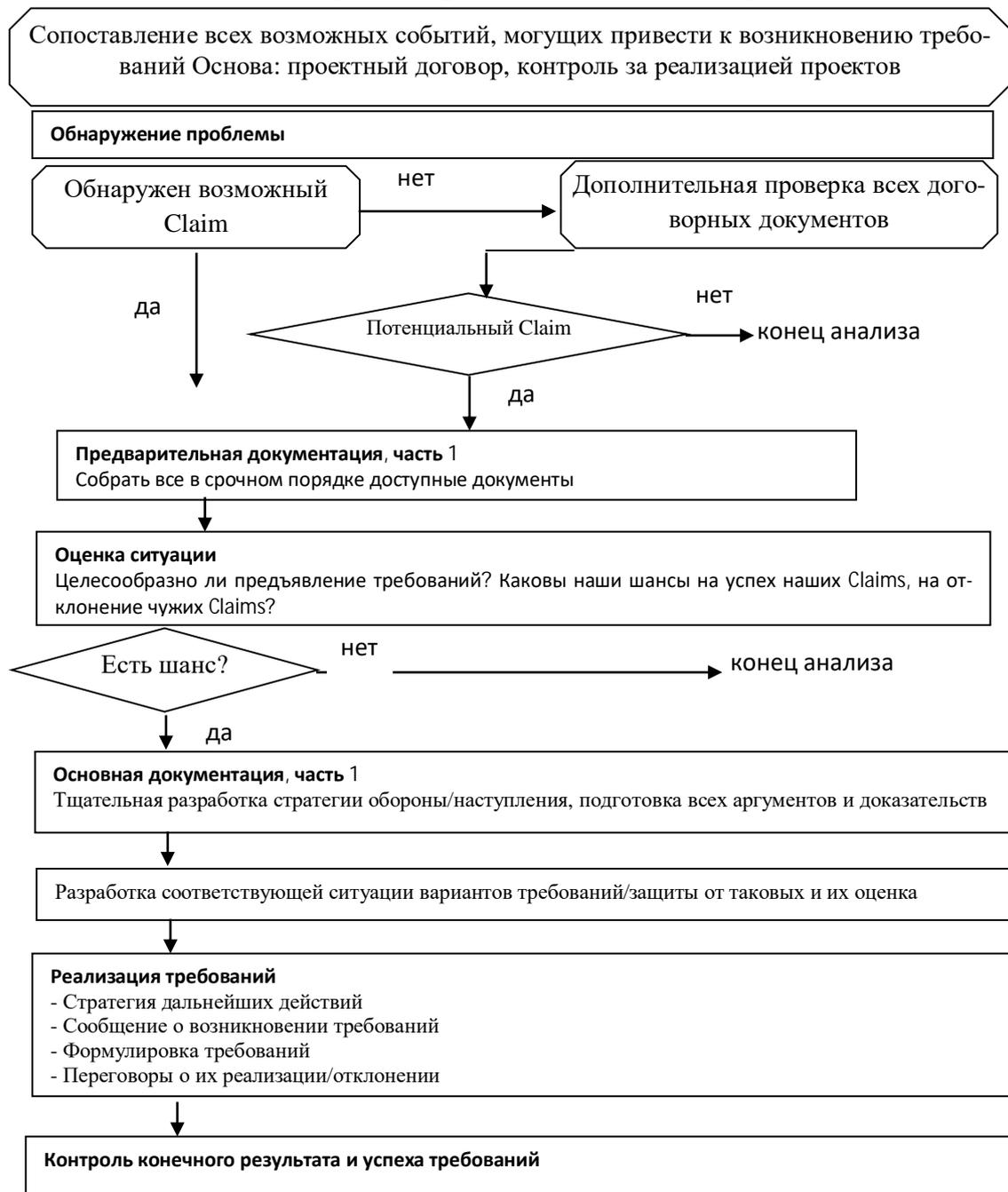


Рисунок 1 - Процесс Claim-менеджмента

Второй важный шаг – тщательное документирование всех обнаруженных событий. В письменном виде фиксируются все проблемы и отклонения немедленно в ходе их обнаружения и происходит сбор информации,

необходимой для подтверждения своих и отклонения чужих требований. Документация протекает в два приема. Вовремя так называемой предварительной документации собираются все акты, счета и квитанции, которые в срочном порядке на данный момент имеются в распоряжении.

Цель на этом этапе – максимально достоверная документация события, для того чтобы оценить возможность постановки требований и подтвердить их обоснованность.

Если ответственное лицо приходит к выводу, что наличие требований обоснованно, начинается второй этап сбора информации, уже конкретно связанной с обнаруженным событием. Цель – конкретный сбор доказательств в пользу Claim – чертежей, счетов, накладных, писем, протоколов, свидетельств и т.п. Для точной формулировки Claim разрабатывается – Лист событий, где фиксируется проблема и который потом обрабатывается с помощью компьютера, так что компания располагает полным банком данных относительно всех проблем и отклонений в ходе реализации прошлых и текущих договоров.

На промежуточном этапе между предварительной и основной документацией происходит окончательная оценка зафиксированной проблемы – возможна ли постановка требования [3]? Здесь анализируется:

- насколько правомерна и успешна текущая стратегия в реализации договора и какие изменения необходимо предпринять;
- каковы шансы на успех собственного Claim и отклонения чужого;
- какие остаточные риски могут еще возникнуть или каковы потенциальные неточности договора.

В конце этой фазы должна стоять точная формулировка требований. Важно иметь в виду:

- каждое событие/отклонение может стать поводом для выставления Claim;
- каждое нераспознанное может означать убытки;
- Claims, не подтвержденные доказательствами, вредят имиджу производителя.

В целом успех каждого Claim зависит, как уже упоминалось от правильности составления проектного договора. Здесь возможны три реальных случая, представленные на рисунке 2.

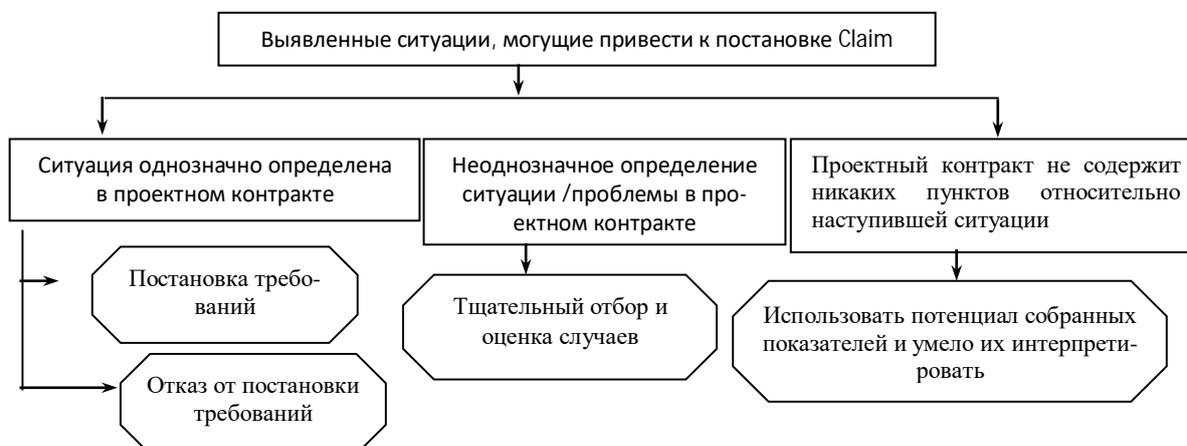


Рисунок 2 - Аспекты проектных контрактов для оценки потенциальных требований / рекламаций

Таким образом, от успеха реализации каждого Claim во многом зависит конечный успех реализации договора. В наиболее благоприятных случаях даже может увеличиться доходы по проекту, если заказчик полностью возмещает возникшие затраты/финансовые требования или даже подписал дополнительный заказ на продление/расширение проекта. Следовательно, Claim-менеджмент является необходимым инструментом для ликвидации и уменьшения непредвиденных, неучтенных рисков финансовых потерь, наступивших в ходе реализации, и соответственно, для уменьшения непредвиденных расходов и стабилизации рентабельности компании.

Claim-менеджмент наряду с правильной рисковой политикой и систематическими процедурами контроля в ходе его текущей деятельности является важнейшим инструментом для минимизации риска финансовых потерь, успешной реализации договоров и в целом для предпринимательского успеха компании.

Источники:

1. Project Claim Management. Web: http://www.project-management-knowhow.com/project_claim_management.html
2. Смагулова Р.И. Анализ методов определения уровня потерь, применяемых при управлении рисками / Р.И. Смагулова, И.Н. Шамрай // Материалы 14-ой международной научно-практической конференции «Математические методы и информационные технологии в экономике, социологии и образовании». - Пенза, 21 декабря 2004.
3. Claim-Management: bei der Planung, Ausführung, Nutzung und Stilllegung von Immobilien mit 15 Praxisbeispielen (Rolf F. Toffel, Friedrich Wilhelm Toffel). Web: <http://bookre.org/reader?file=1182143>

09.00.00. Философские науки

К.М. Гожев

профессор кафедры государственного и муниципального управления,
д.ф.н., Карачаево-Черкесский государственный университет

K.M. Gozhev

professor of the department of state and municipal administration, doctor of
philology, Karachay-Cherkess state university
(E-mail: ya-ksei@yandex.ru; 8(861)2345015)

РОССИЙСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННОСТЬ В ДОКТРИНЕ РУССКОГО
МИРА

Аннотация. Исходя из проблемы многоаспектности феномена Русского мира, автор статьи последовательно раскрывает причины того, что ее понятийный объем остается в общественном сознании туманным и нераскрытым. Освещены этапы становления «доктрины Русского мира» и доказано, что в последнее время в геополитическом пространстве Российской Федерации наиболее востребовано ее культурно-цивилизационная, а не этническая интерпретация.

Annotation. Proceeding from the problem of the multidimensional nature of the phenomenon of the Russian world, the author of the article consistently reveals the reasons for the fact that its conceptual scope remains vague and undisclosed in the public consciousness. The stages of formation of the "doctrine of the Russian world" are illuminated and it is proved that recently in the geopolitical space of the Russian Federation its cultural and civilizational, rather than ethnic interpretation is most in demand.

Ключевые слова: русский мир, этнос, нация, культура, цивилизация, диалог.

Key words: Russian world, ethnos, nation, culture, civilization, dialogue.

Русской интеллектуальной элитой в последнее время активно, коллективно и серьезно разрабатывается руководящая теоретическая и общественно-политическая концепция Русского мира. Тема исследования именуется «Доктриной Русского мира», и оно поднимает часть самых фундаментальных и стратегических вопросов.

Новый импульс готовящейся доктрине придали слова В. Путина в своей предвыборной статье по национальным проблемам, что русский народ¹ является государствообразующим *по факту*, что *региональная самостоятельность часто трактуется как санкция на дезинтеграцию... надо признать: у нас ещё нет полноценного федеративного государства... у нас есть, у нас создано децентрализованное государство.*

Целью проекта этой доктрины является налаживание вектора движения в России, постсоветском пространстве и дальнем зарубежье - русского языка, русской культуры, православия и русского государства (*России*).

К Русскому миру причисляются абазины, карачаевцы, башкиры, та-

¹ Народ в этносоциологии определяется как надэтническая общность людей, говорящих на одном языке и участвующих в истории. Именно это - участие народа в истории отличает народ от этноса. Этнос замкнут на себе, цикличен находится вне исторических процессов.

тары, и все люди, которые используют русский язык в качестве языка межнационального общения. Однако Русский мир не имеет ничего общего с национализмом и шовинизмом; не ведёт к экстремизму и сепаратизму.

Думаем дело в том, что этническая русскость, по разумению северокавказцев, изначально и давно сопричастна по этому этнонациональному признаку с базовым субстратом русского населения. Поддержали русские ранее и Горбачёва. Однако те же русские обманулись и в нём, и в бульдозере-Ельцине.

Русский мир для других исследователей представляется как совокупность *русских духовных ценностей*. Причём Русский мир состоит из четырёх взаимосвязанных составляющих: *во-первых*, это российская государственная составляющая; *во-вторых*, это религиозная составляющая; *в-третьих*, это антифашистских проект; *в-четвёртых*, интеллектуальный проект, создающий некий набор смыслов.

Этимологически же Русский мир возводит к мифологической персонализации «Святой Руси» - как российской нации-государства. А точнее в период формирования государственности у восточных славян в IX веке. И популярный в 90-е годы С. Бабурин утверждает, что за 1000 лет своего существования Россия выстроила и испытала на практике 5 империй.

Эти империи в 75 раз увеличили численность своего населения, в 1500 раз ВВП, в 2000 раз уровень жизни, обладает шестой частью территории Земли.

При этом продемонстрировала миру исключительную жизнестойкость и самобытность. Если многие цивилизации, например, Византия, Римская и Османская империи, в результате испытаний исчезли с лица земли, то российская уцелела, несмотря на временную разобщённость.

Но в целом все согласны, что Русский мир издавна и до XX века – это как бы спящая сущность в глубине языкового сознания. Только в конце истекшего века понятие Русского мира как естественного фундамента исторической России стремительно актуализируется.

Именно тогда категория Русского мира пробуждается, однако поныне понятийный объём Русского мира остаётся в общественном сознании туманным и нераскрытым.

Считается, что словосочетание «Русский мир» встречается в литературных памятниках Древней Руси, начиная с XI века, а автором идеи Русского мира называют Петра Щедровицкого, предложившего концепт *доктрины Русского мира* в конце 90-х годов XX столетия.

Трактовки этого цивилизационного феномена с учётом различных исторических эпох, общественно-политических систем, форм правления и пр. многократно менялись и продолжают трансформироваться и корректироваться.

После крушения советской цивилизации большинство русских патриотов предложило строительство нового единства не на цивилизационном, а на культурно-языковом уровне, т.е. «Русский мир» рассматривался как мир русскоязычных диаспор, как диаспорно-языковой подход, подход космополитический и проолигархический по своей природе².

² Аверьянов, В. Технологии русофобии и борьба за идентичность // Журнал «Изборский клуб». № 6-7. – 2016.

А политолог О.Н. Батанова в своей диссертации даёт следующее определение Русского мира: это *глобальный культурно-цивилизационный феномен, состоящий из России как материнского государства и русского зарубежья, объединяющий людей, которые независимо от национальности ощущают себя русскими, являются носителями русской культуры и русского языка, духовно связаны с Россией и неравнодушны к её делам и судьбе*³.

В целом Русский мир ныне всё более становится предметом концептуальной борьбы. Прозападные критики русского происхождения считают, что Русский мир относится к числу эфемерных величин, является симулякром или пропагандистским ходом в виде национальной идеи русских националистов.

Всевозможные атаки на Русский мир (*включая различные санкции*), организуемые правящими группами Запада, продиктованы узкокорыстными геополитическими мотивами: ослабление и подчинение России, стирание идентичности русских как народа с целью установления контроля над русскими ресурсами и пространством.

Ныне особо усилилась борьба за преобладание над культурным пространством, где хотят разрушить социокультурную идентичность народов России. Более многообразными и изощёрными стали действия по девальвации морально-нравственных устоев; усилилась наглая информационная агрессия массового сознания и пр.

Задача – свержение государственного режима в России (*как распада СССР*) без применения оружия. Именно Президент РФ В. Путин признает: крушение Советского Союза – это величайшая геополитическая катастрофа современности.

М.Медоваров считает, что нужно на первый план выдвинуть задачу превращения Русского мира в реальность культурного, ментального, государственного, политического, религиозного единства⁴.

Дополним, что в ходе придания второго дыхания Русскому миру закладывается широкое *цивилизационное*, а не *этническое* прочтение *русскости*. Иначе говоря, русские – это культурно-цивилизационное явление, а не этническое явление, не русская республика в ограниченных административных границах, с русской конституцией и русским президентом.

Идею Русского стала реализовывать и Русская Православная Церковь. Так, Патриарх Московский и всея Руси Кирилл начал с большой энергией разрабатывать этот концепт ещё до своего избрания. Он стоял у истоков создания Всемирного Русского Народного Собора, ставшего де-факто первым институтом Русского мира задолго до какого-либо официоза на эту тему.

Светские и православные деятели определили как бы набор ценностей: *вера – справедливость – солидарность – достоинство – державность*. Ценность *свободы* также очень значима в Русском мире, но свобода не стоит над другими ценностями и не подавляет их.

Будучи убеждены в том, что русскость государствообразующего и

³ Батанова, О.Н. Русский мир и проблемы его формирования: диссертация на соискание учёной степени кандидата политических наук, Москва, 2009 г.

⁴ Медоваров, М. Из истории Русского мира//Журнал «Изборский клуб», 2016. - № 3. - С. 77.

системообразующего русского народа⁵ должна проявляться духовно-культурной принадлежностью, а не кровью и потому посоветуем:

Русский человек! Уважай и другого человека и своего русского человека, как поляк – поляка. Как еврей бережёт еврея, береги, русский человек, своего русского и не русского брата. Полюби, наконец, народ свой и другие народы и защищай честь их в лице первого из попавшихся на пути братьев.

Тем более доктрина Русского мира несводима к своей территории или почве, к геополитическому пульсару (географии), к крови или генам, к религиозной вере, к государству и государственности, к русской культуре. Да ещё в христианстве есть и призыв жертвенности за други своя, и призыв возлюбить ближнего, как самого себя.

Национальные чувства (генерализация мифа о единстве происхождения – мы с тобой одной крови, у нас одно прошлое, должно быть единое будущее и пр.) неоднозначны как по направленности, так и по формам своего выражения; т.к. придают противоречивый, конфликтный характер.

Кавказские этносы⁶ легко ранимы, особенно представители малочисленных народов с присущим им обостренным чувством национального достоинства. Они же больше привержены к справедливой национальной политике.

Русский человек по своей натуре не всегда упрекается в обидчивости, злопамятстве; его эмоциональное восприятие окружающей действительности, возможно, больше сопряжено с коллективистским чувством тоже справедливости, равноправия. Это русский создал новый единый народ – российскую нацию-государство, как бы не относилась часть идеологов Русского мира к понятию и явлению *россиянства*.

Это с 90-х гг. пробудилась языческая агрессия, переходя в примитивное средневековье, будоража этническое сознание, формируя самоутошительную идентичность, изнаночной стороной которой стали бездуховность и безудержное потребительство, примитивный эгоизм и уродливая нетерпимость с их бессмысленной, безрассудной жестокостью.

Замечено, что накаленная эмоциональная сфера в течение длительного времени способна держать социокультурное самосознание в напряжении, порождая ксенофобию, шовинизм, кавказо- и исламофобию.

Далее заложенная в нём энергия взрывается, переполняя дух упоением насилия, зачастую искажается, деформируется, а впоследствии непредсказуемо сказывается на всей обыденной, повседневной жизни и *национальном самочувствии*.

У нас нет причин насаждать стимулирующие комплексы страха, но не потому ли этнические общности Кавказа по-прежнему продолжают отличаться цепкой памятью на обиды с реваншистским вызовом.

⁵ *Русский народ* имеет право государствообразующим и системообразующим именно потому, что показал всему миру, как отношения между народами могут строиться на принципах добра, правды и справедливости, а не на завоевании. Русские создали новый единый народ – российскую нацию-государство, - считает один из идейных вдохновителей Русского мира О.Платонов.

⁶ *Этнос* – замкнутая, закрытая (*традиционная, изначальная*) система социального устройства. Это понятие связано с происхождением от общего предка. Этносы могут либо увеличивать свою территорию, либо повышать культуру (*производственную, духовную и социальную*). Все объекты окружающей реальности (*природу и пр.*), включая другие этносы, этнос подстраивает и интерпретирует под себя.

Не потому ли появляются невинные жертвы с безудержной жадой мести, когда о них не думают в высоких кабинетах, когда сидят бездарно в мягких креслах, окружив себя и клан благополучием. Не потому ли они удовлетворяют личные инстинкты и холодный расчёт, что не могут обрести внутреннюю свободу, что так и не видят разницы свободы с вольницей?

Русский мир его исследователи и вдохновители представляют как *мир-империю*, причём в качестве *странной империи*, когда Россия выступает как *имперская цивилизация* и феномен возврата к империям как таковым.

Идеологи современной русской империи уверяют, что в ней будут царить дух совести и нравственности по отношению к инородцам и иноверцам; что имперскому сознанию свойственна интенция защиты слабого, великодушие к бывшему врагу, что преступно и аморально забывать отеческие могилы.

Империя – это *государство-цивилизация*, а не буржуазное *государство-нация*, которому ныне тождественны РФ и национальные Республики Адыгея, Дагестан, КБР, КЧР и др.

Член общественной палаты РФ В. Коровин считает, что патриоты России должны думать о возрождении и восстановлении империи. При этом имеет ввиду не *монархию*, а именно *имперский принцип* устройства государства, который оправдал себя за тысячу лет и позволил России существовать даже в гораздо больших границах, чем сегодняшний обгрызенный её вариант – РФ.

Вместе с тем К. Черемных предупреждает, что *Российская империя в Первой мировой войне полагалась на панславизм и рухнула*, что *Османская империя грезилась пантюркизмом и разлетелась на куски*. Своими мирами для него являются русский и тюркский.

Оба мира (*русско-славянский и тюркский*) веками узнавали друг друга, веками находили друг в друге общие ценностные приоритеты поверх религиозных различий, веками создавали совместные сообщества и на периферии, и в сердцевине России⁷.

В числе ближайших приоритетных организационно-правовых задач и императивов Русского мира является:

1) *институализация* в качестве единого и многоуровневого субъекта; 2) создание ядра из *русской национальной элиты*; 3) воссоздание *русского государства имперского типа* на базе современного российского государства и его национально-мыслящего чиновничества; 4) прекращение *либерально-западнических реформ* во всех сферах экономики и общественной жизни; 5) внедрение программы *государственной идеологии*, воспитание современной *русской личности* и др.

Поставлен вопрос обновления политики в области *символов Русского мира*. Например, *русскую государственность* считать от 862 г., а не от 1990 г.; что *российская конституция* была принята не в 1993 г., а в 1918 г.; *русская армия* должна праздновать день своего рождения не 23 февраля, а в честь событий 21 сентября 1380 г., когда русские разбили врагов на Куликовом поле и т.д.⁸

Предлагается новая модель национальной политики вместо принятой

⁷ Черемных, К. К наступательной стратегии Русского мира. – М., 2015. – С. 119.

⁸ Авторский доклад Изборского клуба //Русские стратегии. - № 6-7.- 2016.- С. 21-53.

недавно Стратегии национальной политики. Речь о единой нации с русским цивилизованным стержнем. При этом субъектами права должны выступать не только граждане и регионы РФ, но и народы, и этносы.

Это означает, что Российская империя представляет собой коалицию, братский союз народов, каждый из которых имеет равные права, каждый из которых несёт ответственность и равные обязанности перед общей державой.

Однако прослеживается мысль, что якобы под многонациональным народом России подразумеваются, во-первых, национальные республики; во-вторых, диаспоры, в-третьих, национально-культурные автономии.

Исходя из этого, делается вывод: русские не входят ни в одну из этих категорий, следовательно, русские в многонациональный российский народ не входят и субъектом власти и даже субъектом права не являются.

На сегодня русские действительно лишены всего того, что создает единый социально-этнический организм (и это на фоне сокращения численности русских на 24 млн. человек за последние 12 лет вследствие падения рождаемости, роста смертности, проживания за пределами РФ в статусе национальных меньшинств и т.д.).

Считается абсурдной ситуация, когда 10 % населения России, имеющие свои национально-территориальные образования либо в пределах самой России, либо за ее пределами (украинцы, белорусы, грузины, армяне и т.д.), располагают большими правами, чем основная масса населения. Это способствует росту экстремизма в русской среде.

Так, русские национал-патриоты зачастую с некой уничижительностью употребляют слово *нерусь*⁹, детерминирует политический произвол к *нерусям* – как бы врагам русского народа; а, по большому счёту, к этносоциальным, конфессиональным, историко-культурным, иным общностям и сообществам, заподозренным во враждебности ко всему русско-славянскому.

Нерусь обвиняют в стремлении развалить русскую государственность, низвести русских как народ, как этнос¹⁰.

Вся их идеология регулярно изобретает и тиражирует врагов воображаемых и параллельно *дьяволизуют* врагов реальных, активно разрабатывая и используя в собственных целях тему *заговора*. Потому неудивительно, что различные идеи заговора – этого воистину центрального и полиморфного понятия с идеологией нерусь, уже не только мыслятся, но и действуют.

Бывшее инфантильно-нигилистическим этническое самосознание части русских публично трансформировалось в объединяющее, этноцентристское с 11 декабря 2010 года? Но высокие идеи всегда порождают ту или иную по непредсказуемости социальную активность, завышенные амбиции, особенно – в молодёжной среде, против кого-то.

Так, праворадикальный лидер *патриотического* объединения ДПНИ А.Белов (*Поткин*), кормившийся за счёт прокремлёвского движения

⁹ Новый словарь русского языка. Под ред. Ефремовой Т.Ф.- М., 2001. Т.1.

¹⁰ См.: Крылов, К. Русь и «Нерусь» // Национализм и национал-патриоты (как постичь единство?). М., 2007. Платонов, О.А. Святая Русь и окаянная нерусь. Русская цивилизация против мирового зла. М., 2005. Шафаревич, И.Р. Русофобия.- М., 1989.

«Наши», даже будучи губернатором, работал над придачей РФ новой организационно-правовой и территориальной формы.

Речь касалась перекраивания границ для присоединения Приднестровья, Северного Казахстана, Восточной Прибалтики, Юго-Восточной Украины, начиная с Крыма, и др. территорий *исторического проживания русского этноса*. Политик имперской ориентации организует экстремистские ходки под флагами *Русский марш*, *День русской правды*, *Русский город* и пр.

Эстафету актуализации этничности и противопоставления кавказским народам продолжают жириновцы. Так, свои мероприятия проводят под лозунгами *ЛДПР для русских! Мы за бедных, мы за русских!* и пр., а саму Россию собираются сделать унитарным государством с 40 субъектами.

Однако на том же Кавказе никто и не думает возмущаться, выставлять аналогичный клич, типа: *Мы за Абазашту! Мы за абазин!*

Российские кавказцы безропотно согласились с официальной утратой наименований своих автономов и этнонимов в паспортах. Лишь татары, башкиры и якуты категорически сопротивлялись.

Русские тоже тогда, получается, легко согласились с потерей своей *русскости*. Хотя помнится в 1996 году известные соотечественники – писатель В. Астафьев, кинорежиссёр Н. Михалков, многие другие деятели дружно агитировали весь русский народ за Б. Ельцина, подчёркивая в нём черты *настоящего русского мужика – со всеми его достоинствами и недостатками*.

Отметим, что призыв восстановить государствообразующий и системообразующий статус русского народа в России прозвучал из Северного Кавказа из уст К. Гожева – Председателя Совета старейшин абазинского народа и Председателя ОО «Старейшины адыги» А. Аджгиреева.

Этой, русско-кавказской инициативе как раз был посвящен Круглый стол в Московском Доме Журналистов 5 августа 2016 г., где они выступили со своими предложениями и аргументами.

Высказал своё мнение на Круглом столе и один из ведущих идеологов Русского мира доктор философских наук В. Аверьянов. В ходе обсуждения и внедрения этой доктрины он считает необходимостью не только внести поправки в действующую Конституцию, но и написать её с чистого листа.

Так, в этом отношении высказал следующее: *Что с этим делать? Для реализации концепции Русского мира надо создавать новые законы, уточнять, дальше разрабатывать стратегию, создавать новые её изводы.*

Кстати, сегодня многие говорили о поправках в Конституцию, но если провести аналог опять же с советской историей, мы увидим, что тогда пошли по другому пути. Когда накопилось очень большое количество претензий к старой Конституции – разработали и приняли новую, и этого тоже не надо бояться.

На сегодня немало различных проектов конституции России.

«Русский проект», например, один из многих вариантов конституции¹¹ России, предложенный Лигой защиты национального достояния. Конституция разработана квалифицированными юристами Института госу-

⁹ *Русский проект*. Конституция России: новый вариант. - М., 1998. - 72 с.

дарства и права РАН и юрфака МГУ.

Проект Основного закона рассмотрен на различных научно-практических форумах русских националистов, на семинаре «Нация- государство» в Государственной Думе как «Национальная доктрина России».

По отзывам специалистов – всеми и везде проект конституции и законопроект «О разделённом положении русской нации» в целом одобрены, процесс поправок и дополнений продолжается.

В начале проекта конституции – сразу обращение: *Русскому народу – Русскую конституцию, или Национализм с человеческим лицом*. И эпитафия со словами Иоанна, митрополита Санкт-Петербургского и Ладужского: *Россия – государство русского народа*.

Авторы проекта говорят о том, что конституция тщательно продумана только в отношении президентской власти, для одного человека, что она была вынесена на референдум законно отрешённым от должности, а, значит, уже не имевшим на это права президентом.

Потому надо пересмотреть действующую конституцию, а не заниматься её косметикой, вносить поправки. Россия – мононациональная держава и большинство русской нации, а российской нации, общенародности, некой однородности не предвидится.

Значит, следует признать призму интересов только русского большинства: *Россия – не СССР. Русские – не россияне*.

В главах речь идёт о «Русском Государстве», о «Русской Нации», о Наместнике с существенными полномочиями, назначаемом президентом в нерусских автономиях.

В 3 параграфе перечисляются национальные области (*автономии*) – Дагестанская, Ингушская, Кабардино-Балкарская, Калмыцкая, Осетинская, Татарская, Тувинская и Чувашская.

И всё. Ни Адыгеи, ни Чечни, ни Карачаево-Черкесии, ни другие *национальные области* в Русской конституции не упоминаются. Все эти *автономии* входят в состав *унитарного Русского государства*.

Органами государственной власти являются Автономный совет, Глава автономии и Наместник. У Наместника, назначаемого на четыре года, имеются свои полномочия, он представитель Президента в национальной области.

Наместник защищает и представляет интересы русских, руководит всеми правоохранительными органами, распоряжается автономной собственностью, всеми социально-экономическими объектами, развивает русскую культуру, даёт согласие Главе автономии на назначение глав администраций уездов (*муниципальная власть городов, посёлков*), имеет право налагать вето на решения Автономного совета и Главы автономии.

Самого президента и вице-президента избирают не всенародно, а на заседании Госдумы на четыре года, она же отрешает их от должности. Он – председатель правительства, вице-президент становится зам. председателя правительства.

Своеобразна и предупредительна присяга инаугурируемого президента: *Я сын Русской Нации, буду отстаивать интересы своего народа, при нарушении клятвы пусть покарают Бог и моя Нация*.

Губернаторов в областях назначает президент, а в автономиях (*наци-*

ональных областях) – Наместников. Главы национальных областей избираются Автономным советом.

Вместо Совета Федерации создаётся Совет губернаторов, глав автономий (*национальных областей*) и Наместников при президенте Русского Государства.

Все кадровые вопросы Конституционного, Верховного и Арбитражного судов, Счётной палаты, МВД, Госбезопасности, МИД, Центробанка и др. решает Госдума. Президент, правительство, правоохранительные органы, также ответственны, отвечают за свою работу перед Думой.

Вот такую жизнь и правила игры предлагают русские националисты нерусским областям.

Великая Нация для них первична, государство и территория – вторичны. Речь о том, что если есть могучая нация – будет и сильное государство, нет такой нации – государства не спасти.

И никакой трансформации понятия *советский народ* в категорию *российская нация* по идеологии проекта конституции не должно быть, ибо это архаизм и традиционализм мышления. Однако заметим, что ещё в царствование Екатерины II получают распространение как бы новые для нас, а для кого-то чуждые термины *российский народ, российское общество* и т.п.

Она же приглашает в качестве духовного союзника российских мусульман для противостояния католикам, иудаизму, протестантизму и пр. Именным указом императрица возводит российский ислам до статуса второй государственной религии. Духовенство получает жалование и политическую поддержку.

Ислам совместно с православием формирует единое духовное (*культурно-цивилизационное*) пространство. Создаётся т.о. союз православия и ислама как основы евразийской цивилизации. Мусульмане (*в лице абазин и их воеводы и татар*) воюют за Российское государство¹², начиная с Ливонской войны XVI в.

Ныне мусульмане и православные практически живут и действуют в рамках единой духовно-ценностной системы. Если русским культурно-цивилизационным кодом является совесть, а цивилизационной матрицей: *совесть-святость-справедливость*.

То культурно-цивилизационным кодом народов российского Кавказа, исповедующих российский ислам, является долг перед Аллахом, умой, родом, семьёй. Матрица же выглядит как: *долг-совесть-справедливость*.

На эти новые вызовы инициаторов и идеологов Русского мира у самих русских совсем различные подходы и мнения. Так, в республиканской печати Карачаево-Черкесии ещё недавно одним из руководителей РесСовета ВОА В. Ткаченко¹³ выдвинут целый манифест претензий, которые, так или иначе, являются сегодня основой для программных действий общественного движения «Русь» республики.

Среди них: необходимость превышения прав человека над правами народа, устранение на территории Карачаево-Черкесии национального во-

¹² Москва – Третий Рим в сочетании с евразийством является основополагающей доктриной российского государства.

¹³ Ткаченко, В. Куда ты мчишься «Русь»? // День Республики. - 13.10.2014 г.

проса, перекраивания границ по национальному признаку и пр., которые, по сути, несут в себе заряд космополитической деэтнизации и деперсонализации народов с клиповым форматом мышления и способом усвоения информации.

Однако на сегодня у русского народа имеется достаточных оснований для благодушного оптимизма единством со всеми другими народами отечества перед лицом кровавого Запада¹⁴, занимающегося фрагментацией России.

Для чего необходимо переформатировать накаленную эмоциональную сферу, учитывая её способность в течение длительного времени держать социокультурное самосознание в напряжении, порождая ксенофобию, шовинизм, кавказо- и исламофобию, хаотизацию во всех сферах жизнедеятельности россиян.

Дело в том, что заложенная в ней энергия взрывается, переполняя дух упоением насилия, зачастую искажается, деформируется, а впоследствии непредсказуемо сказывается на всей обыденной, повседневной жизни и *национальном самочувствии*. Хотя у нас нет причин насаждать стимулирующие комплексы страха, неверия, паники и отчаяния.

При этом не следует исходить не из идеалов, а из интересов, по инерции продолжать обожествлять утопические идеологемы и культуремы, теологемы и мифологемы, лингворемы и стратагемы некоего будущего в жерле *русского* капитализма с имперскими принципами.

Не следует продолжать приносить в жертву настоящее, жизнь и благополучие одних поколений во имя эфемерного счастья и процветания других, ещё более наивных, сознанием и чувствами которых продолжает манипулировать та же заигранная пластинка.

Власти, управлению - односложный и однозначный совет: нужна санация политики на базе введения экзистенциального императива, сориентированность на соблюдение и поддержание жизненной гармонии, бережное, осмотрительное и сбалансированное отношение к перспективам обеспечения судьбы, выживания всех единиц социальности, начиная с индивида, популяции, этноса и кончая народом, нацией, цивилизацией.

Взаимные обязательства народа (*легитимные заявления интересов*) и государства (*готовность к своевременной народоориентированной реформе*) позволят добиться консенсуального и гармоничного сосуществования, хотя бы на время приостановить гражданско-политический и этнонациональный бестиализм.

Найдут ли эти и другие животрепещущие вопросы в доктрине Русского мира? Хотелось бы...

¹⁴ Отметим, что код и матрица Запада – выгода – экспансия- насильственность.

- А.Ю. Дмитриева*
Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал)
Донского государственного технического университета
г. Шахты, Ростовская область
A.Yu. Dmitrieva
Institute of service and business (branch) of the Don state technical university
Shakhty, the Rostov Region
(E-mail: steglenko.anastasiya@mail.ru; тел. 8(961)2903012)
- Е.Ю. Положенкова*
профессор, д.филол.н.,
Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал)
Донского государственного технического университета
г. Шахты, Ростовская область
E.Yu. Poloshenkova
professor, Doctor of Philosophy,
Institute of service and business (branch) of the Don state technical university
Shakhty, the Rostov Region
(E-mail: steglenko.anastasiya@mail.ru; тел. 8(961)2903012)

СПЕЦИФИКА ФИЛОСОФСКИХ ИДЕЙ В ХУДОЖЕСТВЕННОМ ТВОРЧЕСТВЕ МИХАИЛА БУЛГАКОВА

Аннотация. В статье рассмотрены особенности философских идей в художественном творчестве Михаила Булгакова.

Annatation. In the article features of philosophical ideas in the art of Mikhail Bulgakov are considered.

Ключевые слова: философия, Михаил Булгаков.

Key words: philosophy, Mikhail Bulgakov.

Михаил Афанасьевич Булгаков – выдающийся деятель русской культуры и философии. Смысл человеческой жизни, мораль и нравственность, человек и общество, человек в обществе – актуальные проблемы современности, которые в той или иной степени осмысляются в работах М.А. Булгакова. Поэтому Булгаков – один из наиболее читаемых писателей, а его творческое наследие занимает значительное место в истории как русской, так и мировой культуры.

Неверное толкование его мировоззрения, и позднее признание, объясняются сложностью и противоречивостью его творчества. Говоря о детальном изучении мастерства Булгакова, достаточно полном анализе литературоведческого творчества, в особенности за последнее десятилетие, эстетической деятельности и ее воплощении в творчестве писателя, нужно говорить о сложности обнаружения исследования этического аспекта его творчества. Конечно же Булгаков не является философом. Однако, это вполне объяснимо, поскольку Булгакова можно назвать «философом-практиком». Не изучая теоретически этические аспекты общественной жизни, он смог на «практике» жизни через реальные и нереальные образы и жизненные ситуации сформировать морально-этический и нравственный «образ» своего современника и общества и предложить своеобразную оригинальную этическую «концепцию», которая особенно выражена в гумани-

стическом идеале Иешуа в его закатном романе. Исследуя творчество писателя, мы находим в его произведениях и письмах множество этических идей, касающихся различных проблем этики, в том числе и его оригинальное представление, относящееся к отдельным традиционным и новым категориям этики. Например, глубокие размышления о счастье, долге, достоинстве, ответственности и воздаянии и другие. Эти идеи и высказывания отражены в книге «Воспоминания о Михаиле Булгакове» [1].

Почти все исследователи, прямо или косвенно, касаются социально-политических взглядов писателя, и единого мнения по этому вопросу нет. Много пишется о значении творчества Булгакова для современности, изучаются и философские взгляды писателя. Но, несмотря на обилие работ о М. Булгакове, в которых раскрыты существенные особенности его мировоззрения, целостного исследования нравственных воззрений в его творчестве пока еще нет. Например, Л. Яновская в своем труде «Творческий путь Булгакова» очень подробно описала жизненный путь писателя [2].

В глубоком осмыслении нуждаются сегодня такие проблемы как индивидуализм и индивидуальность, проблема долга, свободы и ответственности, общечеловеческих ценностей, гуманизации современного общества. Булгаков не оставил четкой классификации по вопросам этики, как это сделал Кант. Поэтому к нему трудно приложить «ярлык» какого-либо одного философского направления. Он использует философско-этические идеи Ницше, Канта, Фрейда, Вл. Соловьева, Флоренского, представления некоторых мистиков и т.д. Но это не значит, что мы должны считать его строгим последователем этих учений. Все философско-этические категории он использует лишь постольку, поскольку хотел выразить какую-либо мысль в художественно-образной форме. Например, мы не находим специальных рассуждений о мистике и мистицизме, зато находим гениальные образы и картины, рисующие в художественно-образной форме мистический мир Воланда и его спутников. Это полет в космосе, шествие человечества в видениях Мастера, касающиеся древнего Иерусалима и древнего христианства, великий бал у Сатаны [2]. Нет и философских рассуждений об ответственности, воздаянии, но герои, их поступки и ситуации рисуются так, что приобретают более сильную выразительность. Нет у Булгакова и специальных размышлений о счастье, о благе, нет конкретных определений, но зато он нам впечатляюще с огромной силой рисует счастье Мастера и Маргариты, как они, каждый по-разному, его переживают.

Проблематика исследований философской антропологии представляет собой специфическое отражение проблем гуманистической этики в творчестве писателя. Любая естественнонаучная проблема у Булгакова незаметно переходит в план социологии, так как научные открытия приходят в серьезный конфликт с действительностью. Все социальные проблемы представлены в гротескном плане и преломляются, как правило, в личные и отчасти в религиозные.

Можно было бы посвятить специальную работу проблемам общества, поскольку нет специального исследования этой темы, хотя не сложно составить представление о том, что большинство внутренних проблем возникают по общественно-социальным причинам. В связи с этим представляется вполне оправданным интерес к исследованию биографии и творческо-

го наследия представителей нефилологических наук. Принципиально новое рассмотрение предложено, например, психоаналитиком и социологом А. Эткингом – исследование проблематики развития технотронного общества и рассмотрение такого ряда проблем, как проблема добра и зла в научной деятельности, проблемы экологии, наркомании, научного эксперимента, представленных в творчестве Булгакова в свете социальных проблем.

Наиболее ярко и полно Булгаков, как философ, раскрывается нам в своих поздних произведениях. На мой взгляд, к ним можно отнести повесть «Собачье сердце» и роман «Мастер и Маргарита». Эти произведения писались уже во времена зарождения советского общества, его начального развития. Именно поэтому они и сейчас вызывают у читателя иллюзию современности, т.к. на сегодняшний день мало чего изменилось в структуре нашей бюрократической машины. Что интересно, практически не затрагиваются военные действия, дабы не затенять истинную картину вещей, происходящих в социальном укладе нашего общества. Булгаков ясно дает понять нам, к чему мы можем прийти с таким пониманием общественных отношений [3].

О «Булгаковском евангелии» существует множество мнений, большинство которых склонно считать, творчество писателя оскорбительным для церкви. Михаил Афанасьевич переосмысляет евангельские и библейские сюжеты, даже в процессе написания «Мастера и Маргариты» писатель меняет название одной главы произведения, заменяя «Евангелие от сатаны» на «Евангелие Булгакова», чем вызывает волну ещё большего негодования. Например, дьякон А. Кураев считает автором «переписанной» главы самого Сатану, писатель, по его мнению, записал всё под диктовку [4].

Мифологический аспект присущ массовому сознанию во все времена, актуализация конкретных мифов происходит в периоды кризисов, социальных конфликтов, что характерно для сегодняшней ситуации в обществе. Современный мир становится все более непонятным для человека, обнажается внутренняя недостаточность традиционных способов освоения действительности. Активное применение мифа, мифологизации действительности, использование механизмов мифотворчества в целях сохранения стабильности в обществе и возможности успешного управления было использовано советской системой. В подобной ситуации огромную демифологизирующую роль приобретает творчество оппозиционных к власти художников, таких, как Булгаков.

В настоящее время поиск духовных ценностей характерен для представителей всех слоёв общества, и, безусловно, важно выявление и осмысление разноуровневых культурных феноменов. Комплексный подход в изучении творчества Булгакова в контексте эпохи способствует осмыслению системы целостного советского и современного российского культурного пространства.

Могло бы вызвать определенный научный интерес сопоставление Булгакова с некоторыми идеями в неоплатонизме, можно поискать связь с идеями Николая Федорова. Интересным можно было бы предположить вопрос о малой духовности перестроителей мира. Так же представляется целесообразным посвятить специальную работу вопросу о своеобразном «Булгаковском евангелии» в его философском романе «Мастер и Маргарита»

та».

Источники:

1. Булгакова Е. С. Воспоминания о М. Булгакове: Сборник / Е.С. Булгакова, С.А. Ляндрес — М.: Москва Советский писатель, 1988. — 528 с.
2. Яновская Л. Творческий путь Михаила Булгакова: Книга / Л. Яновская — М.: Москва Советский писатель, 1983
3. Соколов Б. Три жизни Михаила Булгакова: Сборник / Б. Соколов — М: Букинистическое издание 1997. — 432с.
4. Диакон Кураев А. «Мастер и Маргарита»: за Христа или против: Книга / Диакон А. Кураев — Изд.: Автограф 2012. — 192с.

И.Ф. Петров

*профессор, д.филос.н., Академия маркетинга и
информационных технологий – ИМСИТ*

I.F. Petrov

*Doctor of philosophical sciences., professor of the Academy of marketing and
information technologies – IMSIT*

(E-mail: IgorPetroff@yandex.ru, тел. 8(908)6742465)

О СОВОКУПНОСТИ СУЩЕСТВЕННЫХ СВОЙСТВ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ПОДХОДА

Аннотация. В статье рассматривается дифференцированный подход, его сущность и основное отличие от индивидуального подхода; особенности применения в процессе удовлетворения культурных потребностей личности.

Annotation. The article examines a differentiated approach, its nature and the main difference from the individual approach; features application to meet the cultural needs of the individual.

Ключевые слова: личность, потребности, дифференцированный подход, индивидуальный подход.

Key words: personality, needs, a differentiated approach, personal approach.

Как справедливо отмечает К.Г. Рожко, «категории и принципы философии и наук едины: сравним понятие относительного (взаимодействующего с категорией «абсолютное») и принцип относительности; понятие обусловленности и принцип детерминизма» [7, с. 3]; понятия человеческой деятельности, целеосуществления, активности и принцип деятельности и др.

Указанные принципы, на наш взгляд, являются исходными, они образуют систему положений, которыми следует руководствоваться в научной деятельности. Что касается их применения в различных видах последней, то, как известно, они могут конкретизироваться, приобретать специфику, соответствующую данной сфере, проявляться в определенной системе требований. Принципы воплощаются и реализуются в приемах и способах деятельности. «Принцип – категориально сформулированное положение, играющее основополагающую роль в технологии теоретической и практической деятельности. Принципы составляют фундамент при построении, функционировании и развитии теорий и наук, при осуществлении человеческой практики» [7, с. 3].

Затрагивая этимологию понятия, следует отметить, что термин

«дифференциация» в философии получил распространение начиная с Г. Спенсера, рассматривающего ее и интеграцию как основные моменты всеобщей эволюции материи от простого к сложному. Он произошел от латинского слова «differentia» – разность, различие и означает сторону процесса развития. Принято различать функциональную и структурную дифференциацию. В первом случае расширяется круг функций, выполняемых элементами развивающейся системы, во втором – в системе выделяются подсистемы, реализующие те или иные функции. Кроме того, иногда под дифференциацией понимается дифференцированность – наличие в целом совокупности специализированных частей, уровней, подсистем.

Дифференциация – противоположность интеграции. Если интеграция обозначает объединение, сближение, слияние, то дифференциация – это отделение, обособление, разъединение; выделение по единому принципу, исходя из одной отправной точки. Дифференциация является, в частности, одним из принципов учения о биологическом развитии. Дифференцировать – значит различить, выделить при рассмотрении, изучении чего-либо. В зарубежной философии и социологии разрабатывались различные аспекты дифференциации – Г. Спенсер, Э. Дюркгейм, М. Вебер, А. Маршалл, В. Паретто, Т. Парсонс (структурно-функциональная школа) и др.

Следует упомянуть и о существовании специальной отрасли психологии – дифференциальной, изучающей индивидуальные различия между людьми. Она ведет свое начало с XIX века, основоположником является Ф. Гальтон. Ее крупнейшие представители: В. Штерн, А. Бине, А. Лазурский, Д. Кеттел, Д. Гилфорд и др. В дифференциальной психологии распространены тесты, они используются для определения умственных различий, установок, эмоциональных реакций и др. (имеют практическое значение для отбора и обучения специальностям, диагностике и прогностике развития способностей).

Принимая во внимание существующие в философии виды дифференциации и их особенности, при использовании данного понятия мы будем иметь в виду его таксономическое определение, т. е. когда термин обозначает просто различие социальных групп, уровней, типов личности, и прежде всего их культурных потребностей в сфере досуга.

Значение дифференцированного подхода к удовлетворению и развитию культурных потребностей личности объясняется рядом причин. Во-первых, в настоящее время остается актуальной задача удовлетворения и развития культурных потребностей личности. Плодотворному воздействию в этом направлении во многом способствуют возможности, заложенные в дифференцированном подходе. При этом следует учитывать не только широкие общенародные потребности и интересы, но и интересы различных социально-психологических групп и отдельной личности. В этих условиях вопросы реализации принципа дифференцированного подхода в практике работы приобретают особую актуальность. Во-вторых, соблюдение дифференцированного подхода обуславливается и тем, что люди одного возраста, пола, профессии отличаются друг от друга по своим потребностям, интересам и мотивам деятельности.

Дифференцированный подход как инструмент и метод познания личности не является застывшим, раз и навсегда данным. Наоборот, это ди-

намичный, постоянно изменяющийся на разных этапах деятельности принцип. Он требует тщательного учета всей сложности социальной структуры обследуемой совокупности и вытекающих отсюда конкретных связей и взаимоотношений групп и отдельных личностей. При этом необходимо оперировать понятиями «аудитория», «группа», «личность», соотнося их с конкретной социальной действительностью, конкретной ситуацией.

Конкретная ситуация – это совокупность взаимосвязанных социально-психологических факторов, характеризующих деятельность личности на определенном этапе или в периоде, обусловленная особенностями аудитории, возможностями организаторов и требующая со стороны профессиональных работников объективных оценок и адекватных организационно-управленческих действий. Это могут быть ситуации, связанные с внедрением новых форм и методов работы, улучшением и совершенствованием старых и др. Ситуация может носить и негативный характер, если она характеризует какое-либо нежелательное нарушение или отклонение.

Обращая внимание на большую гибкость, подвижность, динамичность дифференцированного подхода к удовлетворению культурных потребностей личности, необходимо подчеркнуть, что этот принцип носит универсальный, всеобъемлющий характер. Он хорошо прослеживается при изучении фактически всех аспектов удовлетворения культурных потребностей личности.

Основу системы дифференцированного подхода по изучению и удовлетворению культурных потребностей личности составляют: теория познания; профессиональные и теоретические знания, включающие личную и возрастную психологию; эмпирические знания об аудитории, в том числе о ее культурных потребностях, интересах и мотивах деятельности; совокупность средств, форм и методов работы; деятельность, способствующая удовлетворению и развитию потребностей личности.

Для уяснения сущности дифференцированного подхода важное значение имеет функциональный аспект рассмотрения. Так, его основными функциями являются: целевая. Функция, направленная на повышение культурного уровня личности, имеющая две стороны: субъективную – осознание реального культурного уровня объекта, его возможностей и т. п. и объективную – осознание возможностей, которые предоставляет конкретное учреждение культуры, система мероприятий, штат профессиональных работников и т.п.; информативная. Дифференцированная деятельность невозможна без информации об объекте. Следовательно, чем точнее и многограннее информация, тем эффективнее деятельность; прогностическая. Во время дифференцированной работы создается модель удовлетворения и развития культурных потребностей личности, отражающая ее динамику; коммуникативная. Включение объекта в социально-культурную микросреду учреждения культуры (района, города и т. п.).

Дополняя функции дифференцированного подхода путями и способами его практического осуществления, следует исходить из требования системного подхода, который предполагает, помимо его основы, выявление различных сторон дифференцированного процесса и рассмотрение их в единстве и целостности (В.Г. Афанасьев).

Большое влияние на этот процесс оказывает и психологическое со-

стояние личности: заинтересованность, влечение, сосредоточенность, ответственное напряжение, скука и т.п. Умение вызвать и активизировать желательные психологические состояния также требует дифференцированного подхода к личности. Дифференцированный подход обладает существенными чертами, отличающими его от других принципов. Выделение в первую очередь именно этих признаков, черт и особенностей позволит дать исходное обобщенное представление о дифференцированном подходе, раскрыть его наиболее значимые стороны и свойства:

- он служит формированию личности с высокими культурными потребностями и интересами;
- предполагает создание условий для полноценного отдыха и развлечений и развития всего многообразия культурных потребностей личности;
- содержание направлено на удовлетворение культурных потребностей аудитории и вместе с тем каждой личности;
- он активный, формирующий и развивающий;
- в нем нуждаются все, в том числе каждая личность;
- динамичен, так как его задача – развитие культурных потребностей от низкого уровня к более высокому (он изменяется с изменением уровня личности);
- предполагает обязательный контроль – как общий, конечный, так и на отдельных его этапах (рубежный);
- включает корреляцию деятельности;
- предполагает активное влияние как на внешнюю сторону развития культурных потребностей личности (повышение общего культурного уровня, так и на внутреннюю (самоконтроль за развитием культурного уровня);
- предполагает наличие системы целей и др.

Большинство перечисленных признаков присущи принципу дифференцированного подхода и как таковому, независимо от того, где, когда и с какой целью он применяется. На основе этих общих, исходных признаков и следует формировать методологическую систему управления дифференцированной работой, вырабатывать концепцию планирования удовлетворения и развития культурных потребностей личности, группы, массовой аудитории (конкретного уровня или социально-психологического типа). Однако в реальной практике нет дифференцированного подхода вообще, есть конкретный, то есть приходится иметь дело не с абстрактным, а совершенно определенным объектом.

И в заключение, необходимо коротко коснуться и такого спорного терминологического вопроса, как соотношение понятий «дифференцированный подход» и «индивидуальный подход». На этот счет в специальной литературе существуют различные точки зрения. Однако, дифференцированный подход означает учет различий социальных групп, уровней, типов и свойственных им культурных потребностей и интересов, в то время как индивидуальный подход направлен на неповторимое своеобразие отдельной личности, характеризующей ее как особенную и единичную, т. е. индивидуальный подход противопоставляется типичному как общему, присущему всем элементам данной группы или значительной их части (дифференцированному подходу). Таким образом, «дифференцированный» и «индивидуальный» подходы – не одинаковые понятия.

Источники:

1. Петров И.Ф. Дифференцированный подход к удовлетворению культурных потребностей личности. - Тула: Приокское книжное издательство, 1990. – 142с.
2. Петров И.Ф. Дифференцированный подход к культурным потребностям личности: философские основания. - Тюмень:ТГИИК, 1996. – 136с.
3. Петров И.Ф. Дифференциация культурных потребностей личности: социологический подход. - Кемерово: КемГУКИ, 2006. - 152с.
4. Петров И.Ф., Петров Л. И. Личность в контексте культурных потребностей. - Кемерово: Кузбассвуиздат, 2012. – 150с.
5. Петров Л.И. Общество и потребности. - Кемерово: Кузбассвуиздат, 2012. – 171 с.
6. Петрова С.И. Социальные потребности и культурные процессы. – Кемерово: Кузбассвуиздат, 2011. - 151 с.
7. Рожко К.Г. Принцип деятельности. – Томск, 1982. – 210 с.

С.И. Петрова
преподаватель, канд.культурологии, Академия маркетинга
и информационных технологий – ИМСИТ
S.I. Petrova
can. cultural studies, lecturer of the Academy of marketing
and information technologies – IMSIT
(E-mail: Sofya8888@yandex.ru, тел. 8(964)8900888)

О МНОГООБРАЗИИ ПОДХОДОВ В ПОНИМАНИИ ПОТРЕБНОСТИ

Аннотация. В статье рассматривается категория потребность и ее толкование в разных науках – философии, социологии, экономики, психологии, медицины, биологии и др.

Annotation. The article does not address the requirement and its interpretation in different category Sciences – philosophy, sociology, Economics, psychology, medicine, biology, etc.

Ключевые слова: потребность, философия, социология, экономика, психология, медицина, биология.

Key words: need, philosophy, sociology, Economics, psychology, medicine, biology.

В различных науках понятие «потребность» имеет свое специфическое определение и смысл. В философии, например, потребности, зачастую связывают с саморазвитием человека. И, в качестве оснований, определяющих динамику потребностей, выступает развитие культуры, общественного производства и общества. В философской литературе делается акцент на всеобщности понятия «потребности», их целостности, на том, что потребности отражают связь социальных субъектов с внешней средой и являются побудительной силой в обеспечении функционирования общества, как социокультурной системы. Тем не менее, у философов нет единого мнения относительно понимания потребностей. Часть авторов, исходя из объективной обусловленности потребностей [1 и др.], определяя ее как «практическое проявление необходимости» [2, с. 12], «внутреннюю необходимость живого организма или человеческого существа» [5, с. 7]. Другие относят потребности к явлениям человеческой психики, считая, что они представляет собой «субъективный образ... одну из форм от-

ражения человеческой деятельности» [3, с. 259 и др.]. И правда, «...для того, чтобы человек стал действовать, все побудительные силы, вызывающие его действия, неизбежно должны пройти через его голову: даже за еду и питьё человек принимается вследствие того, что в его голове отражается ощущение голода и жажды, а перестаёт есть и пить вследствие того, что в его голове отражается ощущение сытости. Воздействие внешнего мира на человека запечатлевается в его голове, отражается в ней в виде чувств, мыслей, побуждений, проявлений воли, словом, в виде «идеальных стремлений», и в этом виде они становятся «идеальными силами» [6, с. 290]. Но из этого вовсе не следует, что, несмотря на то, что потребности осознаются человеком, они по своей природе идеальны.

В социологии потребности изучаются во взаимосвязи с социализацией, с удовлетворением и возвышением потребностей человека живущего в обществе. Потребности характеризуются как объективное социальное явление, как определенное противоречие: «...потребность есть противоречие между социальным субъектом (человеком, социальной группой, классом, обществом в целом) и объективными условиями его жизнедеятельности, которое разрешается и воспроизводится в процессе осознаваемого деятельностного субъективно-объективного взаимодействия» [7, с. 18].

Социальные потребности обуславливают поведение людей и социальных групп. По мнению А.Г. Здравомыслова, удовлетворение потребностей зависит от общения и совместных действий людей. Социальные потребности превращаются в интересы, стимулирующие их поведение. Под потребностью в социологии, в основном, понимают нужду социальной группы или личности в тех или иных условиях, средствах и видах деятельности, обязательных для существования и дальнейшего развития [См.: 15, с. 46].

В области управления делается акцент на субъективной стороне потребности, не дающей возможности расширить это понятие до уровня социальных потребностей. Так, например, М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури и ряд других исследователей, сравнивают потребность с нуждой, надобностью, дефицитом, ощущением недостатка, желанием и даже стремлением. Потребности это «...психологический или физиологический дефицит чего-либо, отраженный в восприятии человека» [8, с. 691], потребность это беспокоящее неприятное «ощущение недостатка», «потребности возникают, когда существует воспринимаемое несоответствие между реальным и желаемым состоянием действительности», потребность заставляет «искать средства, чтобы предупредить или прекратить ощущения нехватки или неудовлетворенности, или средства, способные вызвать или увеличить приятные ощущения» и т.п.

В экономической литературе сущность потребностей рассматривается вместе с потребительским спросом. Спрос же выступает в роли проявления потребностей, которая обеспечивается деньгами. Спрос является важнейшим элементом рынка, который представлен деньгами – потребление и платежеспособность связаны между собой (Соловьев Б.А.). Аналогичное понимание спроса есть у К. Маркса, который считал, то необходим не только спрос на товар, но и спрос, представленный деньгами.

В определении потребности экономистами можно выделить две доминантные точки зрения. Одна из них субъективная, характеризующая по-

требность как «субъективное выражение объективных условий существования и тенденций развития общества» (Вальтух К.К.). Другая, акцентирует внимание на объективности и необходимости потребностей: «Экономическая потребность сама по себе объективна, материальна, а вовсе не представляет собой некоего мысленного отражения, идеального явления, фон материальной жизни, она отражается в голове, осознается» (Кронрод А. Я.).

Некоторые экономисты истолковывают потребность с помощью понятия гомеостазиса, руководствуясь гомеостатической моделью функционирования потребностей К. Бернара, где любое нарушение равновесия (внешнее или внутреннее) неизбежно приводит к напряжению и детерминирует поведение, направленное на восстановление равновесия. Исходя из этого, потребность это «состояние нарушенного соответствия или равновесия между отдельными частями организма (или их функциями) или между организмом или внешней средой» [4, с. 36].

Другие экономисты, а также часть социологов и психологов, стоят на позициях информационного подхода к пониманию потребностей и, прежде всего, социальных: «Потребность есть жизненно важная информация об условиях дальнейшего воспроизводства живой системы (в т.ч. социума), требующая реализации» (Фадейчева Г. В.), для удовлетворения потребности человеку необходима информация о возможности ее удовлетворения (Симонов П. В.).

В психологии потребности стали активно изучаться с начала двадцатого столетия. Именно в это время появляются различные точки зрения на потребности – как о влечении (З. Фрейд), как о «драйве» (Г. Холла), как о отношении между личностью и окружающим миром (Д. А. Леонтьев), как об отсутствии благ (В. С. Магун) и др.

Психологическая трактовка категории «потребность», акцентирует внимание на реакции в самом организме носителя потребности, то есть выделяется ее субъективная сторона: «потребность личности есть переживание какой-то недостаточности... без этого переживания потребности быть не может» (Иванов И.А.), это психическое явление, отражение объективной нужды организма в чем-либо (биологические потребности) и личности (социальные потребности) (Платонов К.К.), «потребность выражает собой состояние индивида» (Кикнадзе Д.А), «психический образ нужды» (Филиппов М.М.), «потребность является определенным состоянием организма» (Шаров Ю.В.), «потребности – фундаментальные состояния личности, имеющие тенденцию определять направленность личности» (Ковалев А.Г.), потребности это требование организма личности необходимых условий для жизнедеятельности, если потребность не предполагает наличие хотя бы в общих чертах того, что ее может удовлетворить, то, как психологическая реальность, она не существует (Лежнев В.Г.).

В общей психологии потребность также рассматривается как субъективное явление, как факт психической жизни субъекта. Социальная психология раскрывает содержание понятия потребности с позиций соотношения субъективных и объективных условий бытия общественного субъекта, то есть как субъективно-объективное явление. В рамках общей социологии сущность потребности определяется в качестве объективного фактора общественного развития (Станкевич Л. П.).

Между тем, следует отметить, что некоторые психологи считают, что «...в современном русском языке слова потребность и нужда являются синонимами... В некоторых научных публикациях по проблеме потребностей термин потребность связывается с особым психологическим содержанием. Это содержание определяется тем, что понятие потребности сближается с понятием активности человека» (Пробов Т.А.). Что лишний раз свидетельствует о том, что потребности в понимании психологов в основном имеют биологический механизм формирования. Однако, несмотря на то, что потребность и нужда связаны друг с другом, они не тождественны. отождествление нужды и потребностей вытекает из зауженного толкования нужды как дефицита. Но известно, что потребности связаны не только с дефицитом, но и с излишеством, мешающим нормальному функционированию организма и, как следствие – появление потребности избавления от лишнего (Маргулис А.В.).

Из сказанного следует, что, зауженное понимание нужды как дефицита неизбежно приводит к зауженному толкованию потребности как психического явления. И в этом контексте, стоит упомянуть понимание потребностей человека А. Маслоу, называвшего дефицитарными те из них, неудовлетворение которых, создает в организме «пустоты», обязанные быть заполненными во имя сохранения здоровья организма.

В медицине акцентируется вопрос взаимосвязи потребностей и сознания, чувств, эмоций, темперамента, характера, деятельности мозга человека (Симонов П.В.). Эмоции и потребности, их взаимообусловленность, проявляются в таких особенностях поведения, как настроение, переживание, напряженность, беспокойство, озабоченность и т.п. (Василюк Ф.Е.).

То, что касается биологической науки, то биологов, как впрочем, и зачастую психологов, занимает сам биологический механизм потребностей, образующихся в материальных субстратах человека. Для биологов материально все, что имеет биологический механизм проявления. Толкование биологических потребностей как материальных, является достаточно распространённым фактом, до сих пор не изжит ещё полностью узкоантропологический подход к их интерпретации, - отмечает Л.П. Буюева, - при котором к материальным потребностям относятся фактически только потребности в обеспечении жизнедеятельности человеческого организма, или физического бытия человека. При этом, социальные аспекты формирования потребностей, выступают как нечто внешнее и случайное, а биологический механизм потребностей - как внутреннее и материальное.

Как видим, ученые рассматривают разнообразные аспекты категории «потребность», что неминуемо приводит к различиям в определениях и акцентах, которые они делают, выделяя в качестве основных те или иные стороны и свойства потребностей. Мы придерживаемся мнения тех ученых, которые справедливо, на наш взгляд, считают, что потребности не могут быть отнесены либо к объективным факторам и условиям, либо к субъективным внутренним побудительным силам. Потребности представляет собой органическое сочетание объективных и субъективных моментов, и относятся как к сфере субъективной реальности, так и к сфере объективной реальности, но имеют объективную обусловленность.

Проведенный нами анализ имеющихся в научной литературе взглядов на сущность потребностей позволяет сделать вывод, что многие аспекты про-

блемы все еще относятся к числу спорных и дискуссионных, что обуславливает настоятельную необходимость дальнейших исследований в этом направлении.

Источники:

1. Глезерман Г.Е. Рождение нового человека. – М., 1982. – 332 с.
2. Гринкевич Р.Д. Категория социальной потребности в марксистской социологии. – Л., 1978. – 332 с.
3. Каган М.С. Человеческая деятельность (опыт системного анализа) / М.С. Каган. - М.: Политиздат, 1974. – 328 с.
4. Кондратьев Н.Д. Основные проблемы экономической статистики и динамики. Предварительный эскиз. -М., 1991. – 348 с.
5. Маргулис А.В. О потребностях как социальной категории. – М., 1977. – 245 с.
6. Маркс К., Энгельс Ф. Людвиг Фейербах и конец классической немецкой философии // Полн. собр. соч.- Т.21, Гл. 2. – С. 282-291.
7. Марченко Т. А. Потребность как социальное явление / Т. А. Марченко. - М.: Высш. шк., 1990. – 340 с.
8. Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. - М.: Дело, 1998. – 721 с.
9. Петров И.Ф. Дифференцированный подход к удовлетворению культурных потребностей личности. - Тула: Приокское книжное издательство, 1990. – 142с.
10. Петров И.Ф. Дифференцированный подход к культурным потребностям личности: философские основания. - Тюмень:ТГИИК, 1996. – 136с.
11. Петров И.Ф. Дифференциация культурных потребностей личности: социологический подход. - Кемерово: КемГУКИ, 2006. - 152с.
12. Петров И.Ф., Петров Л. И. Личность в контексте культурных потребностей. - Кемерово: Кузбассвузиздат, 2012. – 150с.
13. Петров Л.И. Общество и потребности. - Кемерово: Кузбассвузиздат, 2012. – 171 с.
14. Петрова С.И. Социальные потребности и культурные процессы. – Кемерово: Кузбассвузиздат, 2011. - 151 с.
15. Рабочая книга социолога / Отв. ред. Г. В. Осипов. - М.: Наука, 1993 – 612с.

О.Р. Соболева
студент, Институт сферы обслуживания и предпринимательства
(филиал) Донского государственного технического университета
г. Шахты, Ростовская область
O.R. Soboleva
student, Institute for Service and Entrepreneurship (financial) DGTU Institute
of service and business (branch) of the Don state technical university
Shakhty, the Rostov Region
(E-mail: lelya.soboleva.1998@mail.ru тел. 8(905)4852128)

Е.Ю. Положенкова
профессор, д.и.филос.н.,
Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал)
Донского государственного технического университета
г. Шахты, Ростовская область
E.Yu. Poloshenkova
professor, Doctor of Philosophy,
Institute of service and business (branch) of the Don state technical university
Shakhty, the Rostov Region
(E-mail: lelya.soboleva.1998@mail.ru тел. 8(905)4852128)

ПОНЯТИЕ СПРАВЕДЛИВОСТИ В ИСТОРИИ ФИЛОСОФСКОЙ И РЕЛИГИОЗНОЙ МЫСЛИ

Аннотация. Статья посвящена трансформации понятия «справедливость» в истории философской и религиозной мысли. Рассматриваются позиции античных мыслителей, христианская интерпретация данного понятия, а также его трактовка в современной философии.

Annotation. The article is devoted to the transformation of the concept of "justice" in the history of philosophical and religious thought. The positions of ancient thinkers, the Christian interpretation of this concept, as well as its interpretation in modern philosophy are considered.

Ключевые слова: справедливость, равенство, любовь, уравнивательная концепция, распределительная концепция.

Key words: justice, equality, love, equalizing concept, distribution concept.

Как известно, проблема справедливости – одна из вечных философских проблем, поставленная античными философами и не утратившая своей остроты в контексте современных реалий. Действительно, сегодня для значительной части человечества социально-экономическое неравенство, громадная имущественная пропасть между очень богатыми и очень бедными, которая переживается как проявление крайней социальной несправедливости, – неотъемлемая черта действительности. Сфера международной политики, в свою очередь, изобилует демонстрацией двойных стандартов, проявлениями аморализма со стороны одних государств по отношению к другим государствам и народам. В области межличностных отношений переживание несправедливости также является одной из значимых причин их деформации, конфликтности. В этой связи обращение к философской рефлексии понятия справедливость представляется весьма актуальным.

Традиционно в исследовательской литературе выделяют два аспекта

и соответственно два определения понятия «справедливость». Первое – в правовом значении – о применении какого-либо закона соответственно имеющимся обстоятельствам. Иными словами нормативно-правовой акт, используемый в настоящее время для конкретного решения, должен полностью подходить к тем условиям, которые сложились в данный момент. Тогда и достигается справедливость в правовом смысле. В нравственном же смысле данное понятие обозначает нечто иное. Оно определяется теми нравственными ценностями, которые были сформированы на протяжении всего развития человечества и выражает некую меру поведения, которой должен соответствовать каждый человек. При этом часто данное определение «справедливости» отличается от её правовой дефиниции. Например, человек своим деянием нарушил закон, но сделал это ради высшего блага. И тогда он поступает справедливо согласно моральным принципам, и несправедливо согласно правовой системе государства.

Понятие справедливость становится предметом философской рефлексии в античности. Так, Платон, в первую очередь, обращается к моральной стороне справедливости. Вот, что он пишет в своем диалоге «Государство»: «... Мы установили, что каждый отдельный человек должен заниматься чем-нибудь одним из того, что нужно в государстве, и притом как раз тем, к чему он по своим природным задаткам больше всего способен. <...> Значит, и внести справедливость в душу означает установить там естественные отношения владычества и подвластности ее начал, а внести несправедливость – значит установить там господство одного начала над другим или подчинение одного другому вопреки природе» [1].

Очевидно, что, по мнению Платона, каждый человек с рождения более предрасположен к какому-то одному делу или профессии. У него есть определенные склонности и задатки. Если же он выбирает заниматься не тем, что ему предписано, то такое положение дел будет считаться несправедливостью.

О справедливости в «правовом» смысле Платон пишет в «Законах». Он говорит о том, что правители, создавая правовую систему государства, опираются на моральные ценности и принципы. И хоть они и являют божественную волю в своем правлении, правители должны подвергать цензуре деятельность учителей, поэтов и музыкантов, а слушников, преступивших «моральный» закон, подвергать изгнанию. Что касается рабов, то для них приняты свои законы, соответствующие их положению: «Здесь следует поступать так, как обычно и делают в отношении рабов, о чем мы уже говорили: не надо позволять тем, кто наказывает, оскорблять подвергающегося наказанию, так как это вызовет у него раздражение, но нельзя и баловать отсутствием наказаний» [2].

Аристотель продолжает эту мысль Платона относительно рабов: «Некоторые люди рабы, а другие свободные граждане потому, что так назначено природой...» [3]. Согласно Аристотелю, справедливость это не равное распределение благ и не правый суд, а точное оценивание объема и степени сложности труда, которое выражается в обмене и может быть измерено деньгами. Правильно определенный денежный эквивалент есть измерение объемов затраченного труда. "Итак, воздаяние равным имеет место, когда найдено уравнение, когда, например, земледелец относится к са-

пожнику так же, как работа сапожника к работе земледельца. До обмена не следует представлять себе пропорции; в противном случае оба избытка будут на одной стороне. Только в том случае, когда каждый получил следующее ему, они становятся равными между собой сообщниками" [4]. Когда мы справедливо устанавливаем цену, то мы справедливо оцениваем труд личности и ее заслуги перед обществом. Несправедливость же есть несправедливая оценка труда.

В христианстве же иной взгляд на справедливость, однако сходство с взглядами античных мыслителей все же есть. Христиане так же, как и древнегреческие философы, считают неравенство в обществе естественным явлением. Более того, даже нужным. Ведь все люди, так или иначе, различаются. Неправильно возлагать на них одинаковые обязанности: старики, больные, женщины и дети не освобождены от исполнения воинской обязанности. Неправильно давать им одни и те же права: дети, невменяемые и преступники не участвуют в политических голосованиях. Христиане считают, что мы должны хорошо усвоить: любовь – выше страха, выше справедливости; закон христианской любви превышает всех иных законов. Мы должны гореть любовью к Богу, и эта любовь не позволит нам совершить зло, сделает нас всегда милосердными и смиренными. То есть справедливость не имеет такого значения, как любовь. Хотя мы можем наблюдать воззвание к ней в притчах «О богаче и Лазаре» и «О неразумном богаче». В первой говорится о бедняке по имени Лазарь, который был покрыт струпами и одет в ветхую одежду, и о богаче, проводившем все дни в веселии и не подавшем Лазарю за всю жизнь ни кусочка хлеба. После смерти Лазарь попадает в рай, когда богач – в ад. Во второй притче так же богатый человек думал только о себе и не делился с нищими, за что Бог отнял его душу: «И так бывает со всяким, кто собирает лишь для себя, а не в Бога богатеет. То есть не делится с нищими» [5]. Так что сам Господь требует установления социальной справедливости.

В Новом времени разработка поставленных средневековой мыслью проблем справедливости связана с именами множества выдающихся философов, из которых мне бы хотелось обратить внимание на Френсиса Бэкона. Так, он говорил о том, что насилие, т.е. несправедливость, может стать законным. «Но насилие иногда принимает обличье закона, и иной закон больше говорит о насилии, чем о правовом равенстве» [6]. Справедливым может быть лишь тот закон, который соответствует нормам правового равенства. Неправовой закон всегда несправедлив. Он является законом только по форме. Благодаря разуму и естественному праву люди способны различать добро и зло, справедливость и несправедливость. Закон должен быть точным, не иметь многозначного толкования, должен соответствовать менталитету и нравам населения. Философско-правовая мысль нового времени имела существенное отличие от римского права. Римские юристы обладали правом в сложных случаях давать свои толкования закона от имени императора. Бэкон считал такую практику неоправданной, он полагал обязательным аккуратное отношение к судебным прецедентам как источнику права. Если в деле есть обстоятельства, не предусмотренные ни одним из действующих законов, то такое дело должно рассматриваться в суде более высокой инстанции, ибо расширение границ толкования закона с целью

его уточнения или смягчения мало чем отличается от создания закона.

В современной философской мысли понятие справедливость вновь приобретает «популярность». Ее смыслом начинают интересоваться все большее количество мыслителей нашего времени. Это вызвано в большей степени выходом в 1971 г. книги известного американского философа Джона Ролза «Теория справедливости». «Справедливость, – писал Роулз, – есть главная добродетель социальных установлений, как истина есть главная добродетель систем мышления» [7]. Ролз предполагает, что индивиды, находясь в своем естественном состоянии в рамках гипотетической мыслительной конструкции, согласились бы построить общество, соответствующее принципам: 1) Каждый человек должен иметь равные права в отношении наиболее обширной схемы равных основных свобод совместимых с подобными схемами свобод для других; 2) Социальные и экономические неравенства должны быть устроены так, чтобы от них можно было бы разумно ожидать преимуществ для всех, и доступ к положениям и должностям был бы открыт всем.

Ролз замечает, что первый принцип является более важным, если сравнивать со вторым: «не могут быть оправданы нарушения основных свобод, защищенных первым принципом, или же компенсация нарушения большими социальными и экономическими преимуществами» [7].

Говоря о втором принципе, Ролз объясняет, что, хотя различия в распределении доходов и власти среди организаций ожидаемо, но необходимо эти доходы и власть использовать для получения преимущества для всего общества; кроме того, должности должны быть доступны всем. Другими словами, неравенство может быть допустимо лишь тогда, когда оно выгодно для всех [8].

Итак, наблюдая за развитием понятия справедливости в философской мысли, можно заметить, как его значение многократно трансформировалось. В настоящее время оно имеет множество разнообразных проявлений в различных сферах жизни общества: экономической, социальной, политической и духовной. В социальной и экономической сферах его значение зависит от социально-экономической структуры общества. В политической сфере же оно связано с государственным устройством конкретной страны. А в духовной сфере – от нравственных принципов и ценностей, присущих данной культуре.

Источники:

1. Платон. Государство. - М.: АСТ, 2016. - 448 с.
2. Платон. Законы. - М.: Книга по требованию, 2011. - 44 с.
3. Аристотель. Политика. - М.: АСТ, 2016. - 384 с.
4. Аристотель. Этика. - М.: АСТ, 2002. - 496 с.
5. Серафим Слободской. Закон Божий для семьи и школы. - М.: Бриз, 2008. - 724 с.
6. Владик Нерсисянц. Право и закон. Из истории правовых учений. - М.: Наука, 1983. - 366 с.
7. Джон Ролз. Теория справедливости. - М.: Ленанд, 2017. - 536 с.
8. Александр Разин. Этика. Учебник. - М.: Инфра-М, 2016. - 416 с.

12.00.00. Юридические науки*А.В. Семенов**доцент кафедры гражданского и международного права, к.ю.н.,
Государственный морской университет им. адмирала Ф.Ф. Ушакова**г. Новороссийск**A.V. Semenov**candidate of law, assistant professor of civil and international law,
State maritime university Admiral F.F. Ushakov, Novorossiysk
(E-mail: zuzza@yandex.ru; тел. 8(905)4034747)**А.Б. Бондаренко**магистрант, Государственный морской университет им. адмирала
Ф.Ф. Ушакова, г. Новороссийск**A.B. Bondarenko**magistrant, State Maritime University Admiral F.F. Ushakov,
Novorossiysk, (E-mail: zuzza@yandex.ru; тел. 8(905)4034747)***О ПУБЛИЧНОЙ ДЕКЛАРАЦИИ КЛЮЧЕВЫХ ЦЕЛЕЙ
И ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ ФЕДЕРАЛЬНОГО АГЕНТСТВА
МОРСКОГО И РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА
В 1 ПОЛУГОДИИ 2016 ГОДА**

Аннотация. В статье представлена характеристика публичной декларации федерального агентства морского и речного транспорта на первое полугодие 2016 года. Раскрыты основные цели и задачи декларации.

Annotation. The article presents the characteristics of a public declaration of the Federal Agency of Sea and River Transport of the first half of 2016. Discloses the main objectives and tasks of the declaration.

Ключевые слова: Федеральное агентство морского и речного транспорта, ключевые цели, задачи, морской транспорт.

Key words: Federal Agency of Sea and River Transport, key goals, objectives, maritime transport.

Федеральное агентство морского и речного транспорта (Росморречфлот) является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг и управлению государственным имуществом в сфере морского (включая морские порты, за исключением морских терминалов, предназначенных для комплексного обслуживания судов рыбопромыслового флота) и речного транспорта, а также функции по оказанию государственных услуг в области обеспечения транспортной безопасности в этой сфере [1].

Федеральное агентство морского и речного транспорта осуществляет полномочия компетентного органа в области морского и внутреннего водного транспорта по выполнению обязательств, вытекающих из международных договоров Российской Федерации, в части выполнения функций по оказанию государственных услуг и управлению государственным имуществом.

Деятельность Федерального агентства морского и речного транспорта направлена на реализацию целей и задач, определённых посланиями

Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, решениями Морской коллегии при Правительстве Российской Федерации и коллегии Министерства транспорта Российской Федерации, Транспортной стратегией Российской Федерации на период до 2030 года, федеральными целевыми программами «Модернизация транспортной системы России (2002-2010годы)» и «Развитие транспортной системы Российской Федерации (2010-2020 годы)».

Приоритетными направлениями в деятельности Росморречфлота являются развитие современной и эффективной инфраструктуры морского и внутреннего водного транспорта, обеспечение доступности, объема и конкурентоспособности морского и внутреннего водного транспорта по критериям качества для грузовладельцев на уровне потребностей инновационного развития экономики страны, интеграция в мировое транспортное пространство и реализация транзитного потенциала России, повышение уровня безопасности мореплавания в портах и судоходства на внутренних водных путях.

Для эффективной работы Росморречфлота и разработке новых программ ежегодно разрабатывается программа задач и целей на отчетный годовой период необходимая для усовершенствования транспортной инфраструктуры страны.

В данной статье будет проанализированы результаты реализации Публичной декларации ключевых целей и приоритетных задач Федерального агентства морского и речного транспорта в 2016 году.

Ключевыми целями Федерального агентства морского и речного транспорта на 2016 г стали следующие цели:

1. Развитие современной и эффективной транспортной инфраструктуры.
2. Повышение конкурентно способности транспортной системы России и реализация транзитного потенциала страны.
3. Повышение комплексной безопасности и устойчивости транспортной системы страны.
4. Улучшение инвестиционного климата и развитие рыночных отношений на транспорте.

В соответствии с поставленными целями, необходимо указать и задачи, реализация которых необходима для предварения в жизнь всех поставленных целей.

Итак, в соответствии с целью развития современной транспортной инфраструктуры необходимо пополнение транспортного, ледокольного, обслуживающего и аварийно-спасательного флота, а так же обеспечение развития портовой инфраструктуры на внутренних водных путях международного значения.

Завершается строительство линейного дизель-электрического ледокола «Новороссийск» мощностью 16 МВт и двух катеров – бонопостановщиков.

Так, 10 августа 2016 года на Выборгском судостроительном заводе (входит в состав Объединённой судостроительной корпорации) начались швартовные испытания линейного дизель-электрического ледокола «Новороссийск» проекта 21900М. В объёме швартовных испытаний была осу-

ществлена проверка работоспособности механизмов, систем, устройств судна.

В результате вышеперечисленного можно говорить о то, что флот пополнится тремя новыми судами.

Так же необходимо отметить, что завершены работы по реконструкции Волховского шлюза Волго-Балтийского водного пути. Государственная комиссия по приемке в эксплуатацию объекта «Разработка и реализация комплексного проекта реконструкции Волго-Балтийского водного пути. Этап «Комплекс работ по реконструкции Волховского шлюза» 10 июня 2016 года подписала акт приемки объекта [2]. Об этом сообщает пресс-служба Росморречфлота.

В рамках реализации этапа по реконструкции Волховского шлюза выполнены работы по реконструкции верхней и нижней голов шлюза, реконструкция причально-разделительной стенки в нижнем бьефе, произведено строительство зданий механизмов привода и подъема затворов наполнения и опорожнения, произведена замена электрического и механического оборудования, выполнены работы по реконструкции льдоотгонной системы.

Госкомиссия опередила, что работы по реконструкции и строительству выполнены с надлежащим качеством [3].

Следующей целью данной программы является повышение конкурентоспособности транспортной системы России и реализация транзитного потенциала страны. Для реализации данной цели были определены следующие задачи: увеличение пропускной способности российских морских портов, строительство специализированных терминалов, развитие Северного морского пути, повышение безопасности судоходства, устранение транспортных ограничений.

По итогам 2016 года наблюдается достижение планового значения показателя – прирост производственных мощностей российских морских портов в объеме 32 млн. тонн.

Реализован проект по строительству трубопровода и выносного причального пала на арктическом терминале круглогодичной отгрузки нефти Новопортовского месторождения. Ведутся работы по вводу в эксплуатацию 2-ой очереди морского многофункционального перегрузочного комплекса «Бронка» (суммарная мощность – 19,5 млн. тонн) и других объектов. Согласно расчетов реализация данного проекта должна обеспечить прирост производственной мощности российских морских портов в объеме до 32 млн. тонн.

Третьей целью является повышение комплексной безопасности и устойчивости транспортной системы. Для ее реализации необходимо обеспечение надежности и безопасности функционирования объектов инфраструктуры на морском и внутреннем водном транспорте. Что включает в себя:

- формирования в Российской Федерации системы обеспечения безопасности объектов речной транспортной инфраструктуры, в том числе судоходных гидротехнических сооружений, и транспортных средств, соответствующей требованиям Федерального закона "О транспортной безопасности";

- оснащения речных портов, портовых средств и судоводных гидротехнических сооружений современными инновационными инженерно-техническими средствами обеспечения транспортной безопасности (охраны);

- внедрения новых конструктивно-технических решений в области транспортной безопасности на судах, используемых в целях осуществления судоходства по внутренним водным путям Российской Федерации;

- обеспечения профессиональной подготовки персонала, непосредственно связанного с обеспечением безопасности объектов речной транспортной инфраструктуры и транспортных средств.

И последней целью в данной программе является улучшение инвестиционного климата и развития рыночных отношений на транспорте. Что включает в себя реализацию плана мероприятий по совершенствованию правового положения подведомственных организаций, изменение организационно-правовых форм, а так же поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства на водном транспорте и снижение административного давления на бизнес.

Проанализировав данные, представленные на официальном сайте Росморречфлота, можно сделать вывод, что цели и задачи, поставленные на 2016 год, успешно реализовывались, что, несомненно, положительно влияет на состояние российского флота, а так же на развитие современной транспортной инфраструктуры и экономике страны в целом.

Динамичные структурные изменения, как в мировом сообществе, так и в российской экономике определяют краткосрочные и долгосрочные приоритеты государственной политики, которые в свою очередь трансформируются в задачи Росморречфлота в своей зоне ответственности. Определяющим фактором эффективного выполнения этих задач является использование современных инструментов, в том числе для обеспечения безопасности судоходства, создания максимально благоприятных условий ведения бизнеса, повышения привлекательности и конкурентоспособности морских портов России, повышения производительности труда, повышения мобильности населения. Тенденция последних лет убедительно показывает, что предпринимаемые шаги приносят результаты.

Источники:

1. Постановление Правительства РФ от 23.07.2004 № 371 (ред. от 01.07.2016) «Об утверждении Положения о Федеральном агентстве морского и речного транспорта» // «Российская газета», № 160, 29.07.2004.
2. Суда пошли через шлюз. Данные Росморречфлота по сведениям на 07.08.2016 10:10. Передатчик: "Волховские Огни" // Электронный ресурс. URL: <http://syasnews.ru/raznoe/12904-suda-poshli-cherez-shlyuz>
3. 14 июня 2016 10:30 Реконструкция Волховского шлюза завершена. // Информационно -аналитическое агентство «ПортНьюс». URL: <http://portnews.ru/news/220999/>

ПРАВИЛА
предоставления материалов авторами
«Вестника Академии Знаний»

1. Условия публикации материалов

- 1.1. Получаемые материалы проходят редакторскую вычитку и рецензирование.
- 1.2. Публикация статей осуществляется в порядке очередности.

2. Виды статей

- 2.1. В журнал принимаются статьи на русском языке.
- 2.2. Полноформатные статьи или обзоры могут иметь размер до 20 машинописных страниц текста (40 тыс. печатных знаков). Их целью является информирование ученых о наиболее важных, значимых, фундаментальных исследованиях.
- 2.3. Краткие сообщения должны иметь до 4 стр. текста и не более трех иллюстраций. Они представляют собой изложение информации о научной проблеме или практическом исследовании, но без анализа, разбора и оценки данной проблемы или исследования.

3. Требования к статьям

- 3.1. Статья должна быть научной и соответствовать общему направлению журнала.
- 3.2. Объем статьи не должен, как правило, превышать 40 тыс. знаков с пробелами (количество знаков проверяется в программе WORD Сервис-Статистика).
- 3.3. На момент подачи статья не должна быть опубликована и сдана в печать в другом издании.
- 3.4. Не допускается употребление аббревиатур.
- 3.5. Автор несет ответственность за достоверность излагаемой им информации.

4. Подготовка рукописи к публикации

- 4.1. Для публикации статьи в журнале необходимо прислать на электронную почту academiadt@yandex.ru или academiadt@mail.ru файл с текстом статьи и файл с текстом заявки.
- 4.2. Файл с текстом статьи необходимо назвать по фамилии автора / авторов (Иванов-статья; Иванов, Ефимова-статья).
- 4.3. Оформление статьи:
 - формат листа А4 (210×297 мм)
 - все поля по 20 мм
 - размер шрифта – 12, Times New Roman
 - межстрочный интервал – полуторный. Красная строка – 1,25
 - сноски на источники литературы оформляются в виде сквозной нумерации по тексту в квадратных скобках
- 4.4. Аннотация и ключевые слова обязательны на русском и английском языке.
- 4.5. Обязателен перевод фамилии, инициалов, научной степени, звания, должности автора на английский язык.
- 4.6. Файл с текстом заявки именуется по фамилии автора / авторов (Иванов-заявка; Иванов, Ефимова-заявка).
- 4.7. Заявка содержит в себе информацию:
 - фамилию имя отчество автора и всех соавторов
 - данные о научных степенях и званиях (только ВАК)
 - должность и место работы автора и соавторов
 - почтовый адрес с индексом (куда необходимо выслать журнал)
 - номер контактного телефона
 - название статьи, количество страниц

- раздел, в котором статью необходимо опубликовать.

5. Структура статьи

5.1. Основные разделы:

- введение, где необходимо изложить имеющиеся результаты в данной области исследования и цели работы;
- основная часть, которая в зависимости от рода работы может включать разделы (материалы и методы исследования, результаты и обсуждения, анализ и т.п.);
- заключение (выводы), в котором по мере возможности должны быть указаны новые результаты и намечены перспективы изложенного исследования;
- список литературы.

6. Работа со знаками, цифрами и формулами

6.1. Следует упрощать набор формул, простые дробные выражения по возможности писать в одну строку, используя косую дробь, не оставляя в формулах лишних знаков умножения. желательно нумеровать лишь те формулы, на которые имеются ссылки в тексте.

6.2. латинские буквы в математических формулах набираются курсивом. Цифры, числа и дроби, математические символы типа \sin , \Re , \max , нуль, греческие буквы, химические символы набираются прямым нормальным шрифтом.

6.3. Математические знаки действия и соотношений отбивают от смежных символов.

6.4. Следует четко соблюдать различие между строчными и заглавными буквами; четко различать O (букву) и 0 (ноль), 1 (единицу) и I (букву «и» заглавную); знаки - (дефис, орфографический знак) и – (тире, пунктуационный знак).

7. Иллюстрации

7.1. Рисунки, графики, схемы должны быть читаемы и четко выполнены. Все детали рисунка при его уменьшении должны различаться.

7.2. Фотографии должны иметь контрастное изображение.

7.3. Все иллюстрации нумеруются в единой порядковой нумерации и снабжаются краткими и точными подписями. На все иллюстрации должны быть ссылки в тексте.

8. Таблицы

8.1. Таблицы должны использоваться исключительно для предоставления данных, которые не могут быть описаны в тексте.

8.2. слова в таблице должны быть напечатаны полностью, верно должны быть расставлены переносы. В ячейке таблицы в конце предложения точка не ставится.

9. Ссылки

9.1. Ссылки и список литературы должны быть оформлены в соответствии с ГОСТ Р 7.0.5-2008.

10. Единицы измерения, обозначения

10.1. Все размерности физических величин должны даваться в соответствии с Международной единицей (СИ).

10.2. Единицы измерения отбиваются от символов и цифр, к которым они относятся.

11. Авторские права

11.1. Все исключительные права остаются у авторов статей.

График выхода журнала в 2017 году

№20(1) Прием материалов до 20 марта. Выход номера – апрель 2017.

№21(2) Прием материалов до 20 июня. Выход номера – июль 2017.

№22(3) Прием материалов до 20 сентября. Выход номера – октябрь 2017.

№23(4) Прием материалов до 20 декабря. Выход номера – январь 2018.

УВАЖАЕМЫЕ АВТОРЫ!

Мы рады, что Вы захотели опубликовать свои научные исследования на страницах именно нашего журнала! Надеемся, что Вестник Академии Знаний оправдал Ваши ожидания и будет Вам полезен. Мы стараемся делать все издания «Академии знаний» на высоком уровне.

Преимущество наших изданий:

- высокое качество выпускаемой продукции;
- разнонаправленность рубрик;
- быстрая вычитка и принятие материалов к печати;
- Вестник включен в индекс научного цитирования;
- в редакционные советы входят ученые из дальнего и ближнего зарубежья, что обеспечивает высокий уровень публикаций.

Сайт журнала www.academyadt.info

**НАША ЦЕЛЬ – публикация качественных материалов,
освещающих актуальные проблемы разных сфер современной
науки.**

Журнал выходит ежеквартально (4 выпуска в год).
Авторам журнал высылается заказной бандеролью.

По всем вопросам Вы можете обратиться по электронной почте:
academyadt@yandex.ru или academyadt@mail.ru

НАУЧНОЕ ИЗДАНИЕ

ВЕСТНИК АКАДЕМИИ ЗНАНИЙ

Всероссийский журнал

№21(2), 2017

Подписано в печать 20.07.2017. Формат 60×80 1/8.
Усл. печ.л. 11,9. Тираж 1000 экз. заказ № 86

Отпечатано в научно-издательском центре
ООО «Академия знаний»
350018, г. Краснодар, ул. Камвольная д.3